

**PENGARUH KOMPENSASI, SANKSI, DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SENTRALINDO
TEGUH GEMILANG 2**

SKRIPSI



OLEH :
MUHAMMAD RIZKY
NIM : 112011005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, SANKSI, DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SENTRALINDO
TEGUH GEMILANG 2**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
MUHAMMAD RIZKY
NIM : 112011005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Muhammad Rizky

NIM : 112011005

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Sanksi, dan Budaya Kerja
Terhadap Kineja Karyawan Di PT Sentralindo Teguh
Gemilang 2.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, sertadilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 2 Agustus 2024

Pembimbing,



Nining Yuningsih., S.Pd., MM

NIDN : 04200038207

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, SANKSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT SENTRALINDO TEGUH GEMILANG 2**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Muhammad Rizky
112011005

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Karyono, S.E., M.Pd., M.M.
NIDN: 0419097102

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Dadang Heri Kusumah, S.IP., M.Si.
NIDN: 0429116401

Tanda Tangan



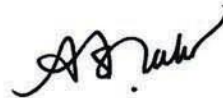
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Saya tidak pintar, tapi saya berusaha dalam hal apapun.

PERSEMBAHAN

Lembar skripsi yang paling bermakna dalam penulisan laporan skripsi ini ialah lembar persembahan, Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kemudahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Kedua orang tua saya, yaitu Bapak Sugiono dan Ibu Indarwati yang sangat saya cintai, sebab tiada henti mereka mendo'akan yang terbaik serta memberikan kasih dan sayang mereka kepada saya. Sehingga menjadikan motivasi untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah mengantarkan saya sampai pada detik ini.
- Kakak dan Adik saya terkasih Noviana Sari dan Adinda Risna Sari, yang memberikan semangat dan motivasi meskipun sering terhalang oleh gengsi, tetapi penulis percaya itu adalah sebuah semangat dan motivasi
- Dosen Pembimbing, Ibu Nining Yuningsih., S.Pd., MM yang telah sabar membimbing penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan laporan skripsi ini.
- Para Bapak dan Ibu dosen Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama kurang lebih 4 tahun.
- Teman – teman dan rekan – rekan seperjuangan Universitas Pelita Bangsa angkatan 2020 khususnya kelas induk MA.20C.14.
- Sebagai pamukas, terima kasih untuk diri sendiri. Terima kasih karena sudah mengesampingkan ego dan rasa malas guna menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih sudah mengendalikan diri dari godaan bermain, healing, rebahan dll yang bisa menunda penyelesaian laporan skripsi ini.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Rizky

NIM : 112011005

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang yang berlaku.

Bekasi, 19 Agustus 2024



Muhammad Rizky

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji Syukur tak henti penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Sanksi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sentralindo Teguh Gemilang 2”. Penyusunan Tugas Akhir/Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Ibu Nining Yuningsih,. S.Pd., M.M selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Tim penguji, Bapak Karyono, S.E., M.Pd., M.M. dan Bapak Dadang Heri Kusumah, S.IP., M.M.Si. terimakasih yang relah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaannaskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc dan Erina Rulianti, SIP.,M.M. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Tugas Akhir/Skripsi Mahasiswa.
4. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materi kepada penulis.

5. Bapak Hamzah Muhammad Madi Putra, S.KM., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
7. Kedua orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya kelak pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin Yaa Robbal 'alamiin.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis akan selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tugas akhir/skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga Skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang

Bekasi, 19 Agustus 2024
Penulis,

Muhammad Rizky

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Kompensasi.....	11
2.1.2 Pengetian sanksi	12
2.1.3 Budaya Kerja	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	15
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian	24
2.3.1 Hipotesis	24
2.3.2 Model Peneltian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian	28
3.1.1 Jenis Penelitian	28
3.1.2 Desain Penelitian.....	28
3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	30
3.3 Populasi Dan Metode Pengambilan Sampel	38

3.3.1 Populasi	38
3.3.2 Metode pengambilan sampel	39
3.4 Jenis, Sumber, Dan Metode Pengumpulan Data	39
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	39
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5 Metode Analisis	41
3.5.1 Uji Validitas.....	41
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.5.4 Uji Analisis Regresi Berganda	46
3.5.5 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Hasil Penelitian.....	48
4.1.1 Deskripsi Data atau Gambaran Umum Penelitian	48
4.1.2 Statistik Deskriptif	51
4.1.3 Hasil Analisis dan Uji Hipotesis	51
4.2 Pembahasan	64
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Hasil Output dan Efisiensi Produksi Tahun 2023.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	52
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Sanksi (X2)	53
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Budaya Kerja (X3)	54
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y1).....	55
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test.....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linear Berganda	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji T (Parsial)	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model penelitian.....	27
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	29
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4. 3 Karakteristik Respoden Berdasarkan Pendidikan	50
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas P-P Slot	58

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Penelitian Terdahulu.....	70
Lampiran 2 Lembar Kuisisioner.....	79
Lampiran 3 Uji Validitas.....	87
Lampiran 4 Uji Reabilitas.....	91
Lampiran 5 Uji heterodeksitas.....	92
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test.....	92
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Lampiran 9 Hasil Uji Linear Berganda.....	93
Lampiran 10 Riwayat Hidup.....	94

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, SANCTIONS, AND WORK
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SENTRALINDO
TEGUH GEMILANG 2**

Muhammad Rizky ¹⁾

Nining Yuningsih ²⁾

ABSTRACT

This research is motivated by the low production output that causes production efficiency at PT Sentralindo Teguh Gemilang 2 to be low compared to nine subsidiaries owned by Teguh Group spread throughout Indonesia. This study aims to analyze the effect of compensation, sanctions, and work culture on employee performance at PT Sentralindo Teguh Gemilang 2. This study uses a quantitative approach, with the sampling method used is using the Slovin formula by distributing questionnaires. The sample in this study was production employees with a population of 103, and a sample of 51 was generated which was then analyzed and processed using SPSS 25 for Windows. The results of the analysis show that the significance value for the effect of compensation on employee performance is $0.002 < 0.05$ and the tcount value $(3.287) > t_{table} (1.660)$, the significance value for the effect of sanctions on employee performance is $0.000 < 0.05$ and the tcount value $(6.840) > t_{table} (1.660)$, the significance

value for the effect of work culture on employee performance is $0.451 > 0.05$ and the tcount value $(0.760) < t_{table} (1.660)$. The results of the study indicate that compensation does not have a significant effect on employee performance, sanctions have a significant effect on employee performance, and work culture has a negative effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Sanctions, Work Culture, and Employee Performance

**PENGARUH KOMPENSASI, SANKSI, DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SENTRALINDO TEGUH
GEMPLANG 2**

Muhammad Rizky ¹⁾

Nining Yuningsih ²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya output produksi yang menyebabkan efisiensi produksi di PT Sentralindo Teguh Gemilang 2 rendah dibandingkan dengan sembilan anak perusahaan milik teguh grup yang tersebar di seluruh Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, sanksi, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sentralindo Teguh Gemilang 2. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan rumus slovin dengan menyebar kuisioner. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan produksi dengan populasi 103, dan dihasilkan sampel 51 kemudian dianalisis dan diolah menggunakan SPSS 25 for windows. Hasil analisa menunjukkan nilai signifikansi untuk pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sejumlah $0,002 < 0,05$ dan nilai thitung $(3,287) > ttabel (1,660)$, nilai signifikansi untuk pengaruh sanksi terhadap kinerja karyawan sejumlah $0,000 < 0,05$ dan nilai thitung $(6,840) > ttabel (1,660)$, nilai signifikansi untuk pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan sejumlah $0,451 > 0,05$ dan nilai thitung $(0,760) < ttabel (1,660)$. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sanksi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan budaya kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Sanksi, Budaya Kerja, dan Kinerja Karyawan