

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. VINRELL INDONESIA
PERSADA JABABEKA CIKARANG**

SKRIPSI



**OLEH :
INTAN KIRANA
NIM : 112011081**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. VINRELL INDONESIA
PERSADA JABABEKA CIKARANG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
INTAN KIRANA
NIM : 112011081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, dosen pembimbing skripsi :

Nama Mahasiswi : INTAN KIRANA
NIM : 112011081
Angkatan/Kelas : 2020/MA.20.C15
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti sidang skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 14 Juli 2024
Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Wachid Hasyim, S.E., M.M.
NIDN : 0411118901

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
VINRELL INDONESIA PERSADA JABABEKA CIKARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Intan Kirana
112011081

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Wiji Safitri, S.M.B., M.M.
NIDN: 0409098708

Tanda Tangan




.....

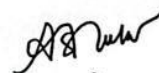
Ka. Prodi Manajemen

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INTAN KIRANA
NIM : 112011081
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar pada program sarjana ini ataupun pada program lain. Karya ini adalah milik saya, karena itu pertanggung jawabannya berada di pundak saya. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Bekasi, 14 Juli 2024



INTAN KIRANA
NIM : 112011081

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sungguh-sungguh mengerjakan apa yang bermanfaat bagimu, mohon-mohon kepada Allah dan janganlah menyerah.”
(HR. Muslim)

“Dunia itu tempat berjuang, istirahat itu di syurga.”
(Alm. Syekh Ali Jaber)

“Seberat apa pun pekerjaan akan terasa ringan jika dijalankan dengan hati yang Ikhlas dan tenang.”
(Penulis)

Karya ini kupersembahkan untuk:

- Allah SWT, terimakasih atas segala rahmat dan hidayah-Nya, laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.
- Orang tua ku tercinta Bapak Ranta dan Ibu Nentih yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tak terhingga.
- Bapak/Ibu Dosen Universitas Pelita Bangsa yang memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Rekan-Rekan Mahasiswa/i Se-Angkatan 2020 Program Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat - saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
- PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang yang telah memberikan izin penelitian serta pengalaman yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Wachid Hasyim, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Tim penguji, terimakasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A. selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa .
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagikan ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.

7. Orang tuaku tercinta Bapak Ranta dan Ibu Nentih yang telah memberikan doa serta dukungan sampai sejauh ini, mustahil penulis bisa sampai dititik ini tanpa doa dan dukungan dari kedua orang tua.
8. Kakakku Novi Vitalevy dan Adik Rendy Adi Jaya yang telah menghibur dan menyemangati penulis hingga menyelesaikan Pendidikan ini.
9. Ken Sabat Radediya seseorang yang penulis kenal menginjak semester 5 dan sekarang akan menjadi calon suamiku terimakasih telah membantu penulis dalam segala hal waktu, tenaga dan pikiran, semoga Allah SWT memberikan kelancaran dan juga kita menjadi pasangan yang Sakinah mawadah dan warokhmah.
10. dan semua keluarga yang telah memberikan doa dan dukungannya.
11. Rekan-Rekan Mahasiswa/i Se-Angkatan 2020 Program Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat - saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
12. Seluruh staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran guna memperbaiki penulisan laporan penelitian dikemudian hari. Namun, penulis juga berharap semoga hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak yang membutuhkan.

Bekasi, 14 Juli 2024
Penulis

INTAN KIRANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
<i>Abstract</i>	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.1.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2 Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .	12
2.1.2.2 Indikator Motivasi Kerja	13
2.1.3 Disiplin Kerja.....	14
2.1.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..	14
2.1.3.2 Indikator Disiplin	15
2.1.4 Pengembangan Karir.....	16
2.1.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan karir	16
2.1.4.2 Indikator Pengembangan Karir	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	20
2.3.1 Hipotesis.....	20
2.3.2 Model Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	23
3.1.1 Jenis Penelitian.....	23
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.1.3 Desain Penelitian.....	24
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	26
3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	26

3.3	Populasi dan Metode Pengambilan Sample	28
3.4	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5	Metode Analisis Data	31
3.5.1	Uji Kelayakan Data.....	31
3.5.2	Uji Validitas	32
3.5.3	Uji Reliabilitas	32
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.5.4.1	Uji Normalitas.....	33
3.5.4.2	Uji Multikolinieritas.....	33
3.5.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.5.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.5.6	Pengujian Hipotesis.....	34
3.5.6.1	Uji T (Uji Parsial).....	36
3.5.7	Uji Koefisien Determinasi R ²	36
BAB IV	HASIL PEMBAHASAN	37
4.1	Hasil Penelitian.....	37
4.1.1	Deskripsi Data dan Gambaran Umum Hipotesis	37
4.1.2	Analisis Data atau Pengujian Hipotesis	41
4.1.2.1	Uji Validitas	41
4.1.2.2	Uji Reliabilitas.....	43
4.1.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	43
4.1.2.4	Uji Regresi Linier Berganda	46
4.1.2.5	Uji T	48
4.1.2.6	Uji Koefisien Determinasi R ²	49
4.2	Pembahasan	49
BAB V	PENUTUP.....	52
5.1	Kesimpulan.....	52
5.2	Saran	52
	DAFTAR PUSTAKA	54
	LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan pada PT. Vinrell Indonesia Persada Pada Bulan Oktober 2023 – Maret 2024	2
Tabel 1.2 Pengembangan Karir Pada PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang	3
Tabel 3.1 Waktu Kegiatan Penelitian	24
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 4.1 Data Karyawan	37
Tabel 4.2 Hasil Instrumen Variabel Motivasi Kerja (X1)	41
Tabel 4.3 Hasil Instrumen Variabel Disiplin kerja (X2)	41
Tabel 4.4 Hasil Instrumen Variabel Pengembangan karir (X3)	42
Tabel 4.5 Hasil Instrumen Variabel Kinerja karyawan (Y).....	42
Tabel 4.6 Hasil Uji reliabilitas.....	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-smirnov	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas.....	45
Tabel 4.9 Uji Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4.10 Hasil Uji T (Parsial)	48
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi R ²	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	22
Gambar 3.1 Model Penelitian	25
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji	39
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	44
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	44
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Mapping Penelitian Terdahulu Yang Relevan	57
Lampiran 2.	Permohonan Izin Penelitian.....	60
Lampiran 3.	Surat Jawaban Izin Penelitian.....	61
Lampiran 4.	Kuesioner.....	62
Lampiran 5.	Tabulasi Data Kuesioner	68
Lampiran 6.	Data Karyawan	76
Lampiran 7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	76
Lampiran 8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Lampiran 9.	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	77
Lampiran 10.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	77
Lampiran 11.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	77
Lampiran 12.	Uji Validitas.....	78
Lampiran 13.	Uji Reliabilitas.....	82
Lampiran 14.	Uji Asumsi Klasik	83
Lampiran 15.	Uji Multikolonieritas	84
Lampiran 16.	Uji Heteroskedastisitas	85
Lampiran 17.	Uji Regresi Linier Berganda.....	85
Lampiran 18.	Uji T.....	86
Lampiran 19.	Uji Koefisien Determinasi R ²	86
Lampiran 20.	R Tabel	87
Lampiran 21.	Daftar Riwayat Hidup.....	92

The Influence Of Work Motivation, Work Discipline And Career Development On Employee Performance At Pt. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang

Intan kirana ¹⁾
Wachid hasyim ²⁾

Abstract

This study aims to find out work motivation, work discipline and career development and to find out the influence of work motivation, work discipline and career development on employee performance at PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang. This study uses a type of quantitative research with a survey method. The population in this study is all employees at PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang which totals 219 employees. In this study, the sample was taken based on probability sampling, namely by simple random sampling technique through the application of the slovin formula with a sample of 69 respondents. Data collection uses questionnaires that have been tested for validity, reliability, classical assumption tests, multiple linear regression analysts, hypotheses, R2 determination coefficients using SPSS 25.0 for windows.

Based on all the tests that have been carried out above, work motivation has a positive and significant effect on the performance of PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang. Work discipline has a significant positive effect on the performance of employees of PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang. Career development has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Career Development and Employee Performance

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. VINRELL INDONESIA PERSADA JABABEKA CIKARANG**

Intan Kirana ¹⁾
Wachid Hasyim ²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja, disiplin kerja dan pengembangan karir dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang yang berjumlah 219 karyawan. Pada penelitian ini sampel diambil berdasarkan *probability sampling*, yaitu dengan teknik simple random sampling melalui penerapan rumus slovin dengan jumlah sampel 69 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, hipotesis, koefisien determinasi R^2 dengan menggunakan SPSS 25.0 *for windows*. Berdasarkan semua pengujian yang telah dilakukan diatas Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Vinrell Indonesia Persada Jababeka Cikarang.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan.