

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT ALLURE INDUSTRIES**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
YOHANES TASMAN  
NIM: 112010567**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT ALLURE INDUSTRIES**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Meyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH  
YOHANES TASMAN  
112010567

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir Skripsi :

Nama mahasiswa : Yohanes Tasman

Nim : 112010567

Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Kinerja kerja karyawan pada PT ALLURE INDUSTRIES

Menyatakan bahwa,berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini,serta dilakukan perbaikan,maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 13 Juli 2024

Pembimbing



Karyono, S.E., M.Pd., M.M

NIDN :0419097102

## SKRIPSI

### ***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DA DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT ALLURE INDUSTRIES***

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Yohanes Tasman

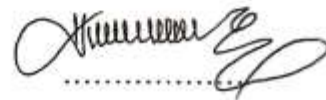
112010567

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

#### **SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**


Ketua Penguji  
Nining Yuningsih, S.Pd., M.M  
NIDN: 0420038207

Tanda Tangan



Anggota Penguji  
Sri Wahyuningsih, S.E., M.M  
NIDN: 0428067704

Tanda Tangan



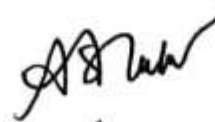
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yohanes Tasman

NIM : 112010567

Program studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas Sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Adapun dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi Pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai Dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 28 November 2023



METERAI  
TEMPEL  
303ALX332858269

Yohanes Tasman

112010567

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Sebab aku ini, TUHAN ALLAHMU, memegang tangan kananMu dan berkata kepadaMu: “janganlah takut,akulah yang menolong engkau.”

(YESAYA 41:13)

“kita boleh saja kecewa dengan apa yang telah terjadi,tetapi jangan pernah Kehilangan harapan untuk masa depan yang lebih baik.”

(Bambang Pamungkas)

Karyaku ini kupersembahkan:

Orang tua, ibu Yustina Y. Densi tercinta bapak Dominikus yang dari kecil mendidik dan membesarkan saya dengan penuh kasih sayang dan selalu memotivasi, mendukung segala keinginan anaknya yang positif, dan serta adik-adikku yang selalu mendoakan yang terbaik untuk kakaknya

Bapak dan ibu dosen Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan Pengetahuan serta teladan yang sangat berharga

## **KATA PENGANTAR**

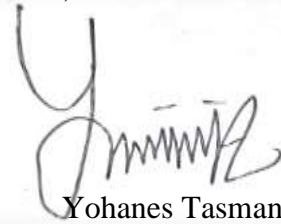
Puji syukur penulis panjatkan Kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHAHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ALLURE INDUSTRIES ". Dapat diselesaikan dalam penulisan skripsi ini bertujuan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Penulis menyadari bahwa skripsi dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Karyono, S.E.,M.pd.,M.M selaku pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan,dan masukan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.sc selaku kaprodi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera ,SKM.,MM sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak /Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang telah membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam mengembangkan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yan selalu memberi kemudahan dan membantu dalam layanan Administrasi perkuliahan.
7. Ayah Ibu tersayang selalu memberi dukungan dan dorongan semangat

8. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas diskusi, saran dan semangat yang diberikan.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi.

Bekasi, 15 Januari 2024



Yohanes Tasman

112010567



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat penelitian.....	4
1.5 Sistematika penulisan skripsi .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Pengertian Motivasi.....	11
2.1.3 Disiplin Kerja .....	13
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	16
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relawan.....	17
2.3 Hipotesis.....	20
2.4 Model Penelitian .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>24</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	24
3.2 Desain penelitian .....	24
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	26
3.4 Populasi dan Sampel .....	28
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	29
3.6 Metode Analisis.....	30
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	30
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.6.3 Uji koefisien Determinasi (Adjusted R-square).....	31
3.6.4 Uji Hipotesis (Persamaan Regresi Unstandardized dan Uji T).....	32

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	34
4.1.1 Deskripsi Data atau Gambaran Umum Penelitian.....	34
4.1.2 Karakteristik Responden .....	34
4.2 Analisa atau Pengujian Hipotensis .....	37
4.2.1 Hasil Uji Validasi dan Reabilitas .....	37
4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	40
4.2.3 Uji Hipotesis.....	46
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>50</b>
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran.....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>52</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>52</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	35
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat pendidikan .....	37
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	38
Tabel 4. 5 Hasil Uji Relialibilitas.....	39
Tabel 4. 6 Uji Normalitas kolmogorov-simirnov One-Sample.....	40
Tabel 4. 7 ANOVA Tabel .....	41
Tabel 4. 8 Motivasi ANOVA Table .....	42
Tabel 4. 9 Disiplin ANOVA Table .....	42
Tabel 4. 10 Uji Mutikolinearitas Coefficientsa.....	43
Tabel 4. 11 Uji Autokorelasi Mode Summsrny .....	44
Tabel 4. 12 Uji Heteroskedastisitas Coefficients .....	45
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Model Summary .....	46
Tabel 4. 14 Uji Regresi Linear Berganda Coefficients .....	47
Tabel 4. 15 uji T (parsial).....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Gambar Desaian Penelitian .....	25
Gambar 4. 1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	54
Lampiran 2. Tabulasi Excel Hasil Jawaban Responden .....	60
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	67
Lampiran 4. Hasil Output Spss V.22 Uji Asumsi Klasik.....	80

***The Influence Of Leadership Style Work Motivation And Work Discipline On  
Employee Performance At Allure Industries***

Yohanes Tasman<sup>1)</sup>  
Karyono,S.E.,M.Pd.,M.M<sup>2)</sup>

***Abstract***

*Low Leadership style, motivation and work discipline in an organization or company can affect employee performance, this is still an actual problem to be studied. Performance is always directed at how the quality and quantity achieved by employees in carrying out the tasks and responsibilities given. While the leadership style in PT Allure Industries for the past few months is the lack of leaders in supervising and directing employee work activities so that there are employees who do not carry out their duties with their responsibilities. Motivation is needed to be able to raise the spirit and perseverance of employees to achieve something they want. and employees must also carry out high work discipline in order to influence themselves to do their work while working at PT Allure Industries. This study aims to determine the effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance at PT Allure Industries. This study uses quantitative research with 60 respondents. For data collection including observation, questionnaire distribution, and literature study, the analysis method used is the multiple linear regression method. The test results obtained leadership style has a positive direct and significant effect on employee performance. The variable that motivation has a positive direct and significant effect on employee performance. The variable discipline discipline has a negative direct and significant effect on employee performance*

*Keywords: Leadership, motivation, discipline and employee performance*

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PADA PT ALLURE INDUSTRIES**

Yohanes Tasman<sup>1)</sup>  
Karyono,S.E.,M.Pd.,M.M<sup>2)</sup>

## **ABSTRAK**

Rendahnya Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja dalam satu organisasi atau perusahaan dapat mempengaruhi kinerja pada karyawan, hal ini masih merupakan masalah yang aktual untuk dikaji. Kinerja selalu diarahkan bagaimana kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Sedangkan gaya kepemimpinan yang terdapat di PT Allure Industries selama beberapa bulan terakhir ini adalah kurangnya pemimpin dalam mengawasi dan mengarahkan aktivitas kerja karyawan sehingga ada karyawan yang tidak melaksanakan tugas dengan tanggung jawabnya. Perlu adanya motivasi agar dapat membangkitkan semangat serta ketekunan karyawan untuk mencapai sesuatu yang diinginkan. dan karyawan juga harus melakukan disiplin kerja yang tinggi agar dapat mempengaruhi dirinya mengerjakan pekerjaannya saat bekerja PT Allure Industries. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Allure Industries penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan responden 60 orang. Untuk pengumpulan data-data meliputi observasi, penyebaran kuesioner, dan studi pustaka metode analisis yang digunakan yaitu metode regresi linear berganda. Hasil pengujian diperoleh gaya kepemimpinan secara positif berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel bahwa motivasi secara positif berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin disiplin secara negatif berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja dan Kinerja karyawan