

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
SEBAGAI INTERVENING PADA PT. TOPLINE EVERGREEN  
MANUFACTURING CIKARANG**

SKRIPSI



OLEH :  
SINTA  
112010908

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
SEBAGAI INTERVENING PADA PT. TOPLINE EVERGREEN  
MANUFACTURING CIKARANG**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :  
SINTA  
112010908

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : SINTA

NIM : 112010908

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Toplevel Evergreen Manufacturing.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti sidang skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 08 Agustus 2024  
Pembimbing



Novi Fitria Hermiati, S.KM., M.M  
NIDN: 0405088105

**SKRIPSI**

***PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TOPLINE EVERGREEN MANUFACTURING***

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Sinta  
112010908

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji  
Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

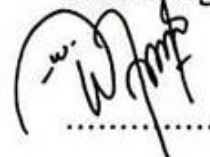
Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji  
Wiji Safitri, S.M.B., M.M.  
NIDN: 0409098708

Tanda Tangan



.....

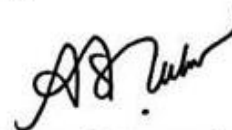
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama Mahasiswa : Sinta  
Nim : 112010908  
Program Study : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana universitas pelita bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 20 Maret 2024



Sinta  
112010908

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Aku tahu, bahwa Engkau sanggup melakukan segala sesuatu, dan tidak ada rencanamu yang gagal.”

(Ayub 42:2)

“Janganlah takut, sebab Aku menyertai engkau. Janganlah binbang, sebab Aku ini Allamu. Aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau. Aku akan memegang engkau dengan tangan kanan-Ku yang membawa kemenangan.”

(Yesaya 41:10)

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang.”

(Amsal 23-18)

Karya ini saya persembahkan untuk:

- Pertama saya ucapkan Thanks God, karna Tuhan Yesus yang selalu menjadi sumber inspirasi dan semangat dalam hidup penulis. Tuhan Yesus juga yang selalu menuntun dan menyertai penulisan dengan tangan kasih-Mu, serta memberikan hikmat, pengetahuan, berkat, kekuatan dan ketekunan dalam menyelesaikan skripsi ini. Tanpa pertolongan dan penyertaan-Mu, penulis tidak mampu melewati setiap hambatan dan tantangan. Kiranya melalui karya ini, nama-Mu semakin dipermuliakan. Amin.
- kedua Orang tua, penulis mengucapkan terima kasih yang selalu memberikan doa yang terbaik bagi penulis, dukungan, motivasi, dan semangat. Tanpa doa dan dukungan papa dan mama, penulis tidak akan mampu mencapai pencapaian ini.
- Ibu dosen Pembimbing, ibu Novi Fitria Hermiati S,KMM.M, terima kasih atas semua waktu dan ilmu yang telah di berikan kepada saya dan dengan sabar mengajari saya.

- Serta teman-teman penulis yang tak dapat saya sebutkan satu persatu, namun selalu memberikan dukungan pada penulis.
- Terakhir, kepadan diri saya sendiri, Sinta. Terima kasih sudah bertahan dan terus berjuang, meskipun dihadapkan pada berbagai rintangan, tantangan dan kesulitan yang tidak terduga selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas tetes air mata dan usaha yang telah dilakukan dengan sepenuh hati, meskipun kadang merasa lelah dan hampir menyerah.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih-Nya yang berlimbah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “pengaruh Kompensasi Tunjangan Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening,” penyusunan skripsi ini merupakan salah satu prasyarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M) dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Ibu Novi Fitria Hermiati S.KM., M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan. Memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. ibu Yunita Ramadani R.D.S., S.E., M.Sc dan ibu Wiji Safitri., S.M.B., M.M selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu, memberikan banyak masukan dan memberikan keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Yunita Ramadani R.D.S., S.E., M.Sc., selaku Ketua dan sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta semua staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhamad Mardi Putra, S.K.M., M.M., sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, manasehati, dan membagi ilmu



pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam mengembangkan keilmuan maupun menyelesaikan skripsi ini.

7. Ibunda yang paling tercinta Sismiatur dan Ayahanda yang paling tersayang Marzuki, Kakak yang paling cantik dan baik hati Marisa Kumala Afrianti, Adik yang paling mengerti Raka Raytama. yang pastinya selalu memberikan nasihat, ceramahan, motivasi, dan segala dorongan do'a yang penulis terima selama menempuh studi di Universitas Pelita Bangsa.
8. Teman-teman angkatan 2020 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu senantiasa memberikan semangat dan mendengarkan curhat penulis. penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih atas semangat yang diberikan.
9. Seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan.

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1.1 Faktor-faktor kinerja karyawan .....	9
2.1.1.2 Indikator kinerja karyawan.....	10
2.1.2 Pengertian kepuasan kerja.....	10
2.1.2.1 Faktor-faktor kepuasan kerja .....	11
2.1.2.2 Indikator kepuasan kerja.....	11
2.1.3 Kompensasi.....	12
2.1.3.1 Faktor-faktor kompensasi .....	12
2.1.3.2 Indikator kompensasi.....	13
2.1.4 Pengertian Disiplin kerja.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu yang relevan.....	15
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian .....	22
2.3.1 Hipotesis.....	22
2.3.2 Model Penelitian .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	33
3.1.1 Jenis Penelitian.....	33
3.1.2 Desain Penelitian.....	33
3.2 Tempat dan Waktu penelitian .....	39
3.2.1 Tempat penelitian .....	39
3.2.2 Waktu Penelitian .....	39

3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	39
3.4	Populasi dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel.....	43
3.5	Jenis, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	44
3.5.1	Jenis dan Sumber Data.....	44
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	44
3.7	Metode Analisis data.....	45
3.7.1	Uji validitas dan Reabilitas.....	46
3.7.2	Struktural Equation Model (SEM).....	47
3.7.3	Evaluasi Model PLS.....	47
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.2	Analisis data.....	54
4.2.1	Deskripsi Data.....	55
4.2.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2.3	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	56
4.2.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
4.2.5	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
4.3	Hasil dan Analisis Penelitian.....	58
4.3.1	Uji Validitas dengan Average Varuance Extracted (AVE).....	63
4.3.2	Uji Validitas dengan Cross Loading.....	65
4.3.3	Uji Reliabilitas.....	66
4.3.3.1	Uji Reliabilitas dengan Cronbach's Alpha.....	66
4.3.3.2	Uji Reliabilitas dengan Composite Reliability.....	68
4.3.4	Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	70
4.3.4.1	Uji Nilai R-Square.....	71
4.3.4.2	Struktural Model Test.....	71
4.4	Pembahasan.....	76
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>80</b>
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran.....	81
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>82</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Kategori Nilai Kinerja Karyawan PT. Toplevel Evergreen Manufacturing Cikarang .....	6
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	39
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....	40
Tabel 3. 3 Pengukuran Skala Likert .....	45
Tabel 4. 1 Distribusi Pertanyaan Berdasarkan Variabel .....	55
Tabel 4. 2 Outer Loading .....	59
Tabel 4. 3 Outer Loading Setelah Eliminasi .....	60
Tabel 4. 4 Avarage Variance Extrated (AVE) .....	64
Tabel 4. 5 Cross Loading .....	65
Tabel 4. 6 Cronbach's Alpha .....	67
Tabel 4. 7 Composite Reliability .....	68
Tabel 4. 8 Nilai R-Square .....	71
Tabel 4. 9 Path Coefficient .....	72
Tabel 4. 10 Specifik Indirect Effect .....	73

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Kinerja Karyawan pada PT. Topline Evergreen Manufacturing .....	5
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	30
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Topline Evergreen Manucfaturing.....	53
Gambar 4. 2 Diagram Jenis Kelamin Responden .....	55
Gambar 4. 3 Diagram Usia Responden.....	56
Gambar 4. 4 Diagram Pendidikan Terakhir Responden.....	57
Gambar 4. 5 Diagram Masa Kerja Responden .....	57
Gambar 4. 6 Uji Validitas Outer Model .....	58
Gambar 4. 7 Grafik outer loading sebelum eliminasi .....	62
Gambar 4. 8 Grafik Outer Loading setelah eliminasi .....	63
Gambar 4. 9 Grafik Average Variance Extracted (AVE).....	64
Gambar 4. 10 Grafik Cronbach's Alpha .....	67
Gambar 4. 11 Grafik Composite Reliability .....	69
Gambar 4. 12 Grafik Inner Model .....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Mapping Jurnal Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	87
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden .....	101
Lampiran 4 Data Artetik Responden .....	111
Lampiran 5 Tabulasi Data Responden .....	116
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	118

***The Influence Compensation And Work Discipline On Employee Performance  
With Job Satisfaction As An Intervening Variable In Pt. Topline Evergreen  
Manufacturing Cikarang***

Sinta<sup>1)</sup>  
Novi Fitria Hermiati<sup>2)</sup>

***Abstract***

*Human resources are one of the important factors in the success of a company, human resources support the formation and running of an organization in accordance with the goals achieved. his study aims to analyze the impact of job compensation and work discipline on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The research employs a quantitative method with a survey approach, involving employees at XYZ company as the research sample. Data were collected through questionnaires distributed to respondents and analyzed using path analysis techniques. The results of the study indicate that job compensation and work discipline have a positive and significant effect on job satisfaction. Additionally, job satisfaction is proven to have a positive and significant effect on employee performance. Job compensation and work discipline directly affect employee performance, but the effect is greater when mediated by job satisfaction. The implication of this study is that companies need to pay attention to compensation and work discipline policies to enhance employee satisfaction and performance. Improving employee job satisfaction can be a strategy to increase productivity and work efficiency within the organization.*

*Keywords: compensation, work discipline, employee performance, job satisfaction.*

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT. TOPLINE EVERGREEN  
MANUFACTURING CIKARANG**

Sinta<sup>1)</sup>  
Novi Fitria Hermiati<sup>2)</sup>

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam keberhasilan suatu Perusahaan, sumber daya manusia mendukung terbentuknya dan berjalannya organisasi sesuai dengan tujuan yang dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, melibatkan karyawan di sebuah perusahaan PT. Topline Evergreen Manufacturing sebagai sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain itu, kepuasan kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi kerja dan disiplin kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan, namun pengaruh tersebut lebih besar ketika melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan perlu memperhatikan kebijakan kompensasi dan disiplin kerja untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja karyawan. Peningkatan kepuasan kerja karyawan dapat menjadi salah satu strategi untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi kerja dalam organisasi.

Kata Kunci: kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja