

DAFTAR PUSTAKA

- ANDRIYANI, P. (2021). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT MAJALENGKA JABAR. (*Doctoral dissertation, Universitas Swadaya Gunung Jati*).
- Azwar, I. I. (2023). Pendidikan di Era Digital.
- Baiti, N. (2019). Hubungan Kompetensi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Prima Transport Bandung (Doctoral dissertation, PERPUSTAKAAN).
- Benedictus Kristo Wijayanto, A. L. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal Society Vol. 09 No. 1 September 2021*. .
- berjudul, E. R. (2019). Mutasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasi 1 Jakarta. *jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 1 No. 1 Maret 2019*.
- Budiman, N. P. (2016). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Hasjrat abadi tendean manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3).
- dimilikinya., k. m. (2922). KAPABILITAS ANGGOTA, TINGKAT PEMANFAATAN TEKNOLOGI, DAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN DI PUSDIKPAL KODIKLAT TNI AD. . *In Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Bisnis (Vol. 2)*.
- Dwiyanti, N. K. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.
- Egie, D. H. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN INDRAMAYU: Influence Of Compensation And Leadership Styles On Employee Performance In The DPRD Secretariat Of Indramayu Regency. . *Jurnal Investasi*, 5(2), 72-79.
- Fuad Rinaldi, S. E. (2024). Pendidikan untuk Gen Z: Top 8 Skills untuk Gen Z. . *Penerbit Adab*.
- Gunawan, A. S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada kantor desa pasirsari kecamatan cikarang selatan kabupaten bekasi. *kraith-Ekonomika*, 3(1), 1-12.

- H, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *Jurnal Parameter Vol. 7 No. 1 Februari 2022*.
- Hamidah, T. R. K., & Iskandar, Y. (2022, December). KAPABILITAS ANGGOTA, TINGKAT PEMANFAATAN TEKNOLOGI, DAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN DI PUSDIKPAL KODIKLAT TNI AD. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Bisnis* (Vol. 2).
- Hudiyah, D. &. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Onamba Indonesia Karawang. Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Onamba Indonesia Karawang. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa, 4(1), 27-35*.
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Oikos-Nomos, Vol.15 No.1, Juni 2022*.
- Irmani, E. T. (2021). Hubungan Pola Asuh Orang Tua dengan Tingkat Kepercayaan Diri Anak dalam Belajar di Sekolah Kelas V dan VI Sdn Pasir Awi Tahun 2020. . *Nusantara Hasana Journal, 1(5), 91-96*.
- Jayaningrum, S. K. (2020). Analisis Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Berbasis Lingkungan Kerja Non Fisik. . *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE), 5(2), 16-26*.
- K.D.Krisnawati, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal Jurnal Manajemen, Vol. 7 No. 1, April 2021*.
- Kaymaz, K. (2010). The effects of job rotation practices on motivation: A research on managers in the automotive organizations. . *Business and economics research journal, 1(3), 69-85*.
- Khanady, K. I. (2021). Analisis Motivasi Kerja di PT Multi Sarana, Medan. In *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 3, No. 1, pp. 525-529).
- Kusuma, L. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di PT Sidomuncul.
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan CV. FA Management. . *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 5(2)*.
- Liana, Y. (2020). Kompetensi pegawai, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. . *Inspirasi: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial, 17(2), 316-326*.

- Mahardhika, R. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang) . (*Doctoral dissertation, Brawijaya University*).
- Mea, M. H. (2022). Rotasi dan Mutasi Pada Kinerja Karyawan Universitas Flores. *jurnal Keuangan dan Bisnis Vol. 20 No. 2 Oktober 2022*.
- Nailulautharis, D. (2024). Pengaruh Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BANK Syariah Indonesai Tbk KC Sudirman 1 Pekanbaru.
- Nardo, R. (2022). Human Capital Management.
- Nisma Iriani, S. E. (2022). Metodologi Penelitian. . *Rizmedia Pustaka Indonesia*.
- Pratama, M. F. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan: Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. . *Sosial Ekonomi Bisnis, 2(2), 62-70*.
- Pratama, N. (2020). Pengaruh Mutasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Youngjin.
- Priyatno, S. H. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *Jurnal Parameter Vol. 7 No. 1 Februari 2022*.
- Priyatno, S. H. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *Jurnal Parameter, 7(1), 109-122*.
- Retnowati, E. D. (2023). Pengaruh modal psikologis, kualitas kehidupan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Baruna Horizon, 6(1), 31-38*.
- Romy, E. S. (2022). Teori dan perilaku Organisasi. *umsu press*.
- Rosa, F. E. (2017). Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta. *AGREGAT: Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 1(1), 20-37*.
- Sabrina, R. (2021). Manajemen sumber daya manusia (Vol. 1). *umsu press*.
- Sadtyadi, H. &. (2019). Pengembangan instrumen penilaian kinerja guru sekolah dasar berbasis tugas pokok dan fungsi. . *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan, 18(2), 290-304*.
- Sari, D. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT ABC.

- Shielpani, A. &. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada Bank Jawa Barat Banten Kantor Cabang Suci Bandung). *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, 4(02), 139-142.
- Siswanto, D. (2020). Anak di Persimpangan Perceraian: Menilik Pola Asuh Anak Korban Perceraian. . *Airlangga University Press*.
- Sucahyowati, H. &. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang: Hari Sucahyowati*, Andi Hendrawan. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9-15.
- Sumiharyati, S. &. (2019). Evaluasi program in-service training guru SMK di BLPT Yogyakarta. . *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(2), 160-173.
- Suryadi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Suryani, N. K. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian. *Nilacakra*.
- Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137-146.
- Susanto. (2019). Teori Motivasi.
- Syaodih, D. H. (2022). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Onamba Indonesia Karawang. *jurnal Manajemen Jasa Vol. 4 No. 1 Mei 2022*.
- Syarief, F. K. (2022). Manajemen sumber daya manusia. *Penerbit Widina*.
- Tajudin, T. &. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Suara Bersama, Jakarta. *Jurnal Mitra Manajemen*, 12(1), 29-38.
- WIBOWO, S. A. (2022). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GILANG PRATAMA SANTOSO (Studi Kasus Pada Perusahaan PT. Gilang Pratama Santoso) . (*Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta*).
- wilson. (2019). manajemen sumber daya manusia .