

## DAFTAR PUSTAKA

- Dewianawati, D., Efendi, M., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223-230.
- Esthi, R. B. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di pt. lestarindo perkasa. *Jurnal Riset E-Issn, Pendidikan Terhadap, Kerja Karyawan, Kinerja Pt, D I*.
- Esthi, R. B. (2020). Strategi Sumber Daya Manusia di Masa Pandemi dan New Normal Melalui Remote Working, Employee Productivity, Dan Upskilling For Digital. *JPM: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 22-24. <http://www.djournals.com/jpm/article/view/6/10>.
- Esthi, R. B. (2020). Performance of Employees: Individual Characteristics and Work Environment in PT Kawai Nip. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(1), 360-368. <https://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id/index.php/jrbee/article/view/38/38>
- Fitriani.(2020). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTANADI PROVINSI SUMATERA UTARA SKRIPSI.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.
- Mulyadi, D. (2020). Pengaruh Sistem Manajemen Keselamatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Post Energy Indonesia. *Jurnal Papatung*, 3(3), 28–41.
- Nata, K. C., & Firdausi, I. (2021). Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Central Asia. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 22.

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Oktaviana, R. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Matahari Jaya Internasional. *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*, 6(1), 263-275., 6, 5–24.
- Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (k3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290-304.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Rusdi, H.M. & Alam, M.S. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Persero Pabrik Gula Cammaing Di Kab. Bone. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 13(1), 38 – 51.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1, pp. 117-123).
- Yuliandi, C. D., & Ahman, E. (2019). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang. *Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang*, 18(2), 102.