

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. KAYU PERMATA**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
ANGGI JIANI  
NIM :112010958**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.KAYU PERMATA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa Untuk  
Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**ANGGI JIANI**  
**NIM : 1120109**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing skripsi :

Nama : Anggi Jiani

Nim 112010958

Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. kayu permata

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas pelita bangsa.

Bekasi, 03 Agustus 2024

Pembimbing



Dadang Heri Kusumah., SIP., MSi

NIDN : 0429116401

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PT. KAYU PERMATA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :  
ANGGI JIANI  
112010958


Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada hari jum'at tanggal 16 Bulan Agustus, Tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd.,M.M  
NIDN : 0417018402

Tanda tangan  
  
.....

Anggota penguji,  
Rizqon Hoeroni, S.Fil.I.M.M  
NIDN : 0420058102

Tanda tangan  
  
.....

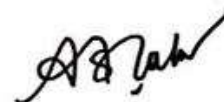
Mengetahui

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc  
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., MM  
NIDN : 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anggi Jiani

NIM 112010958

Program Studi : Managemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana universitas pelita bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi,22 Agustus 2024



Anggi Jiani

NIM: 112010958

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali.”  
( HR Tirmidzi)

"Jangan pernah menyerah jika kamu masih ingin mencoba. Jangan biarkan penyesalan datang karena kamu selangkah lagi untuk menang."  
(Raden Adjeng Kartini)

"Kebahagiaan bukanlah sesuatu yang harus kau raih, kau tetap bisa bahagia selama berada dalam proses untuk mencapai sesuatu"  
(RM - BTS )

Karya ini kupersembahkan buat:

- Allah SWT, Terimakasih atas segala hidayahnya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
- Ayah dan Mamah, Suami, Keluargaku, Sahabatku, serta orang-orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku.
- Bapak Dadang Heri Kusuma., SIP., MSi sebagai dosen pembimbing dan kepada Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

## **KATA PENGANTAR**

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Alhamdulillahirabbil'alamiin puja puji serta syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan dan kemampuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi “ Pengaruh kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kayu Permata” dengan lancar dan sebaik-baiknya. Sholawat beriringan salam penulis curahkan kepada junjungan umat manusia yaitu Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan pedoman serta penerangan kehidupan kepada umat manusia dan senantiasa menantikan pertolongan atau syafa'at nya di akhirat kelak.

Penulisan skripsi ini sebagai tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk dapat memperoleh serta menempuh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada program studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial. Penulis sepenuhnya menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dan selesai tanpa adanya bantuan, bimbingan dan petunjuk baik itu moril maupun materil dari beberapa pihak. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dadang Heri Kusumah., S.IP M.Si, selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
2. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS,S.E.,M.Sc dan bapak Wachid Hasyim.,S.E.,MM selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis Skripsi.
3. Dr. Preatmi Nurastuti ,.S.E.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.

4. Hamzah Muhammad Mardiputra.,S.K.M.,M.M sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Segenap Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa Bekasi yang telah memberikan arahan dan bantuan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Kedua orang tua dan Suami tersayang dan tercinta yang tidak pernah berhenti memberikan do'a, kasih sayang, dan dukungan kepada penulis baik moril dan materil serta upaya memberikan Pendidikan yang lebih baik untuk anaknya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Namun, atas terselesainya penelitian skripsi ini penulis berharap dapat memberikan sedikit ilmu kepada pembaca, sehingga dapat bermanfaat dalam kehidupan dan besar harapan penulis juga kepada pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini.



## DAFTAR ISI

Halaman

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                               | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....</b>               | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>                           | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>          | <b>iv</b>   |
| <b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>                | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                               | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                   | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                 | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                             | <b>xii</b>  |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                    | <b>xiii</b> |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                     | <b>xiv</b>  |
| <br>   |             |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                            | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar belakang .....                                 | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                | 5           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                              | 5           |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....                              | 6           |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....                              | 6           |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....                          | 7           |
| <br>   |             |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                      | <b>12</b>   |
| 2.1 Landasan teori .....                                 | 12          |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....                 | 12          |
| 2.1.2 Komitmen Organisasi .....                          | 20          |
| 2.1.3 Hipotesis.....                                     | 26          |
| 2.1.4 Model Penelitian .....                             | 28          |
| <br>   |             |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                   | <b>29</b>   |
| 3.1 Metode Penelitian .....                              | 29          |
| 3.2 Operasional Variabel.....                            | 29          |
| 3.3 Populasi dan Sample .....                            | 30          |
| 3.3.1 Populasi .....                                     | 30          |
| 3.3.2 Sample .....                                       | 30          |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data.....                         | 30          |
| 3.5 Metode Analisis data pengujian Hipotesis.....        | 31          |
| 3.5.1 Evaluation of Measurement Model (Outer Model)..... | 32          |
| 3.5.2 Uji Validitas .....                                | 32          |
| 3.5.3 Uji Reabilitas.....                                | 33          |
| 3.6 Metode penyajian data.....                           | 34          |
| 3.6.1 Uji Parsial ( Uji Statistik t) .....               | 35          |
| <br>   |             |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>                  | <b>36</b>   |
| 4.1 Deskripsi Singkat Perusahaan.....                    | 36          |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.2 Karakteristik Data Responden .....                          | 37        |
| 4.2.1 Karakteristik Responden menurut jenis kelamin .....       | 37        |
| 4.2.2 Karakteristik responden menurut usia .....                | 38        |
| 4.2.3 Karakteristik responden menurut pendidikan terakhir ..... | 38        |
| 4.2.4 Karakteristik reponden menurut masa kerja.....            | 39        |
| 4.2.5 Deskripsi Data Penelitian .....                           | 40        |
| 4.2.6 Deskriptif uji kualitas data .....                        | 41        |
| 4.2.7 Uji Validasi .....  | 41        |
| 4.2.8 Uji Reliabilitas.....                                     | 43        |
| 4.3 Uji Hipotesis .....   | 44        |
| 4.3.1 Uji Koefisien determinai simultan (R).....                | 44        |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik.....                                      | 44        |
| 4.4.1 Uji Multikolinearitas .....                               | 44        |
| 4.4.2 Uji Autokorelasi .....                                    | 45        |
| 4.5 Pembahasan.....   | 46        |
| 4.6 Keterbatasan Peneliti .....                                 | 47        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                         | <b>48</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 48        |
| 5.2 Saran .....   | 48        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                     | <b>51</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>                                  | <b>53</b> |

## DAFTAR TABEL

|  | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Tabel Kinerja PT Kayu permata.....             | 5       |
| Tabel 1.2 Interpretasi skor jawaban.....                 | 32      |
| Tabel 1.3 Karakteristik menurut jenis kelamin.....       | 41      |
| Tabel 1.4 karakteristik menurut usia.....                | 42      |
| Tabel 1.5 Karakteristik menurut pendidikan terakhir..... | 42      |
| Tabel 1.6 Karakteristik menurut pengalaman kerja.....    | 43      |
| Tabel 1.7 Interval table.....                            | 44      |
| Tabel 1.8 Data tabel mean.....                           | 45      |
| Tabel 1.9 Hasil pengujian validasi disiplin kerja.....   | 46      |
| Tabel 1.10 Hasil pengujian validasi komitmen kerja.....  | 46      |
| Tabel 1.11 Hasil pengujian validasi Kinerja kerja.....   | 47      |
| Tabel 1.12 Uji rehabilitas dan revariabel.....           | 48      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                       | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| Gambar 1. Uji Klasik.....             | 49      |
| Gambar 2. Uji Autokorelasi.....       | 49      |
| Gambar 3. Gambar Tabel statistik..... | 50      |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                      | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| Lampiran 1.1 Pengolahan data.....    | 59      |
| Lampiran 1.2 Kuesioner.....          | 60      |
| Lampiran 1.3 Profil Penulis.....     | 61      |
| Lampiran 1.4 Hasil Uji Turnitin..... | 62      |

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON EMPLOYEE WORK PERFORMANCE AT PT KAYU  
PERMATA**

Anggi Jiani<sup>1</sup>

Dadang Heri Kusumah.,S.IP.,M.Si<sup>2</sup>

**ABSTRACT**

*Work discipline and organizational commitment. Work discipline is the employee's obedience in respecting the employment agreement with the company where he works. Organizational commitment is a state of the extent to which an employee is in favor of a certain organization and intends to maintain the membership of the organization. The purpose of this study is to determine the partial and simultaneous influence of work discipline and organizational commitment on the performance produced by employees. This research was conducted at PT Kayu Permata. The sample of this study is 50 employees. Based on the results of the research that has been carried out, Work Discipline is measured through several indicators, namely Goals and Abilities, Exemplary Leadership, Reciprocity, Justice, Discipline, Sanctions, Firmness and Humanitarian Relations. The Leader Exemplary indicator obtained the highest percentage of scores with the good and fairly good categories, while the Humanitarian Relations indicator had the lowest score with the fairly good category. But in general, all indicators are in the category of quite good. But in general, all indicators are in the category of quite good. Organizational Commitment to PT Kayu Permata Employees is in the fairly good category, consisting of 3 indicators, namely Effective Commitment, Sustainable Commitment and Normative Commitment The Effective Commitment indicator received the highest percentage with the good category, while the Normative Commitment indicator received the lowest percentage with the fairly good category. This is proven in accordance with the conditions in the field that there is still a good improvement in the Organizational Commitment to PT Kayu Permata employees*

*Keywords: Work discipline, organizational commitment, and work performance*

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbng

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT. KAYU  
PERMATA**

Anggi Jiani<sup>1</sup>

Dadang Heri Kusumah.,S.IP.,M.Si<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Disiplin kerja dan komitmen organisasi. Disiplin kerja adalah ketaatan pegawai dalam menghormati perjanjian kerja dengan perusahaan dimana dia bekerja. Komitmen organisasi merupakan suatu keadaan sejauh mana seorang pegawai memihak pada organisasi tertentu dan berniat memelihara keanggotaan organisasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT kayu permata. Sample dari penelitian ini berjumlah 50 karyawan. Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilaksanakan, Kedisiplinan Kerja yang didalamnya diukur melalui beberapa indikator, yaitu Tujuan dan Kemampuan, Teladan Pempinan, Balas Jasa, Keadilan, Waskat, Sanksi, Ketegasan dan Hubungan Kemanusiaan. Indikator Teladan Pemimpin memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan cukup baik, sedangkan indikator Hubungan Kemanusiaan skor yang paling rendah dengan kategori cukup baik. Namun secara umum semua indikator masuk dalam kategori cukup baik. Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Kayu permata berada pada kategori cukup baik, terdiri dari 3 indikator yaitu Komitmen Efektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen normatif Indikator Komitmen Efektif memperoleh persentase tertinggi dengan kategori baik, sedangkan indikator Komitmen Normatif memperoleh persentase terendah dengan kategori cukup baik. Hal ini terbukti sesuai dengan kondisi dilapangan bahwa masih perbaikan yang baik atas Komitmen Organisasi pada karyawan PT Kayu permata

*Kata Kunci : Disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kinerja kerja*