

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, P. (2019). Hubungan Pengembangan Diri Dengan Loyalitas Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(2), 107-112.
- Fitria, H. (2018). *The Influence of Organizational Culture and Trust Through The Teacher Performance In The Private Secondary School In Palembang. International Journal of Scientific & Technology Research*, 7(7).
- Fitria, H., Mukhtar, M., & Akbar, M. (2017). *The Effect of Organizational Structure and Leadership Style on Teacher Performance in Private Secondary School. IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 1(02), 101-112
- Fitriana, D. N. I. (2019). Pengaruh Iklim Sekolah dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SD di Kecamatan Muntilan Kabupaten Magelang. *Hanata Widya*, 2(4).
- Gunawan, Y. M. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Guru (Survei Pada Guru di Sekolah Dasar Negeri Kota Tangerang). In *Prosiding Seminar Nasional Unimus (Vol. 1)*.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kumala, I. P., Burhanuddin, B., & Bafadal, I. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Kerja, Kompetensi, Dan Loyalitas Guru. *JAMP: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 1(4), 400-409.
- Mondy, R. Wayne, 2008, “ *Manajemen Sumber Daya Manusia* “ Penerbit Erlangga, Jakarta

- Mukhtar., Risnita., & Juniarni, C. (2020). *The Influence of School Leadership and Work Motivation toward Teacher's Discipline. Journal of Social Work and Science Education* (1).
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*.
- Rahmawati, D. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*), Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta diKecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1215-1224.
- Robbins, S. P. (2012). *Perilaku Organisasi konsep kontrovensi aplikasi*, edisi 8, jilid 1. Jakarta: Prehalindo.
- Simamora Henry, 2006, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*" STIE, YKKPN Yogyakarta
- Siswanto Sastrohadiwiryono, DR. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Utami, P. P., Vioreza, N., Putra, N. L. J., & Sailah, I. (2019). Analisis Kohesivitas Kelompok, Kepuasan Kerja dan Kemangkiran (*Absenteeism*) terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Negeri Se-Kota Bekasi. *Visipena Journal*, 10(1).
- Utomo, P. (2010). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Konsumen*. Jakarta: Salemba Empat.

- Yasinta, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Guru Di MTS Negeri 1 Bandar Lampung (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendektan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyani, E. D. (2012). Dampak Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Tetap di Polman Bandung). *Manajerial: Jurnal Manajemen dan SistemInformasi*, 11 (2), 68-80.
- Ikim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (Survei pada Telemarketing PT. Bank UOB Buana Bandung) L Wulantika, RP Koswara – *JURISMA:Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*,2017.
- Cahyono 2017, Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi.
- Suwardi, S., Firmiana, M. E., & Nida, F. (2017). Pengaruh Loyalitas Terhadap Loyalitas Guru SD Awal. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, (1), 96-108.
- Elmi, Farida.2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*:Edisi 1.Mitra Wacana Media. Jakarta
- Yusuf, Burhanudin. (2015).”Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah”. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kusnan. 2015. Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Dsiplin Kerja Dalam Menentukan Efektivitas Kinerja Organisasi di Garnisun Tetap III

Surabaya. Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.

Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 2012.

Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.

Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2009

Nenah S, Helmiatin, 2017. *Influence of Organizational climate, motivation, and job satisfaction on employee performance*. Bandung

Winata, 2013. *Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Kasful Anwar. 2021. *Budaya Pesantren Telaah Kepuasan Kerja Guru*. Jambi: Penerbit Lakeisha

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung:Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. cetakan ke-empat. Alfabeta. Bandung.

Darodjat, Tubagus Achmad. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Surabaya: Refika Aditama

Intifada, K.Y. (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja pada SMA Negeri 3 Jember.

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Jakarta: Rineka Cipta
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi: Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi: Revisi). Bumi Aksara.
- Enny, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA . Manajemen Press
- Kawiana, IGP. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. Bali. UNHI Press.
- Mangkunegara, A. A. Anwar. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, R. (2020) Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2 (2) , 170.
- Octavia, Shilphy A. (2019). *Sikap dan Kinerja Guru Profesional*. Yogyakarta: Deepublish.
- Widiasworo, E. (2019). *Menyusun Penelitian Kuantitatif Untuk Skripsi dan tesis* (Ilalang (ed.); pertama). Araska.
- Chaerudin, Ali., Inta Hertaningtyas., & Velma Alicia (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama kegiatan operasional organisasi*. Jawa barat : CV Jejak, Anggota IKAPI

Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Moh. Nazir, (2011) *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia

Umi Narimawati, (2020). *Ragam Analisis dalam metode penelitian untuk penulisan skripsi, tesis dan disertasi* . Penerbit Andi

Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2019). *Penelitian: Metode dan Analisis*. Semarang : CV.Agung.

Susanto, I. K. P. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Puri Sebali Resort & Spa Gianyar. *Jurnal Manajemen*, 1(2), 12.

Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.