

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT TENMA CIKARANG INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH :
CHYNDI ANANDA PUTRI
NIM :111910843

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TENMA
CIKARANG INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen



OLEH :
CHYNDI ANANDA PUTRI
NIM :111910843

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi ;

Nama Mahasiswa : Chyndi Ananda Putri

NIM : 111910843

Judul Skripsi :Pengaruh Kompensasi, Displin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tenma Cikarang Indonesia Delta Silicon Industrial Park Jalan Kruing 3 Blok L8-5a Sukaresmi Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi Provinsi Jawa Barat.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan dengan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti skripsi pada Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi,01 february 2024

Pebimbing



Etty Zuliawati Zed.,S.E.,M.M

041607740

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TENMA CIKARANG INDONESIA

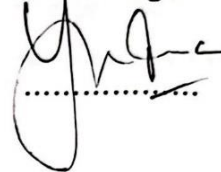
Dipersiapkan dan disusun oleh :
Chyndi Ananda Putri
111910843

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu 17
februari 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gear Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

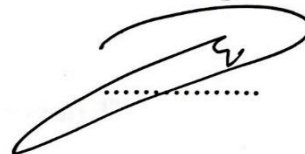
Ketua Penguji,
Nama : Indra Permana.,S.Sos.,M.M
NIDN: 0424027803

Tanda Tangan



Anggota penguji,
Nama : Riski Eko Ardianto.,S.E.,M.M
NIDN : 0417087905

Tanda tangan



Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS,S.E.,M.Sc.
NIDN : 04060684

Dekan Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN:0404046508

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Mintalah pertolongan dengan
sabar dan salat” (QS. Al-
baqarah :153)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan
kemampuannya” (QS. Al-baqarah : 286)

Karya ini dipersembahkan untuk :

1. ALLAH SWT. Tuhan maha pengasih lagi maha penyayang. Karena kehendaknya sehingga saya berada di titik ini.
2. Kedua orang tua, Bapak Redi noor madtoni dan Ibu Siti Aminah ,kakakku Rizky fuzianti dan teman yang selalu mendukung dan mendoakan yang terbaik bagiku.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
4. Teman kerja saya di PT.Tenma Cikarang Indonesia
5. Keluarga besar yang selalu mendoakan yang terbaik untuk saya

PERNYATAAN KEASLIAN SKIRPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Chyndi Ananda Putri

NIM : 111910843

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 26 juli 2023



Chyndi Ananda Putri
NIM : 111910843

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta karunia dan tetap memberikan petunjuk-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini yang berjudul “Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pembuatan laporan proposal ini untuk melengkapi salah satu persyaratan untuk kelulusan dalam jenjang perkuliahan sarjana satu sarjana Manajemen di Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa terwujudnya proposal ini tidak terlepas dari dukungan dan juga doa dari semua pihak, oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat wal'afiat dan nikmat panjang umur sehingga bisa menyelesaikan proposal skripsi ini.
2. Bapak/ibuku tercinta atas kasih sayang, doa, dan segalanya sehingga penulis dapat menjadi seperti saat ini.
3. Ibu Eddy Zuliawati Zed selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar memberi dukungan menyusuk skripsi.
4. Ibu Preatmi Nurastuti, S.E., M.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
5. Ibu Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc ketua program studi Manajemen universitas pelita bangsa.
6. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM sebagai rektor Universitas Pelita Bangsa
7. Bapak/ibu Dosen Fakultas dan bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan

sebagai bekal bagi penulis dan pengembangan keilmuan maupun penyelesaian tugas Akhir/Skripsi/ Tesis ini.

8. Teman-teman angkatan 2019 fakultas ekonomi dan bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini.
9. Seluruh staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis(FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tugas akhir/skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah bnyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak keterbatasan pada susuanan skripsi sehingga kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan penulidan laporan penelitian dikemudian hari. Namun demikian, penulis tatap berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan.

Bekasi, 20 Januari 2023

Chyndi Ananda Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Indikator kinerja karyawan	11
2.1.2 Kompensasi	13
2.1.2.1 Pengertian kompensasi	12
2.1.2.1 Jenis-jenis kompensasi	13
2.1.2.2 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	14
2.1.2.3 Sistem kompensasi	15
2.1.2.4 Dimensi kompensasi	15

2.1.3	Disiplin kerja	18
2.1.3.1	Pengertian disiplin kerja	18
2.1.3.2	Indikator disiplin kerja	20
2.1.3.3	Bentuk-bentuk disiplin kerja	21
2.1.3.4	Pembinaan disiplin kerja karyawan.....	21
2.1.4	Motivasi kerja.....	24
2.1.4.1	Pengertian motivasi kerja	24
2.1.4.2	Unsur-unsur motivasi kerja	25
2.1.4.3	Indikator motivasi kerja.....	26
2.1.5.5	Prinsip motivasi kerja.....	27
2.1.5.6	Penelitian terdahulu	29
2.4	Model penelitian.....	30
2.4.1	Hipotesis	32
2.4.2	Model penelitian.....	32
2.4.3	Design penelitian	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		35
3.1	Jenis penelitian	35
3.2	Tempat Dan Waktu penelitian.....	36
3.3	Definisi Operasional dan pengukuran variabel	36
3.4	Populasi Dan Sample	38
3.5	Metode Pengumpulan Data	40
3.6	Metode Analisis Data.....	41
3.6.1	Uji Validitas	41
3.6.2	Uji Reliabilitas	41
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.3.1	Uji Normalitas	42
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas	43
3.6.3.3	Uji Heteroskedasitas	43

3.6.4 Uji Analisis Regresi	44
3.6.5 Uji Hipotesis	44
3.6.5.1 Uji T	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Penelitian	44
4.1.1 Hasil Penelitian	45
4.1.2 Visi Dan Misi.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	45
4.2 Analisis Data Penelitian	45
4.2.1 Karakteristik Responde Berdasarkan Usia	46
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja.....	47
4.3 Hasil Pengujian Instrumen	48
4.3.1 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	49
4.3.2 Hasil Uji Reabilitas.....	51
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
4.3.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	52
4.3.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	56
4.3.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.3.5 Hasil Uji Hipotesis.....	58
4.3.5.1 Hasil Uji T(parsial).....	60
4.3.6 Hasil Uji Koefisien Determasi	61
4.3.7 Uji F (simultan).....	62
4.3.8 Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kerja Karyawan PT.Tenma Cikarang Indonesia.....	6
Tabel 1.2 Daftar kompensasi karyawan PT.Tenma Cikarang Indonesia	7
Tabel 3.1 Jadwal kegiatan penelitian	35
Tabel 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 struktur organisasi	45
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
Tabel 4.6 Hasil uji validitas angket variabel kompensasi(X1).....	49
Tabel 4.7 Hasil uji validitas angket variabel Disiplin Kerja (X2).....	49
Tabel 4.8 Hasil uji validitas angket variabel motivasi kerja(X3)Y).....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas angket variabel kinerja karyawan (Y)	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	51
Tabel 4.11 Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.14 Hasil Uji T (parsial)	57
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi(R)	59
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar grafik histogram	54
Gambar Hasil Uji Normal P-plot.....	55
Gambar Hasil Uji Heterokedasititas	57

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION, DISCIPLINE WORK, MOTIVATION
WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TENMA CIKARANG
INDONESIA DELTA SILICON INDUSTRIAL PARK KRUING 3 BLOK L8-5A
SUKARESMI CIKARANG SELATAN KABUPATEN BEKASI PROVINSI JAWA
BARAT*

Chyndi Ananda Putri¹

Etty Zuliawati Zed., S.E., M.M²

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation, discipline work, and motivation on the performance of employees of PT Tenma Cikarang Indonesia Delta Silicon Industrial Park Kruing 3 Block 18-5a Sukaresmi Cikarang Selatan district Bekasi West Java province. This research is systematic scientific research against parts-parts and phenomena as well causally of the relationships. The population in this study is all employees in the production area of PT Tenma Cikarang Indonesia as many as 60 employees each of which is taken from production. While the sampling method the sample used is saturated because the object studied by employees of PT. Tenma Cikarang Indonesia, totalling 60 employees.

The population used in this research were all employee departments of PT Tenma Cikarang Indonesia. The tests used are validity and reliability tests, classical assumption tests, and multiple regression analysis using SPSS Ver.22. has a positive and significant effect on decisions. The Influence of Compensation, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance of PT Tenma Cikarang Indonesia Delta Silicon Industrial Park Jalan Kruing 3 Blok L8-5A Sukaresmi Cikarang Selatan Bekasi Regency, West Java Province.

Key words : compensation, discipline work, motivation work.

**PENGARUH KOMPENSASI,DISIPLIN KERJA,MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.TENMA CIKARANG
INDONESIA DELTA SILICON INDUSTRIAL PARK JALAN
KRUING 3 BLOK L8-5A SUKARESMI CIKARANG SELATAN
KABUPATEN BEKASI PROVINSI JAWA BARAT**

Chyndi Ananda Putri¹

Etty Zuliawati Zed.,S.E.,M.M²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi,disiplin kerja,dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT tenma cikarang indonesia delta silicon industrial park jalan kruing 3 blok l8-5a sukaresmi cikarang selatan kabupaten bekasi provinsi jawa barat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif atau penelitian ilmiah yang sistematis terhadap bagian – bagian dan fenomena serta kausalitas hubungan – hubungannya. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan di area produksi PT.Tenma Cikarang Indonesia sebanyak 60 karyawan yang masing- masing diambil dari produksi. Sedangkan metode pengambilan sample yang digunakan adalah sample jenuh karena objek yang diteliti karyawan PT. Tenma Cikarang Indonesia yang berjumlah 60 karyawan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua departemen karyawan PT Tenma Cikarang Indonesia. Adapun uji yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas,uji asumsi klasik,serta analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS Ver.22. berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan Pengaruh Kompensasi,Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tenma Cikarang Indonesia Delta Silicon Industrial Park Jalan Kruing 3 Blok L8-5A Sukaresmi Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi Provinsi Jawa Barat.

Kata kunci : kompensasi,disiplin kerja,motivasi kerja.