

**PENGARUH MUTASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINA ARTHA
VENTURA**

SKRIPSI



**OLEH :
ERNI HADI TRI PRATAMA
NIM :112011468**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH MUTASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINA ARTHA
VENTURA**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen (S1)

SKRIPSI



OLEH:
ERNI HADI TRI PRATAMA
NIM : 112011468

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda Tangan dibawah ini

Nama : Erni Hadi Tri Pratama
Nim : 112011468
Prodi : S – 1 Studi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Mutasi, Motivasi, Dan
Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt
Bina Artha Ventura

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 28 Juli 2024

Pembimbing,



Edy Saptono, S.H.,M.M

NIDN. 0412118305

SKRIPSI
PENGARUH MUTASI, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BINA ARTHA VENTURA

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Erni Hadi Tri Pratama
112011468

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih RDS, S.E., M.Sc
NIDN: 0406068402

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Wiji Safitri, S.M.B., M.M
NIDN: 0409098708

Tanda Tangan



.....

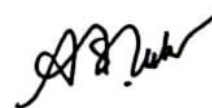
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 040404508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Erni Hadi Tri Pratama
NIM : 112011468
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 28 Juli 2024



Erni Hadi Tri Pratama
Nim. 112011468

MOTTO

“Teruslah jalan, terus berjalan.
Sebentar lagi ku sampai tujuan.”

“Tak Harus Menang Untuk Menjadi Senang”

PERSEMBAHAN

Alhadullilahirabbil' aalamin, dengan berkat dan Ridho Allah SWT, saya bisa berjuang hingga titik ini. Mudah hingga sulitnya dalam penyusunan skripsi ini tidak akan bisa terlewati berkat do'a dan bantuan mereka, orang- orang terkasih di hidup saya. Maka dari itu skripsi saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya, Bapak Supriadi dan Ibu Harianik yang sangat saya cintai dan sayangi, yang selalu menjadi penyemangat, penguat, dan pemberi arahan dalam situasi apapun, memberikan dukungan baik moral maupun materil. Terimakasih atas doa-doa yang selalu Bapak dan Ibu panjatkan untuk anakmu ini. Semoga Allah senantiasa melindungi dan memberikan rahmat serta kebaikan bagi Bapak dan Ibu baik di dunia maupun di akhirat. Aamiin
2. Saudara kembarku, Erna. Terimakasih selalu support untuk semangat mengerjakan segala tugas perkuliahan, memberikan warna canda tawa menghilangkan kebosanan dan keresahan tugas yang menumpuk. Semoga senantiasa diberikan kesehatan dan kelancaran kuliahnya.
3. Untuk diriku sendiri, terimakasih sudah berusaha semaksimal mungkin selama masa perkuliahan. Terimakasih atas kerja kerasnya dan dapat meluangkan waktu yang banyak dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Muhammad Gozali, Aulia, Sabari, Safira dan teman-teman dekat ku yang lain yang tidak dapat saya sebutkan satu- persatu, terimakasih telah menjadi teman baik yang selalu ada untuk memberikan dukungan dan menemani saya dalam keadaan susah dan senang selama menempuh perkuliahan ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Mutasi, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Artha Ventura” Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Edy Saptono, S.H., M.M. selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku ketua dan sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis tugas skripsi mahasiswa.
3. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil pada penulis.
4. Hamzah Muhammad Mardiputera, SKM., M.M., D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak atau Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
6. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman.

Aamiin.. Yaa Rabbal'alamiin.

7. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
8. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 22 Juli 2024

Penulis

Erni Hadi Tri Pratama

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.2 Mutasi.....	12
2.1.3 Motivasi.....	13
2.1.4 Kompetensi	15
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Hipotesis	19
2.4 Model Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.1.1 Jenis Penelitian.....	22
3.1.2 Desain Penelitian.....	22
3.2 Definisi Operasional Variabel	23
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	28
3.4 Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	29
3.5 Metode Analisis Data	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Hasil Penelitian	33
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	33
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Bina Artha Ventura.....	34
4.1.3 Deskripsi Data.....	35
4.1.4 Uji Instrumen	37
4.1.5 Uji Rebiabilitas	40
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	42

4.1.7 Uji Normalitas.....	42
4.1.8 Regresi Linear Berganda	43
4.1.9 Uji Hipotesis	44
4.1.10 Uji F.....	45
4.2 Pembahasan hasil penelitian	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Penurunan Kinerja Karyawan Tahun 2020-2023	2
Tabel 1. 2 Data Mutasi Pegawai PT. Bina Artha Ventura 2019-2024.....	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	23
Tabel 3. 2 Populasi Penelitian	28
Tabel 3. 3 Sampel Mutasi.....	29
Tabel 3. 4 Skala Likert	30
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Kerja	36
Tabel 4. 4 Hasil Validitas Variabel Mutasi (X1).....	38
Tabel 4. 5 Hasil Validitas Variabel Motivasi (X2).....	38
Tabel 4. 6 Hasil Validitas Variabel Kompetensi (X3).....	39
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1	41
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2	41
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X3	41
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1.....	42
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4. 13 Hasil Uji t.....	44
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	45
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien determinasi (R ²)	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	21
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	34
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Usia	36
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran. 1 Surat Izin Penelitian	56
Lampiran. 2 Kuesioner	57
Lampiran. 3 Tabulasi Data	61
Lampiran. 4 Uji Validitas	65
Lampiran. 5 Uji Reliabilitas	72
Lampiran. 6 Hasil Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas)	73
Lampiran. 7 Hasil Uji Linier Berganda	74
Lampiran. 8 Hasil Uji T	75
Lampiran. 9 Hasil Uji F	76
Lampiran. 10 Uji Koefisien Determinasi	77
Lampiran. 11 r Tabel.....	78
Lampiran. 12 T Tabel	80

**THE INFLUENCE OF MUTATION, MOTIVATION, AND COMPETENCE
ON PERFORMANCE EMPLOYEES OF PT.BINA ARTHA VENTURA**

Erni Hadi Tri Pratama¹
Edy Saptono²

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect between Mutation, Motivation, and Competence simultaneously affect the Performance Employees of PT. Bina Artha Ventura. In this study, the method used is descriptive with a quantitative approach. This research was conducted in PT. Bina Artha Ventura. The population to be used in this study was 50 people. The sampling technique used in this study was saturated sampling, namely non-probability sampling. The data sources used for this research are primary and secondary data. The data collection techniques used are interviews, literature studies, and questionnaires. The results of this study are that there is a positive and significant influence between mutation on the Performance Employees of PT. Bina Artha Ventura. Partially there is a positive and significant influence between motivation on Performance Employees of PT. Bina Artha Ventura job. Partially there is a positive and significant influence between competence on Performance Employees of PT. Bina Artha Ventura. There is a positive and significant influence between the variables of Mutation, Motivation, and Competence on Performance Employees of PT. Bina Artha Ventura.

Keywords: Mutation, Motivation, and Competence on Performance Employees

PENGARUH MUTASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BINA ARTHA VENTURA

Erni Hadi Tri Pratama¹
Edy Saptono²

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara Mutasi, Motivasi dan Kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Artha Ventura. Dalam penelitian ini metode yang digunakan yaitu deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan kepada para karyawan PT. Artha Ventura, Populasi yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah 50 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu pengambilan sampel secara non probability. Sumber data yang digunakan untuk penelitian ini yaitu data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan ada wawancara, studi kepustakaan, serta kuesioner. Adapun hasil dari penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara mutasi terhadap kinerja karyawan PT. Bina Artha Ventura. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bina Artha Ventura.. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Bina Artha Ventura.. terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Mutasi, Motivasi, Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Artha Ventura..

Kata Kunci: Mutasi ,Motivasi , Kompetensi, dan Kinerja Karyawan