

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN ASSEMBLY PT.X**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
YULICHA ANANDA AQMARINA  
111810842**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN ASSEMBLY PT.X**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



OLEH :  
YULICHA ANANDA AQMARINA  
111810842

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi

Nama Mahasiswa : Yulicha Ananda Aqmarina  
Nim : 111810842  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi kerja Terhadap  
Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Assembly PT.X

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 12 Februari 2024

Pembimbing



Asc. Prof. Dr. Dr. h. Taufiq Rachman, M.M

0124085501

**SKRIPSI**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA**  
**TERHADAP PRODUKTIVITAS KEJA KARYAWAN BAGIAN**  
**ASSEMBLY PT.X**

Di Persiapkan Dan Disusun Oleh:  
YULICHA ANANDA AQMARINA  
111810842

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 17, bulan Februari, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Nama: Edy Saptono, S.H., M.M  
NIDN: 0412118305

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji,  
Nama: Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS, S.E., M.Sc  
NIDN: 0406068402

Tanda Tangan



.....

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc  
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E.,MM  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yulicha Ananda Aqmarina  
NIM : 111810842  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis (FEB)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 17 Februari 2024



Yulicha Ananda Aqmarina  
NIM: 111810842

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali.”

( HR Tirmidzi)

"Jangan pernah menyerah jika kamu masih ingin mencoba. Jangan biarkan penyesalan datang karena kamu selangkah lagi untuk menang."

(Raden Adjeng Kartini)

"Kebahagiaan bukanlah sesuatu yang harus kau raih, kau tetap bisa bahagia selama berada dalam proses untuk mencapai sesuatu"

(RM - BTS )

Karya ini kupersembahkan buat:

- Allah SWT, Terimakasih atas segala hidayahnya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
- Ayah (Alm) Indra Gani, Mama Isdawati , Adik, Keluargaku, Sahabatku , BTS, ENHYPEN serta orang-orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku.
- Bapak Asc. Prof. Dr. Dr. h. Taufiq Rachman, M.M sebagai dosen pembimbing dan kepada Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji serta syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah SWT atas seluruh rahmat, taufik serta hidayah-Nya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Assembly PT.X. Dan tidak lupa shalawat serta salam penulis panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi umatnya serta berbuat kebaikan. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Tugas Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Asc. Prof. Dr. Dr. H. Taufiq Rachman, MM, selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
2. Tim penguji, Bapak Edy Saptono, S.H., M.M selaku Ketua Penguji dan Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih D.S, S.E., M.Sc selaku Anggota Penguji, terimakasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal, tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS,S.E.,M.Sc dan bapak Wachid Hasyim.,S.E.,MM selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis Skripsi.



4. Dr. Preatmi Nurastuti ,.S.E.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Hamzah Muhammad Mardiputra.,S.K.M.,M.M sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak Karyono, S.E., M.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik, dan Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis.
7. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Amiin, Ya Rabbal'alamiin.
8. Teman-teman angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa kuliah.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tugas Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 17 Februari 2024

Penulis



Yulicha Ananda Aqmarina



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	.xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRACK.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.3 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10

2.1.4 Teori tentang Variabel Y (Produktifitas Kerja) .....	12
2.1.5 Teori tentang Variabel X1 (Lingkungan Kerja) .....	15
2.1.6 Teori tentang Variabel X2 (Motivasi kerja) .....	16
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	18
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian .....	24
2.3.1 Pengembangan Hipotesis.....	24
2.3.2 Model Penelitian .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	27
3.2 Definisi Operasional danm Pengukuran Variabel .....	27
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel .....	29
3.4 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.5 Metode Analisis.....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1 Gambaran Umum.....	38
4.1.1 PT. X Bagian Assembly.....	38
4.1.2 Bagan Assembly.....	38
4.2 Analisis Data .....	41
4.2.1 Deskripsi Responden .....	41
4.2.2 Jenis Kelamin.....	41
4.2.3 Umur .....	42
4.2.4 Pendidikan Terakhir .....	42
4.2.5 Lama Bekerja .....	43
4.3 Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	43
4.3.1 Uji Validitas .....	43

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Uji Multiklinearitas.....	47
4.4.3 Uji Heteroskedastiditas.....	48
4.5 Uji Kerelasi.....	49
4.6 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	50
4.7 Uji Hipotesis.....	51
4.7.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	51
4.7.2 Uji t.....	52
4.7.3 Uji F .....	54
4.8 Pembahasan .....	55
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA .....	59
LAMPIRAN .....	64
RIWAYAT HIDUP .....	87

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pencapaian Target Produksi PT.X.....	4
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	24
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	44
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi kerja.....	45
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejtser .....	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Korelasi.....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Parsial) .....	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan).....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	26
Gambar 3.1 Rumus Slovin .....	30
Gambar 4.1 Bagan Assembly .....	38
Gambar 4.4 Grafik Uji Heteroskedastiditas.....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 2. Hasil Tabulasi Penelitian.....	67
Lampiran 3. Statistik Deskriptif Responden .....	75
Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen .....	76
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
Lampiran 6. Hasil Uji Korelasi .....	80
Lampiran 7. Hasil Uji Koefisien Determinan (R <sup>2</sup> ).....	81
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis .....	81
Lampiran 9. R Tabel, T Tabel, F Tabel.....	83

***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK  
MOTIVATION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF PT.X ASSEMBLY  
DEPARTMENT EMPLOYEES***

YULICHA ANANDA AQMARINA  
TAUFIQ RACHMAN

***ABSTRACT***

*This research aims to examine the work environment and work motivation on employee work productivity. The sampling method used was the sampling technique for the number of sample members using the Slovin method. Data processing techniques using instrumentation test methods, classical assumption tests and hypothesis testing with the help of the SPSS 25 program aim to help researchers to obtain feasibility results and the influence of independent variables on the dependent as well as hypothesis testing.*

*The results of this research prove that there is a significant positive influence between the work environment on employee work productivity, and there is a significant influence between work motivation on employee work productivity. Taken together, there is a significant influence between the work environment and work motivation on employee work productivity.*

*Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Productivity*



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN  
ASSEMBLY PT.X**

YULICHA ANANDA AQMARINA  
TAUFIQ RACHMAN

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jumlah anggota sampel dengan metode Slovin. Teknik pengolahan data menggunakan metode uji instrumentasi, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS 25 bertujuan untuk membantu peneliti untuk mendapatkan hasil kelayakan dan pengaruh antar variabel independen terhadap dependen serta pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dan terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara bersama-sama, terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, Produktivitas Kerja