

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Rajawali Citramas Kabupaten Sidoarjo). *Soetomo Management Review Universitas Dr.Soetomo Surabaya* E-ISSN 2987-7857, 1(2), 142–150.
- Andayani, M. (2020) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat., *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sereho Lahat* P-ISSN: 2548-1622e-ISSN: 2716-4039, 5(1), 797–804.
- Arif, S., & K, A. H. (2019). Influence of Leadership , Organizational Culture , Work Motivation , and Job Satisfaction of Performance Principles of Senior High School in Medan City. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal Universitas Negeri Medan (BIRCI-JOURNAL)* P-2615-1715 E- ISSN 2615- 3076., 2(4), 239–254.
- Arwana, N., Laa, M., Susanto, A. H., & Citra, U. M. N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Tanaoba Lais Manekat. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi (JURIMA) Universitas Media Nusantara Citra* p- ISSN:2827-8569 e-ISSN: 2827-8577, 3(2), 206–223.
- Amaliah, Y., & Sakir, A. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Lamuru Kabupaten Bone. *Jurnal Relasi Publik*, 1(3), 54-69.
- Christbelloni S. Z., Haedar Greis M. Sendow, R. K. (2021). Pengaruh Employee Engagement , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado Employee Engagement Effect , Workload , And Job Satisfaction. *Jurnal EMBA :Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado* ISSN 2303- 1174, 9(3), 7–15.
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya

- Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin Universitas Katolik Widya Mandira Kupang* E- ISSN: 28 29- 4580, p-ISSN: 2829-4599, 1(2), 514 526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Denta Umihastanti, A. F. (2022). Pengaruh dukungan organisasi dan employee engagement terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen JIM Universitas Negeri Surabaya* E-ISSN : 2549-192X,10(1), 219–232.
- Eko Nopan Ardianto, Tatan Sukwika, S. S. (2021). Pengaruh Kompetensidan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Humas Fraksi PKS DPR RI. *Journal of Applied Management Research* E- ISSN2797-2917,1(2),119–127. <https://doi.org/10.36441/jamr.v1i2.354>.
- Farida, S. I., Fauzi, M. M., Ekonomi, F., Pamulang, U., Surya, J., & No, K. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarimelati Kencana Pizza Hut Delivery Cabang Ciputat. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial Universitas Pamulang*, 1(2), 63–73.
- Geovanny, B. (2020). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Kantor Perumda Air Minum Tirta Dhaha (Pdam) Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 8(2), 1–16.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi (studi pada divisi produksi pt. indo putra harapan sukses makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen/Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 7(2015), 228–234.
- Hanif Fadhlillah1), Himmatul Kholidah2), H. Y. H. (2023). Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah “ X ” di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam (JIEI) Airlangga University, Surabaya, Indonesia* / 9(01), p-ISSN 2477-6157 e-ISSN 2579-6534, 9(01), 646–655
- Jufrizen, A. S. P. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating (Faktor dan Indikator). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia* E- ISSN 2623-2634, 3(1), 41–59.
- Juru, N. A. (2020). Analisis Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Buleleng. *JIMEA* |

Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 4(2), 408–421.

- Kenedi, J., Satriawan, B., Khaddafi, M., Batam, U., & Malikussaleh, U. (2022). The Effect Of Organizational Culture On Employee. *Ijlerlas (International Journal of Educational Review, Law And Social Scieness Universitas Batam)*, 2(6), 817– 826.
- Lestari, T. I. D., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, upah dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid studi pada perusahaan Bhandra Ghara Reksa Logistics (Persero) Jakarta. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma*, 10(11), 70–82. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/10770>
- Maludin Panjaitan, S. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Simalem Resort. *Jurnal Ilmiah Methonomi Fakultas Ekonomi Universitas MethodistIndonesia Medan P-ISSN: 2460-562 e-ISSN: 2598-9693*, 7(1), 21–30.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan E-ISSN 2623-2634*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.
- Melati, Sri Rahayu, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM Universitas Muhammadiyah Palembang E-ISSN: 2745-7257*, 3(1), 26–38.
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Syariah) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara E-ISSN 2599-3410 P-*
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia E ISSN 2623-2634*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Noviansyah, C. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Sinar Kencana Multi Lestari. *KOLEGIAL* 8(1), 29–

44.

- Nugroho, S. H., & Pudiastuti, E. T. (2021). Analysis Of Organizational Performance Through Transformational Leadership And Organizational Culture. *International Journal of ASRO Universitas Esa Unggul*, Jakarta Indonesia E-ISSN 2722- 5763, 12(01),46–55.
- Nur, M. M. A. S. U. K. A. R. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Desain Pekerjaan Terhadap Komitmen Kerja Dan Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Sultra. *SEIKO : Management & Business Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Enam Enam Kendari* p- ISSN : 2598-831X e-ISSN : 2598-8301, 3(2), 134–150. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v3i2.559>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Nasional, Jakarta*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nurmalita Sari Rois Arifin, & Wahono, B. (2020). Pengaruh Knowledge Management, Skill, Attitude Dan Ability Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Varna Culture Hotel Surabaya). *E- Jurnal Riset Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*, 09(09), 1–16.
- Paerah, A. (2023). Pengaruh Loyalitas , Keterlibatan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Disperindagkop dan UKM Di Provinsi Papua The Influence of Loyalty , Work Involvement and Discipline on the Performance of Department of Industry , Trade , Cooperativ. *JURNAL MEDIA EKONOMI Universitas Gorontalo Fakultas Ekonomika* E-ISSN : 2579- 4418 P-ISSN : 1411-2973, 23(01), 64–76.
- Palguna Wandani , Bayu Eko Broto, J. L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Mitra Karya Surya Kencana Di Pontianak Kalimantan Barat. *Jurnal Ekonomi Integra Akademi Perpajakan Panca BhaktiPontianak* ISSN 0216 - 4337 EISSN 2581-0340, 14(1), 489–498. <http://journal.stieip.ac.id/index.php/iga>
- Permatasari, D. S. dan R. I. (2023). Pengaruh kepemimpinan transaksional dan komunikasi terhadap kinerja karyawan divisi operasi pada pt. permata graha nusantara pusat di jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma*, 3(3), 210–223.

- Purnadi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas Influence Of Transformational Leadership And Job Satisfaction On Employee Performance On PDAM Tirta Satria Banyumas Regency. *MEDIA EKONOMI Universitas Muhammadiyah Purwokerto* P-ISSN : 1141 – 2973 E-ISSN 2579- 1148, 20 (Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto), 1–5.
- Purwanto, A. (2020). EFFECT OF TRANSFORMATIONAL AN TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE. *Journal of Researh in Business, Economics, and Education Pelita Harapan University* E-ISSN 2686-6056, 2(1), 304–319.
- Rio, S. J., Sandy, F., Yusuf, B., & Vicky, F. S. (2021). Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jambura Economic Education Journal UIN Raden Intan Lampung* E- ISSN: 2656-4378 P-ISSN:2655-5689, 3(1), 38–44 <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Kunman* P-ISSN: 2086-681X O- ISSN:2654-8216, 13(1), 10–23.
- Septi Diana, A. F. (2021). Pengaruh perceived organizational support dan employee engagement terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 9(3), 1205–1213.
- Setiawan, N. S., & Fitrianto, A. R. (2021). Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID- 19 (Faktor Kinerja). *EDUKATIF : JURNAL ILMU PENDIDIKAN Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya* e-Issn 2656-8063 p-Issn 2656-8071, 3(5), 3229–3242.
- Shabrina, S. (2021). Hubungan antara perubahan organisasi, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan kinerja karyawan pada pt pancaputra mitratama mandiri (Indikator). *Jurnal Ilmu Manajemen JIM Universitas Negeri Surabaya* E- ISSN : 2549-192X, 9(1), 140– 153.
- Siagian, F. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT) Akademi Maritim Cirebon* e-ISSN : 2598-5159 p-ISSN 2598-0742, 3(1), 20–26. <https://doi.org/10.31539/alignment.v3i1.1275>
- Siagian, F. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT) Akademi Maritim Cirebon* e-ISSN : 2598-

5159 p-ISSN 2598-0742, 3(1), 20–26.
<https://doi.org/10.31539/alignment.v3i1.1275>

- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* E-ISSN 2623- 2634, 1(1), 59–70.
- Sri Handayani, H. A. R. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor wilayah badan pertanahan nasional provinsi sumaterabarat “Indikator Kinerja.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital Economic Faculty Andalas University Padang, Indonesia* p-ISSN1693-8852 e- ISSN 2549-5003, 23(2), 132–141.
- Srilestari, N. A., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kota Woodcraf Furniture Jepara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (Jesya)* E- ISSN :Universitas Stikubank Semarang E-ISSN : 2599-3410 P- ISSN : 2614 3259,6(2),1806–1812.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1096>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim Akademi Maritim Nusantara* E- ISSN 2722- 1679 p-ISSN 2684-9135, 2(2), 9–15.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, N. P. P. I. I. B. K. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Quality Of Work Life Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)* Bali, Indonesia, ISSN : 2302-8912, 9(4), 1572–1593.
- Wilda Sanara, Muhammad Kasran, S. S. (2023). Pengaruh Pengetahuan dan Ketrampilan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bumi Mineral Sulawesi. *Jurnal Manajemen Dan Sains (J-MAS)*, 8(1), 158–163.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.935>
- Yandra Rivaldo, S. L. R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal DIMENSI Universitas Riau Kepulauan, Indonesia* E-ISSN 2599- 0004 P-ISSN 2085-9996, 9(3), 505–515.

Zainal, H. (2019). The Effect Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Employee Performance Pt Telkom Riau Daratan (Survey of PT Telkom Riau Mainland offices). *E- Jurnal Apresiasi Ekonomi STIE Persada Bunda* P-ISSN : 2337- 3997 E-ISSN : 2613-9774, 7(1), 79–89.