

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DESA SUKATENANG KECAMATAN
SUKAWANGI KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI



**OLEH :
DESI NOPITA SAPITRI
NIM. 112011111**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DESA SUKATENANG KECAMATAN
SUKAWANGI KABUPATEN BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
DESI NOPITA SAPITRI
NIM. 112011111**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**


PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Desi Nopita Sapitri
NIM : 112011111
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Desa Sukatenang Kecamatan Sukawangi Kabupaten Bekasi

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Disetujui :

Bekasi, 3 Agustus 2024
Dosen Pembimbing


Yos Soejarinto, S.E., M.M.
NIDN: 0430067801

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
SUKATENANG KECAMATAN SUKAWANGI KABUPATEN BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun Oleh :

Desi Nopita Sapitri

112011111

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

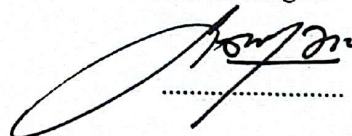
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Tim Penguji

Jizenji Tyas Wirastomo., S.Sos., M.M., D.B.A

NIDN : 0417107804

Tanda Tangan



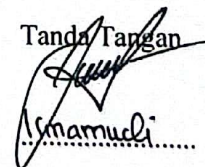
.....

Anggota Penguji

Ismamudi., S.E., M.M.

NIDN : 0421099502

Tanda Tangan



Ismamudi.....

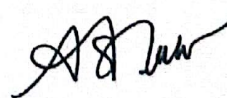
Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desi Nopita Sapitri

NIM : 12011111

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah saya tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bekasi, 3 Agustus 2024



METERAI
TEMPEL
70092ALX237334086

Desi Nopita Sapitri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), maka kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain “ (Q.S Al-Insyirah 6-7)

’ Berjalah tetapi jangan meminta jasa. Orang besar bukanlah orang yang mengajar dikota besar, tetapi orang besar ialah orang yang mau mengamalkan ilmu meskipun hanya ditempat terpencil “ (K.H Jamaluddin)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Diri saya sendiri yang selama ini selalu memotivasi bahwa segala sesuatu selalu ada jalan disetiap harapan.
- Kakek dan Nenek di Bekasi yang sangat mendukung keberhasilan saya
- Semua keluarga tersayang, orang tua saya, kakak dan adek saya serta orang-orang yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan yang terbaik untuk saya.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Teman-teman selalu ada dan membantu setiap kesulitan yang saya hadapi.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya atas rahmat dan ridho-Nya maka skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Desa Sukatenang Kecamatan Sukawangi Kabupaten Bekasi” ini dapat diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dapat menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M., Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani DS, S.E., M.Sc., Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Dr. Ir. Kurbandi Satpatmanty. M.M Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu dan mengarahkan
5. Bapak Yos Soedjarminto, S,E., M.M., Dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi.
6. Pimpinan dan Pegawai Desa Sukatenang , yang telah meluangkan waktu berbagi informasi terkait penelitian.
7. Civitas Akademika Universitas Pelita Bangsa.
8. Bapak dan Ibu serta adik-adikku tercinta, yang senantiasa memberikan kasih sayang, dukungan, dorongan semangat dan doa yang tidak pernah putus.
9. Kakek dan Nenek di Bekasi yang selalu memotivasi saya untuk selalu menjadi orang yang bisa bermanfaat bagi orang lain
10. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Manajemen angkatan 2020 kampus Bekasi, yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.

11. Teman-teman KKN Desa Cikedokan, terimakasih atas pengalaman dan kebersamaannya.
12. Sahabat-sahabatku, yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan semangat.
13. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.

Penulis menyadari masih banyak keterbatasan pada susunan skripsi, sehingga kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan penulisan penelitian di kemudian hari. Demikian, penulis tetap berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan.

Bekasi, Agustus 2024
Penulis

Desi Nopita Sari

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Motto dan Persembahan.....	iv
Halaman Pernyataan Keaslian Tulisan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstract	xiii
Abstrak.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja	13
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4 Pengembangan Karir	25
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	32
2.3 Hipotesis.....	38
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian	41
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	40
3.3 Desain Penelitian.....	42
3.3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	43
3.4 Populasi dan Pengambilan Sampel	48
3.4.1 Populasi.....	48
3.4.2 Sampel	48
3.5 Metode Pengumpulan Data	48
3.6 Metode Analisis Data	49
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.3 Uji Normalitas	51
3.6.4 Uji Multikolinearitas.....	52
3.6.5 Uji Heteroskedastisitas	52
3.6.6 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53

3.6.7	Uji Hipotesis	54
3.6.8	Uji t	54
3.6.9	Uji Simultan (Uji f).....	54
3.6.10	Uji Analisis Koefisien Determinasi	55
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		57
4.1	Gambaran Umum Desa Sukatenang	57
4.1.1	Sejarah Singkat Desa Sukatenang	57
4.1.2	Keadaan Penduduk	57
4.1.3	Visi dan Misi Desa Sukatenang	58
4.1.4	Struktur Organisasi Desa Sukatenang	59
4.1.5	Kegiatan Operasional Desa Sukatenang	62
4.2	Deskripsi Data	63
4.3	Analisis Data Penelitian	66
4.3.1	Uji Validitas	66
4.3.2	Uji Reliabilitas	69
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.3.4	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.3.5	Uji Hipotesis	77
4.4	Pembahasan.....	80
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....		84
5.1	Kesimpulan.....	84
5.2	Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN.....		91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keluhan Warga Desa Sukatenang Tahun 2023	2
Tabel 1.2 Daftar Abensi Pegawai Desa Sukatenang Tahun 2023.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	42
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.3 Skala Likert	49
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	67
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karier	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.15 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.16 Uji t (Parsial).....	77
Tabel 4.17 Uji F (Simultan)	79
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian.....	40
Gambar 3.1	Desain Penelitian	43
Gambar 4.1	Foto Kantor Desa Sukatenang	58
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Desa Sukatenang	59
Gambar 4.3	Uji Normalitas P-Plot	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Mapping</i> Jurnal	91
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 3	Tabulasi Hasil Jawaban Responden	104
Lampiran 4	Hasil Olah Data Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	113
Lampiran 5	Hasil olah data Uji Asumsi Klasik dan Regresi Berganda	117
Lampiran 6	Hasil Uji Hipotesis Melalui Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi.....	119
Lampiran 7	Tabel T.....	120
Lampiran 8	Tabel F.....	121
Lampiran 9	Daftar Riwayat Hidup.....	122

*The Effect Of Work Discipline, Work Environment And Career Development On
The Performance Of Desa Sukatenang Employees, Kecamatan Sukawangi,
Kabupaten Bekasi*

Oleh
Desi Nopita Sapitri¹
Yos Soejarminto²

Abstract

The quality of human resources that has progressed can be caused by an increase in employee performance. One of them is in the village government sector related to public services. In order to achieve this, of course there are many influencing factors. A pleasant work environment, supportive career development and a sense of organizational commitment will have an impact on high employee performance. This study aims to determine the effect of work environment, career development, and work discipline on the performance of Desa Sukatenang employees, Kecamatan Sukawangi, Kabupaten Bekasi. The work environment is everything that is around employees, both physical and non-physical, so that it can affect work. Career development is a process of trying to achieve a career plan and a better level than the previous position. Work discipline is an important aspect in the world of work that refers to the level of obedience, seriousness, and responsibility of employees towards their duties and obligations at work.

The type of research used is quantitative. The population of this study were Desa Sukatenang employees and sampling using nonprobability sampling technique with a sample size of 61 respondents. Data collection methods include observation, distributing questionnaires, interviews and literature studies. The data analysis methods used are validity test, reliability test, classical assumption test, simple linear regression analysis, and hypothesis testing.

Based on the results of the research and discussion, it can be concluded that: 1) Work Discipline partially has a positive and significant effect on the performance of Desa Sukatenang employees; 2) Work Environment partially has a positive and significant effect on the performance of Desa Sukatenang employees; 3) Career Development partially has a positive and significant effect on the performance of Desa Sukatenang employees; 4) Work discipline, work environment and career development simultaneously have a positive and significant effect on the performance of Desa Sukatenang employees, Kecamatan Sukawangi, Kabupaten Bekasi.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Career Development, Performance

¹ Student

² Supervisor

Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Desa Sukatenang Kecamatan Sukawangi Kabupaten Bekasi

Oleh
Desi Nopita Sapitri¹
Yos Soejarminto²

Abstrak

Kualitas sumber daya manusia yang mengalami kemajuan dapat disebabkan karena adanya peningkatan kinerja pada pegawai. Salah satunya di sektor pemerintah desa yang terkait dengan pelayanan publik. Guna mencapai hal tersebut tentu banyak faktor-faktor yang mempengaruhi. Lingkungan kerja yang menyenangkan, pengembangan karier yang mendukung dan timbulnya rasa komitmen organisasi akan berdampak pada tingginya kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karier, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai Desa Sukatenang Kecamatan Sukawangi Kabupaten Bekasi. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar pegawai baik yang bersifat fisik maupun non fisik sehingga dapat mempengaruhi pekerjaan. Pengembangan karier adalah sebuah proses usaha untuk mencapai suatu rencana karier dan jenjang yang lebih baik lagi dari posisi sebelumnya. Disiplin kerja merupakan aspek penting dalam dunia kerja yang merujuk pada tingkat ketaatan, keseriusan, dan tanggung jawab karyawan terhadap tugas dan kewajiban mereka di tempat kerja.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai Desa Sukatenang dan pengambilan sampel dengan teknik *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel 61 responden. Metode pengumpulan data meliputi observasi, penyebaran kuesioner, wawancara dan studi kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana, dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa: 1) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Desa Sukatenang; 2) Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Desa Sukatenang; 3) Pengembangan Karier secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Desa Sukatenang; 4) Disiplin kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Sukatenang Kecamatan Sukawangi Kabupaten Bekasi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karier, Kinerja

¹ Mahasiswa

² Dosen Pembimbing