

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, L. (2021). Pengaruh Konflik, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Gardien Triaksa Surabaya. *UBHARA Management Journal*, 1(1), 18–25.
- Amelia Eka Safitri, A. G. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Bekasi. *Musamus Journal of Public Administration*, 2(01), 1–13. <https://doi.org/10.35724/mjpa.v2i01.2454>
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(11), 122–130.
- Candra Wijaya, O. M. (2021). *PRODUKTIVITAS KERJA* (R. Hidayat (ed.)).
- Elisa, Ariyanto, A., & Heriyanti, S. S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Departemen Produksi PT. Armstrong Industri Indonesia*. 6(2), 759–769.
- Febria, B. S., Kodir, A. D., & Rachmat, A. S. (2021). “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Jembar Poultry Equipment).” *E-Jurnal Riset Manajemen*, 10(08), 80–95. www.fe.unisma.ac.id
- Hardani, dkk. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *LP2M UST Jogja* (Issue March). CV. Pustaka Ilmu.
- Huda, M., & Shony Azar, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Forisa Nusapersada Lamongan. *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160–172. <https://doi.org/10.52166/humanis.v13i2.2480>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Indrasari, A. F. A. & M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. indomedia pustaka. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Juhji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, “MSDM” Perusahaan*. UNHI.
- Kurnia Putri Manoppo, P., Tewal, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA*, 9(4), 773–781.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P.,

- Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Nugroho, A. J. (2021). *Tinjauan Produktivitas Dari Sudut Pandang Ergonomi*. PACE. [http://eprints.uty.ac.id/8829/%0Ahttp://eprints.uty.ac.id/8829/1/BUKU-Tinjauan Produktivitas-Pak Andung - edit.pdf](http://eprints.uty.ac.id/8829/%0Ahttp://eprints.uty.ac.id/8829/1/BUKU-Tinjauan%20Produktivitas-Pak%20Andung%20-%20edit.pdf)
- Prima Yulianti, Rika Ariska, M. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK NAGARI SYARIAH CABANG PADANG. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 265–277. <https://doi.org/10.47233/jppisb.v1i2.483>
- Rohman, A. (2017). *Dasar dasar manajemen*. inteligensia media. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Samsu. (2017). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA)*.
- Samsuni. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D* (edisi 2). Alfabeta.
- Suleman Hsb, M., Fitriyanti, & Tinggi, S., Ekonomi, I., Mulya, P., Arifin, J., & 58 Pekanbaru, A. N. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Harapan Raya Pekanbaru. In *Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah* (Vol. 3, Issue 1).
- Susanti Faridah, & Pamilia Sulistyowati. (2022). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kanaan Sukoharjo. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 476–484. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1018>
- Susmika, L., Wiska, M., & Gusteti, Y. (2022). Pengaruh Konflik Internal, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Citra Lencana Sakti). *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 9(1), 44. <https://doi.org/10.54131/jbma.v9i1.135>

- Tuti Khairani Harahap, D. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In U. Khasanah (Ed.), *Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama*. Tahta Media Group.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Y.S.A, G. K., & Haryani, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, 19(1), 29–42. <https://doi.org/10.35917/tb.v19i1.161>
- Yuan Badrianto, Indah Kusumawati, W. W. (2023). THE INFLUENCE OF WORK COMPETENCE, WORKLOAD AND JOB SATISFACTION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYES OF PT. SCHLEMER AUTOMOTIVE INDONESIA PART FINAL INSPECTION. *IJAMESC*, 1(5), 612–626.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873-3878.
- Noor, S. N. A. M., & Zainordin, N. (2018). The Impact of Rewards as Motivation on Job Satisfaction In A Quantity Surveying Consultant Firm. *International Journal*, 1(4), 01-14.
- Hardianto, H., Rugaiyah, R., & Rosyidi, U. (2019). The effect of reward and job satisfaction toward turnover intention private junior high school. *International e-Journal of Educational Studies*, 3(6), 128-140.
- Pajarillo-Aquino, I. (2019). The effects of rewards and punishments on the academic performance of students of the college of teacher education. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 8(6), 245-253.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review*, 7(1), 312-319.
- Manurung, S. A. (2020). *Pengaruh keselamatan kerja dan lembur (overtime) terhadap produktivitas karyawan pada PT. SSN (Sumber Sawit Nusantara) di Desa Siongoton kecamatan Simangambat Kabupaten Padang Lawas Utara* (Doctoral dissertation, IAIN Padangsidimpuan).
- Mokodompit, K., Agustini, T., & Siokal, B. (2020). Hubungan Pembagian Nurse Shift dan Overtime Working dengan Produktivitas Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Labuang Baji Makassar. *Window of Nursing Journal*, 105-112.
- Muqoyyarah, L. (2018). pengaruh reward terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM Magetan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 6(1), 95-101.

- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). Pengaruh reward ekstrinsik & intrinsik terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 3(1), 23-37.
- Jaleta, K. M., Kero, C. A., & Kumera, L. (2019). Effect of non-financial compensation on the employees' job performance: a case of jimma geneti woreda health centers in horro guduru, Ethiopia. *International Journal of Commerce and Finance*, 5(2), 31-44.