

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KIYOKUNI HIGH
PRECISION AUTOMOTIVE INDONESIA**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH :
DEA MARWINDA
111910868**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KIYOKUNI HIGH
PRECISION AUTOMOTIVE INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program (S1) Manajemen

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :
DEA MARWINDA
111910868

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2023**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Dea Marwinda

NIM : 111910868

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja karyawan PT Kiyokuni High Precision
Automotive Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti skripsi pada Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pefita Bangsa.

Bekasi, 27 Juli 2023

Pembimbing,



Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., D.B.A.

NIDN. 0424109102

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIYOKUNI HIGH PRECISION
AUTOMOTIVE INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh
Dea Marwinda
111910868

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 26, bulan Agustus, tahun 2023, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Daspar, S.E.,M.M.
NIDN: 0412098901

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Inna Nisawati Mardiani, S.E.,M.M.
NIDN: 0418057204

Tanda Tangan



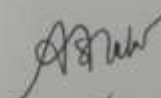
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc.
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dea Marwinda
NIM : 111910868
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya hasil orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma dan etika penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya atau plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 26 Agustus 2023



Dea Marwinda

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah SWT tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya” (QS. Al – Baqarah:286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan” (QS. Al – Insyira:5)

Karya ini ku persembahkan untuk :

1. Bapak Wawan Karnawan, Ibu Yati dan adinda Agustiana yang selalu memberi motivasi, semangat, dan do'a terbaik untukku.
2. Bapak dan Ibu Dosen Falkultas Ilmu Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing dan memberikan ilmunya.
3. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
4. Rekan – rekan karyawan PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pelita Bangsa. Peneliti menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kata sempurna seperti apa yang diharapkan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengharapkan segala kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIYOKUNI HIGH PRECISION AUTOMOTIVE INDONESIA”**. Dengan segala kemampuan yang ada, peneliti mencoba membuat proposal Skripsi ini dengan sebaik mungkin. Namun demikian, di dalam penulisan masih tersapat kekurangan, hal ini disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang ada dalam penulisan karya ilmiah ini. Penulis menyadari bahwa dalam menyusun proposal skripsi ini diberi semangat, dorongan, dukungan, bimbingan, serta motivasi dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Yunita Ramdhani RDS., SE., MSc selaku Kaprodi Universitas Pelita Bangsa.
3. Syahrul Alim S.T.P., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial yang telah membimbing dan membagi Ilmu Pengetahuan sebagai bekal bagi penulis.
5. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.

6. Kepada orang tua penulis yang telah memberikan banyak ilmu, doa, semangat serta selalu memberikan dorongan dan motivasi selama proses pembuatan skripsi.
7. Seluruh karyawan PT Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia yang telah membantu dan memberi semangat dan dukungan kepada penulis.
8. Para sahabat penulis Raissa Niar Ramadhini dan Chyndi Ananda Putri yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan serta motivasi kepada penulis.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua, kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari semua pihak senantiasa peneliti nantikan demi kesempurnaan karya ini.

Bekasi, 27 Juli 2023

Dea Marwinda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Lingkungan Kerja	11
2.1.2 Disiplin Kerja	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	25
2.2 Keterkaitan Antar Variabel.....	27
2.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan.....	27
2.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	28
2.3 Penelitian Terdahulu.....	28
2.4 Kerangka Pemikiran	31
2.5 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.3 Kerangka Konsep	35
3.3.1 Desain Penelitian.....	35
3.3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	36
3.4 Populasi dan Sampel.....	41
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	42

3.6 Metode Analisis Data	43
3.6.1 Analisis Instrumen Penelitian	43
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.6.3 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.6.4 Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	51
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan Kiyokuni Group	52
4.1.3 Struktur Organisasi PT Kyokuni High Precision Automotiv Indonesia	52
4.2 Hasil Penelitian	52
4.2.1 Hasil Deskripsi Data Penelitian	52
4.2.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	57
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	60
4.2.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.2.5 Uji Hipotesis	66
4.3 Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Bab 3.2 Kegiatan Penelitian.....	34
Tabel 2. Bab 3.3.1 Desain Penelitian	36
Tabel 3. Bab 3.3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4. Bab 3.5 Skala Likert	43
Tabel 5. Bab 4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 6. Bab 4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 7. Bab 4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 8. Bab 4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 9. Bab 4.2.2 Uji Validasi Lingkungan Kerja	57
Tabel 10, Bab 4.2.2 Uji Validasi Disiplin Kerja	58
Tabel 11. Bab 4.2.2. Uji Validasi Kinerja Karyawan	58
Tabel 12. Bab 4.2.2 Hasil Uji Rehabilitasi.....	59
Tabel 13. Bab 4.2.3 Uji Normalitas	60
Tabel 14. Bab 4.2.3 Uji Multikolinieritas	63
Tabel 15. Bab 4.2.4 Uji Regresi Linier Berganda	65
Tabel 16. Bab 4.2.5 Uji t (Parsial)	66
Tabel 17. Bab 4.2.5 Uji f (Simultan)	68
Tabel 18. Bab 4.2.5 Uji Koefisien Determinasi R^2	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bab 2.4 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 2. Bab 3.3.1 Desain Penelitian	35
Gambar 3. Bab 4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	52
Gambar 4 Bab 4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Gambar 5. Bab 4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	54
Gambar 6. Bab 4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	55
Gambar 7. Bab 4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	56
Gambar 8. Bab 4.2.3 Uji Asumsi Normalitas Histogram	61
Gambar 9. Bab 4.2.3 Uji Normal P-P Plot.....	62
Gambar 10. Bab 4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 : Tabel Hasil Tabulasi Data	81
Lampiran 3 : Uji Data SPSS 25	90
Lampiran 4 : Uji R Tabel	100
Lampiran 5 : Uji Tabel.....	102
Lampiran 6 : Uji F Tabel.....	104

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE
ON THE PERFORMANCE OF PT KIYOKUNI HIGH PRECISION
AUTOMOTIVE INDONESIA**

Dea Marwinda ¹

Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., D.B.A.²

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment and work discipline on employee performance at PT Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia, the Surya Cipta Industrial Area, East Karawang, West Java. The type of research used is quantitative. The research was conducted at PT Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia, Surya Cipta industrial area, East Karawang. The number of respondents is 104 people. Data testing was carried out using a questionnaire which was analyzed using statistical analysis. While the method used is slovin, so the number of samples is determined as many as 100 people. To obtain the required data, the data collection method used is a questionnaire, which then the results of data are processed using the SPSS 25 data processing application. The population in this study are all employees at PT. Kiyokuni High Precision Automitve Indonesia as many as 140 employees, each of whom is taken from production. While the sampling method used is purposive sampling because the object studied by employees of PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia.

Keywords : Work Environment, Work Discipline and Employee Performance

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KIYOKUNI HIGH PRECISION
AUTOMOTIVE INDONESIA**

Dea Marwinda ¹

Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., D.B.A.²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia, Kawasan Industry Surya Cipta, Karawang Timur, Jawa Barat. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Penelitian dilakukan di PT Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia, kawasan industri Surya Cipta, Karawang Timur. Dengan jumlah responden adalah 100 orang. Pengujian data dilakukan dengan kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis statistik. Sedangkan metode yang digunakan adalah slovin, sehingga jumlah sampel ditentukan sebanyak 104 orang. Untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan, maka metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, yang kemudian hasil data diolah menggunakan aplikasi olahan data SPSS 25. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan bagian produksi di PT. Kiyokuni High Precision Automitve Indonesia sebanyak 140 karyawan. Sedangkan metode pengambilan sample yang digunakan adalah *Purposive sampling* karena objek yang diteliti karyawan PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan