

DAFTAR PUSTAKA

- Alam Rachmadika, A., Hendra Saputro, A., & Dayona Ismail, G. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Auto Technology. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 454–461. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2003>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(3), 134–143.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72–84. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Dr. Hasmin, .s.e. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Dr. Jumiati Nurung, S. p. (2021). *Manajemen sumer daya manusia*.
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Hartono, M. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru Sma Tunas Luhur Paiton Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 7(2), 122–132. <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i2.590>
- Iswar, D. S., Yustini, T., Indo, U., & Mandiri, G. (2024). *Through Employee Job Satisfaction At The Housing Provision Implementation Center , Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Balai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan Ditjed Perumahan Kementerian PURR .* 5(2), 6447–6458.
- jhon fernos, I. wipi. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu*, 3(2), 647–661. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/212>
- Manik, L. L. A., & Bancin, M. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pardede Internasional Medan.

Jurnal Global Manajemen, 11(1), 187–198.
<https://doi.org/10.46930/global.v11i1.1602>

- Muhamad Ardiansyah Pratama, M. B. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor dprd kota bima. *JMCBUS: Journal of Management And Creative Business*, 1(4), 398–412.
- Muizu, W. O. Z., Irfan, M., & Kaltum, U. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Deekey Shoes Garage. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 272–294. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v4i2.124>
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 2(1), 52–63.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Pinardi, B. H. (2022). *pengaruh gaya kepemimpinan.motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 1–23.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2020). *MEtode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif,Dan R&D*.
- Prof.Drs H.Imam Ghozali M,Com,Ph.D, Ak. (2019). *Partial Least Squares Konsep,Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0*.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 62–74.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Silaen, D. J., Sinurat, E. J., & Rajagukguk, T. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Taman Simalem Resort Kabupaten Tanah Karo*. 1, 198–208.
- Sinurat. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.

Sugiyono. (2022). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif*.

Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

Wachid Hasyim. (2020). *Wachid Hasyim*. 3(1), 32–40.

Wibisono, D. (2022). Model Persamaan Struktural Mengekspolarasi Jalur Path Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai TAF. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 264–273. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16506>