

DAFTAR PUSTAKA

- Adeline, K. (2022). DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS PT BANK XYZ TBK). *Jurnal Bina Manajemen*, 10(2).
- Adhitya, R. W., Afiandi, K. D., & Lubis, N. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SUMUT CABANG SUKARAMAI. *Accumulated Journal*, 3(1).
- Afnita, N., & Handayani, S. (2022). HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, KEPUASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT. *Jurnal Mahasiswa BK An-Nur : Berbeda, Bermakna, Mulia*, 8(2).
- Afriansyah, R., Dahmiri, D., & Khalik, I. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i6>
- Albert, H., Hanila, S., & Rahman, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Bengkulu Selatan. *Jurnal Multi Disiplin Dehasen (MUDE)*, 1(1).
- Allatif, A., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui loyalitas. *Online) KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(3), 465. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i3.11416>
- Amri, U. (2022). Ekonometrika : Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Statistika Pascasarjana Saburai. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(1). <https://doi.org/10.24967/xx.v8i>
- Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022. <http://journal.yrpiaku.com/index.php/msej>
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN B2N DIGITAL FOTOCOPY. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1).
- Astiti, N. P. N. S., Suamba, I. K., & Artini, N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 3(1). <http://ejournal2.undip.ac.id/index.php/agrisocionomics>

- Atmaja, J. (2018). Kualitas Pelayanan dan Kepuasan Nasabah Terhadap Loyalitas Pada Bank BJB. *Jurnal Ecodemica*, 2(1), 49–63.
- Damara, Y., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan ud maju mapan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ATTARAKHA PHOTOGRAPHY BANDUNG. *Jurnal Ilmu Manajemen Sistem Informasi*, 2(1). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryadi, D., & Tri Setiawati, E. (2021). The role of organizational culture on improving employee performance through work discipline. *Jurnal Mantik*, 6(1).
- Haryadi, D., Wahyudi, W., Prodi,), Manajemen, M., Pascasarjana, F., Sultan, U., Tirtayasa, A., Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Primagraha, U. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 1, 15–21.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1).
- Hendra, K., Palupi, L. E. T., & Sujana, N. (2018). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PADA PT. ARTA SEDANA SINGARAJA. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1).
- Irfan, A. (2022). PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENGELOLA HUTAN PRODUKSI (BPHP) WILAYAH XIII MAKASSAR. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(2). <http://jurnal.stim-lpi.ac.id/index.php/elpei>

- Iskandar, D. (2021). Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Kerja Pegawai. *PERSEPSI: Communication Journal*, 4(1), 31–42. <https://doi.org/10.30596/persepsi.v%vi%i.5734>
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *JURNAL EKOBIS: EKONOMI, BISNIS & MANAJEMEN*, 9(1). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Juliana, J., Chandra, W., Yuliana, Y., Maulana, A., & Hutabarat, F. (2021). Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI). *Agustus*, 295–300. <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archivePage|295>
- Khosyi'in, A. (2021). Chalim Journal of Teaching and Learning e-ISSN: On Process Volume. *Chalim Journal of Teaching and Learning (CJoTL)*, 1(1), 45–55. <https://doi.org/10.31538>
- Komara, E., Mulyanto, A., Abdul Rahman, I., Karimah, I., & Zainal Ibrahim, D. (2023). Implementasi Kepemimpinan Partisipatif dalam Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini di TK Radhi Ibrahim Nurfadilah (RIN) Baleendah. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 9(3), 2656–5862. <https://doi.org/10.58258/jime.v9i1.5205/http>
- Lestari, S., Ardista, R., & Noviarini. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INTEGRASI LOGISTIK CIPTA SOLUSI (ILCS). *Al-Misbah*, 3(1).
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, L. (2020). PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, LOYALITAS KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Dimensi*, 9(1).
- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhrudin, D. (2022a). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.704>
- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhrudin, D. (2022b). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.704>
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e*, 3(1), 2745–7257.

- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN DAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN. *IQTISHADequity*, 4(2).
- Novie, D., Arta, C., Leuhery, F., Abubakar, H., Yusuf, M., Cakranegara, P. A., Jayapura, P. P., Pattimura, U., Bosowa, U., Bandung, S., & Presiden, U. (2023). Literature Review: Analysis of the Relationship Between Training and Employee Performance in a Company. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 162–168. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Nurlaela, R., Program, M., Pendidikan, S. M., Rahmawati, I., & Lestari, H. (2021). Kontribusi Perilaku Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Guru SMA Swasta Se-Kecamatan Cibungbulang. *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 3(1), 18. <https://doi.org/10.17467/jdi.v3i1.290>
- Otoman, Panorama, & Mikail. (2022). Tradisi Besahian: Budaya, Religiositas dan Modernisasi dalam Sistem Pertanian Masyarakat Ogan Ilir. *Journal of History and Cultural Heritage*, 3(2), 65–73.
- Peny, Luisa, T. L., Gorang, A. F., & Hermayanti, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Partisipatif, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(1).
- Permana, A. W., & Karwanto, K. (2020). Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dalam Upaya Meningkatkan Profesional Guru. *Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan*, 5(1), 58. <https://doi.org/10.26740/jdmp.v5n1.p58-67>
- Prajitiasari, D. E., Susanto, A. B., Awwaliyah, I. N., Sulianti, D., Tobing, K., & Abimantara, M. S. (2022). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pesenkopi Di Malang. *VALUE: Journal of Business Studies*, 1, 2022.
- Pribadi, M. L., & Herlena, B. (2016). Peran Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 225–234. <https://doi.org/10.15575/psy.v3i2.1112>
- Purwanto, A., Asbari, M., Budi Santoso, P., Mayesti Wijayanti, L., Chi Hyun, C., Berman Sihite, O., & Prameswari Saifuddin, M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Otokratis Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000 Pada Industri Makanan Kemasan* (Vol. 4, Issue 1).
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2). <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>

- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 157–168. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.211>
- Rahmad, F., & Sarboini, F. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Multifinance Cabang Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2).
- Raymond, R., Siregar, L. D., Dasa Putri, A., Gita indrawan, M., & Simanjuntak, J. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TANJUNG MUTIARA PERKASA. *JURSIMA*, 11(1).
- Rezeki, F., & Dirhamsyah. (2020). Work Engagement Dan Budaya Organisasi Pada PT TOA Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Rifaldy, M. R. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI BPJS KESEHATAN KANTOR CABANG MALANG. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 6(1). <https://www.kompasiana.com>
- Rini, K. D. R. , Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV MONASTRI DENPASAR. *Emas*, 3(4).
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1).
- Rokib, M. N., & Santoso, D. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2).
- Rusnelly. (2022). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN ESA SEJAHTERA PEKANBARU. *LUCRUM: Jurnal Bisnis Terapan*, 2(1). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/lucrum/index>
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>

- Setiawan, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan kepuasan kerja. *Agora*, 5(2).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2022). JURNAL BISNIS MAHASISWA PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR CAMAT PERBAUNGAN KABUPATEN SERDANG BEDAGAI. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 2(1).
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, D., & Azijah, N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2). <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wahyudi. (2019). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting ...*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 108. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.108-126>
- Wibawanto, Y. T., Razak, M., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 39–46.
- Windaryadi, C. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(3).

- Wiyono, H., & Ramadhan, I. (2021). PERGESERAN TRADISI BELALEK DALAM BUDAYA BERTANI MASYARAKAT MELAYU SAMBAS. *Jurnal Studi Agama Dan Masyarakat*, 17(1), 1–9. <https://doi.org/10.23971/jsam.v%vi%i.2880>
- Yandi, A., Nathania, A., Putri, K., & Syaza, Y. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Hasil Belajar Peserta Didik (Literature Review). *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 1(1). <https://doi.org/10.38035/jpsn.v1i1>
- Yuneti, A., Hamdan, H., & Pranansa, A. G. (2019). Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Journal of Administration and Educational Management (Alignment)*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.31539/alignment.v2i2.1011>
- Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 213–232. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.677>
- Zulfikri, K., & Trisninawati. (2022). Pengaruh Loyalitas dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT TIKI Palembang. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Ijin Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh kepemimpinan partisipatif dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui loyalitas dan kedisiplinan sebagai variabel mediasi di pt. Mitra karunia sehati

Nama : Mohamad Kadir
Jenis kelamin : Laki - laki
Umur : 42 tahun
Pendidikan : Magister manajemen

Kuesioner ini bukan bertujuan untuk “menguji” Bapak/ibu/saudara/i. Adapun yang dikemukakan dalam kuesioner ini hanyalah pendapat Bapak/ibusaudara/i dan tidak ada jawaban yang “benar” atau “salah”.

Identitas Bapak/ibu/saudara/i akan di rahasiakan.

Kerja sama Bapak/ibu/saudara/i sangat diperlukan untuk menjawab semua soal dalam kuesioner ini dengan sebenar-benarnya dan sejujur-jujurnya sesuai dengan apa yang Bapak/ibu/saudara/i “alami” dan “rasakan” di tempat kerja. Atas bantuan dan kerja sama Bapak/ibu/saudara/i kami mengucapkan terimakasih.

Peneliti

Mohamad Kadir

Lampiran 3. Data Responden

Resp.	Jenis Kelamin	Usia
R1	Perempuan	44
R2	Perempuan	28
R3	Laki-laki	25
R4	Perempuan	59
R5	Laki-laki	45
R6	Perempuan	20
R7	Laki-laki	19
R8	Perempuan	21
R9	Laki-laki	24
R10	Laki-laki	28
R11	Laki-laki	36
R12	Perempuan	31
R13	Laki-laki	23
R14	Laki-laki	52
R15	Laki-laki	28
R16	Perempuan	25
R17	Perempuan	35
R18	Laki-laki	34
R19	Perempuan	25
R20	Perempuan	45
R21	Laki-laki	54
R22	Laki-laki	26
R23	Perempuan	35
R24	Laki-laki	52
R25	Laki-laki	49
R26	Perempuan	30
R27	Laki-laki	26
R28	Laki-laki	28
R29	Laki-laki	24
R30	Laki-laki	51
R31	Perempuan	45
R32	Laki-laki	37
R33	Laki-laki	52
R34	Perempuan	27
R35	Perempuan	22
R36	Laki-laki	25
R37	Perempuan	19
R38	Laki-laki	29
R39	Perempuan	25
R40	Laki-laki	23

Resp.	Jenis Kelamin	Usia
R41	Perempuan	22
R42	Perempuan	30
R43	Laki-laki	55
R44	Perempuan	47
R45	Laki-laki	36
R46	Perempuan	30
R47	Perempuan	28
R48	Laki-laki	21
R49	Perempuan	21
R50	Perempuan	21
R51	Laki-laki	39
R52	Laki-laki	36
R53	Perempuan	34
R54	Laki-laki	27
R55	Laki-laki	39
R56	Laki-laki	38
R57	Laki-laki	31
R58	Laki-laki	27
R59	Laki-laki	27
R60	Perempuan	33
R61	Laki-laki	26
R62	Laki-laki	35
R63	Laki-laki	25
R64	Laki-laki	24
R65	Perempuan	23
R66	Laki-laki	53
R67	Perempuan	35
R68	Perempuan	17
R69	Laki-laki	47
R70	Perempuan	43
R71	Perempuan	27
R72	Perempuan	27
R73	Laki-laki	44
R74	Perempuan	45
R75	Perempuan	59
R76	Laki-laki	46
R77	Perempuan	30
R78	Laki-laki	37
R79	Laki-laki	25
R80	Laki-laki	25
R81	Laki-laki	53

Resp.	Jenis Kelamin	Usia
R82	Laki-laki	55
R83	Laki-laki	37
R84	Laki-laki	22
R85	Laki-laki	25
R86	Laki-laki	24
R87	Perempuan	23
R88	Laki-laki	53
R89	Perempuan	35
R90	Laki-laki	24
R91	Perempuan	23
R92	Laki-laki	53
R93	Perempuan	35
R94	Perempuan	45
R95	Perempuan	59
R96	Laki-laki	46
R97	Perempuan	30
R98	Laki-laki	37
R99	Laki-laki	25
R100	Laki-laki	39
R101	Laki-laki	38
R102	Laki-laki	31
R103	Laki-laki	27
R104	Laki-laki	27
R105	Perempuan	33
R106	Laki-laki	26
R107	Laki-laki	35
R108	Perempuan	44
R109	Perempuan	28
R110	Laki-laki	25
R111	Perempuan	59
R112	Laki-laki	45
R113	Perempuan	20
R114	Laki-laki	19
R115	Perempuan	21
R116	Laki-laki	24
R117	Laki-laki	28
R118	Laki-laki	36
R119	Perempuan	31
R120	Laki-laki	23
R121	Laki-laki	52
R122	Laki-laki	22

Resp.	Jenis Kelamin	Usia
R123	Laki-laki	25
R124	Laki-laki	24
R125	Laki-laki	22
R126	Laki-laki	25
R127	Laki-laki	24
R128	Perempuan	23
R129	Laki-laki	25
R130	Laki-laki	25

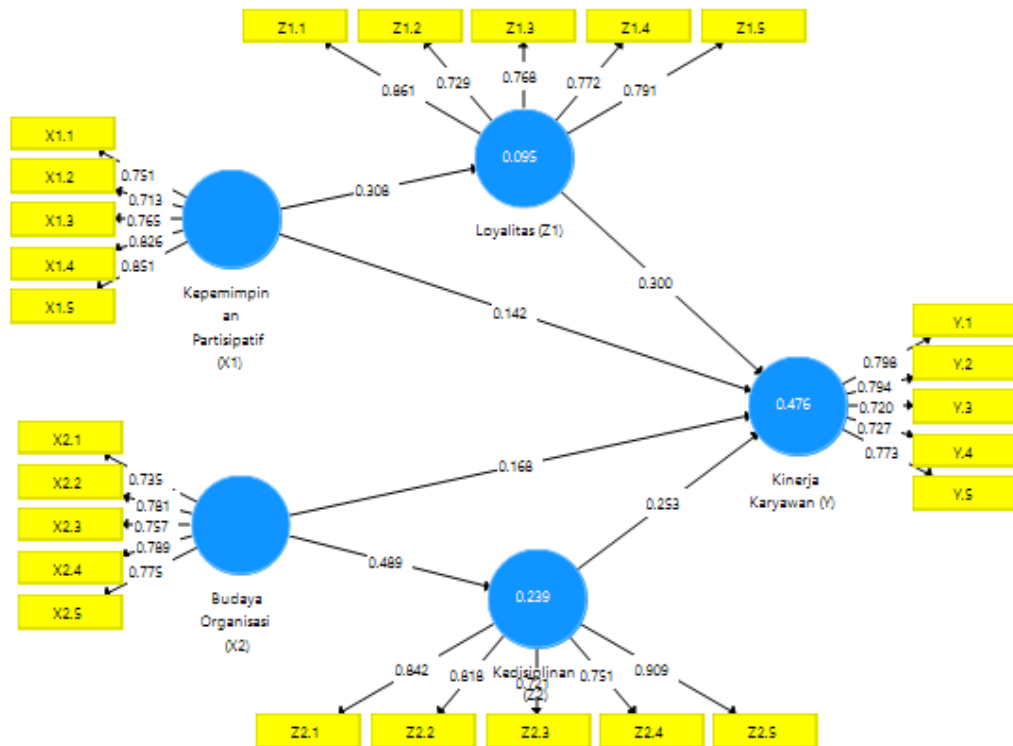
R e s p .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Y .	Y .	Y .	Y .	Y .
R 2 0	9	9	9	1 0	8	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	1 0	1 0	1 0	1 0	9	9	1 0	1 0	1 0	9	9
R 2 1	1 0	1 0	1 0	8	8	6	8	7	7	7	8	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7
R 2 2	8	9	8	7	6	8	8	9	8	8	8	8	8	9	8	8	1 0	8	8	9	9	8	9	9	9
R 2 3	9	9	8	8	8	8	8	9	9	9	8	8	8	9	9	9	9	8	9	9	9	9	9	9	9
R 2 4	9	9	7	8	7	9	9	9	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0
R 2 5	9	8	9	8	7	9	8	8	7	7	8	8	8	9	1 0	1 0	1 0	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	8	8
R 2 6	9	8	9	1 0	8	1 0	8	8	8	8	9	9	9	9	8	1 0	9	9	9	9	9	8	8	8	9
R 2 7	9	9	9	1 0	7	1 0	9	1 0	9	9	9	9	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	7	9	9	9
R 2 8	9	9	9	9	8	8	8	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	8	8	8	9	8	8	8
R 2 9	9	8	9	8	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
R 3 0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	9	9	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	1 0	1 0	1 0
R 3 1	7	7	7	7	7	9	8	8	8	8	9	9	9	9	1 0	1 0	9	9	1 0	1 0	9	9	9	9	9
R 3 2	8	8	8	8	8	8	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	8	8	8	9	8	7
R 3 3	8	8	8	8	8	9	9	8	9	9	9	9	9	9	9	1 0	1 0	1 0	9	8	8	9	8	9	9
R 3 4	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9
R 3 5	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9

R e s p .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Y .	Y .	Y .	Y .	Y .	
R 3 6	8	8	8	8	8	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	8	9	7	1 0	7	8	9	1 0	9	1 0	9	7	8	9	
R 3 7	9	9	9	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	8	8	7	9	9	9	1 0	1 0	1 0	9	9	1 0	8	8	1 0	
R 3 8	7	7	7	7	7	8	8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8	7	8	8	9	8	8	7	9	
R 3 9	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	1 0	8	9	1 0	1 0	1 0	1 0	8	9	1 0	
R 4 0	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	8	8	8	9	9	9	8	9	9	9	8	8	9	8	8	
R 4 1	7	7	7	7	7	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	9	9	8	8	8	7	9	
R 4 2	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	1 0	8	8	7	8	8	1 0	8	1 0	
R 4 3	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	1 0	1 0	1 0
R 4 4	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
R 4 5	7	7	7	7	7	9	9	9	9	9	8	8	9	9	8	9	9	8	7	9	8	8	8	8	9	
R 4 6	8	8	8	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
R 4 7	9	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
R 4 8	1 0	1 0	1 0	9	9	8	8	8	8	8	1 0	5	1 0	9	1 0	1 0	1 0	9	1 0	1 0	9	9	1 0	9	9	
R 4 9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	1 0	9	1 0	1 0	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	
R 5 0	9	8	8	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	8	8	9	9	9	9	1 0	9	9	9	9	9	9	8	9	
R 5 1	8	9	9	9	8	9	9	9	9	9	9	8	9	9	9	9	8	8	9	8	9	9	9	8	8	

R e s p .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Y 1 .	Y 1 .	Y 1 .	Y 1 .	Y 1 .	
R 8 4	9	9	9	8	8	9	8	9	9	1 0	8	8	8	8	8	8	9	9	8	9	8	8	8	8	9	
R 8 5	9	9	8	1 0	9	9	9	9	9	1 0	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	9	9	9	9	8	9
R 8 6	8	8	8	9	7	9	1 0	9	8	1 0	7	7	1 0	8	9	9	8	8	8	8	9	8	9	9	8	9
R 8 7	8	8	8	8	8	9	8	7	7	9	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	9	8	8	8	8	8
R 8 8	1 0	9	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	1 0	1 0	9	9
R 8 9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0
R 9 0	8	9	8	6	6	8	8	9	9	1 0	9	9	9	9	7	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	8	1 0	8	9	9
R 9 1	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	9	1 0	9	1 0	9	9	9	1 0	1 0	1 0	8	8	9	9	8
R 9 2	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
R 9 3	7	7	7	8	8	7	7	8	7	9	8	8	9	9	9	7	9	9	9	9	9	8	8	8	8	9
R 9 4	9	9	9	9	9	9	9	9	8	1 0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
R 9 5	9	9	9	7	7	7	9	8	7	9	9	8	9	9	9	7	8	9	9	9	9	9	8	9	9	9
R 9 6	1 0	1 0	1 0	8	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	5	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	9	9	9	9
R 9 7	9	9	9	9	8	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	8
R 9 8	8	8	8	5	8	9	9	9	8	1 0	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	7	7	7	7	8
R 9 9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	1 0	9	9	9	9	8	8	8	9	9	8	8	9	9	9	9	9	8	1 0
R 1	9	9	9	8	8	9	9	9	9	9	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	9	9	9

R e s p .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 1 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	X 2 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 1 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Z 2 .	Y 1 .	Y 1 .	Y 1 .	Y 1 .	Y 1 .	
0 0																										
R 1 0 1	9	9	9	7	7	8	9	9	1 0	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	8	8	8	8
R 1 0 2	9	9	9	9	9	9	9	9	5	9	8	8	8	8	9	9	9	8	9	9	8	9	9	9	9	
R 1 0 3	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	5	8	8	9	9	9	9	9	
R 1 0 4	9	9	9	9	8	1 0	8	1 0	1 0	9	9	8	1 0	9	8	1 0	1 0	1 0	9	1 0	1 0	1 0	9	9	9	
R 1 0 5	9	9	9	7	7	9	9	9	9	9	7	7	7	9	7	9	7	7	9	7	7	7	7	7	9	
R 1 0 6	8	8	8	8	7	9	9	9	9	1 0	8	8	1 0	1 0	9	9	9	9	9	9	8	9	9	8	9	
R 1 0 7	1 0	1 0	1 0	7	7	8	9	5	8	1 0	8	8	9	1 0	8	9	8	1 0	9	9	8	8	8	8	9	
R 1 0 8	1 0	1 0	1 0	8	8	5	1 0	9	1 0	1 0	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	1 0	9	9	8	8	1 0	
R 1 0 9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	9	9	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	
R 1 1 0	1 0	1 0	1 0	9	8	9	9	1 0	9	9	9	5	9	9	9	9	9	9	5	9	8	8	8	5	9	
R 1 1 1	8	9	8	9	8	9	5	9	9	1 0	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	8	9
R 1 1 2	9	1 0	9	8	8	6	1 0	9	8	1 0	8	7	9	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	1 0	8	8	9	8	9

Lampiran 5. Gambar Model Penelitian



Lampiran 6. Uji Validitas dan Realibilitas

	Budaya Organisasi (X2)	Kedisiplinan (Z2)	Kepemimpinan Partisipatif (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Loyalitas (Z1)
X1.1			0,751		
X1.2			0,713		
X1.3			0,765		
X1.4			0,826		
X1.5			0,851		
X2.1	0,735				
X2.2	0,781				
X2.3	0,757				
X2.4	0,789				
X2.5	0,775				
Y.1				0,798	
Y.2				0,794	
Y.3				0,720	
Y.4				0,727	
Y.5				0,773	
Z1.1					0,861
Z1.2					0,729
Z1.3					0,768
Z1.4					0,772
Z1.5					0,791
Z2.1		0,842			
Z2.2		0,818			
Z2.3		0,721			
Z2.4		0,751			
Z2.5		0,909			

	Budaya Organisasi (X2)	Kedisiplinan (Z2)	Kepemimpinan Partisipatif (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Loyalitas (Z1)
Budaya Organisasi (X2)	0,768				
Kedisiplinan (Z2)	0,489	0,811			
Kepemimpinan Partisipatif (X1)	0,458	0,274	0,783		
Kinerja Karyawan (Y)	0,497	0,605	0,381	0,763	
Loyalitas (Z1)	0,467	0,769	0,308	0,617	0,786

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Organisasi (X2)	0,826	0,829	0,878	0,589
Kedisiplinan (Z2)	0,869	0,886	0,905	0,657

Kepemimpinan Partisipatif (X1)	0,859	0,903	0,887	0,613
Kinerja Karyawan (Y)	0,821	0,826	0,874	0,583
Loyalitas (Z1)	0,845	0,860	0,889	0,617

Lampiran 7. Output smart PLS

	R Square	R Square Adjusted
Kedisiplinan (Z2)	0,239	0,233
Kinerja Karyawan (Y)	0,476	0,459
Loyalitas (Z1)	0,095	0,088

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0,085	0,168
d_ ULS	2,376	9,217
d_ G	1,042	1,315
Chi-Square	715,290	806,425
NFI	0,659	0,616

	Budaya Organisasi (X2)	Kedisiplinan (Z2)	Kepemimpinan Partisipatif (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Loyalitas (Z1)
Budaya Organisasi (X2)		0,315		0,035	
Kedisiplinan (Z2)				0,047	
Kepemimpinan Partisipatif (X1)				0,030	0,105
Kinerja Karyawan (Y)					
Loyalitas (Z1)				0,068	

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi (X2) -> Kedisiplinan (Z2)	0,489	0,493	0,066	7,425	0,000
Budaya Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,168	0,170	0,079	2,136	0,033
Kedisiplinan (Z2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,253	0,259	0,110	2,305	0,022
Kepemimpinan Partisipatif (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,142	0,144	0,087	1,626	0,104
Kepemimpinan Partisipatif (X1) -> Loyalitas (Z1)	0,308	0,324	0,074	4,143	0,000
Loyalitas (Z1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,300	0,302	0,108	2,774	0,006
Budaya Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y) melalui Z2	0,124	0,128	0,057	2,164	0,031
Kepemimpinan Partisipatif (X1) -> Kinerja Karyawan (Y) melalui Z1	0,093	0,099	0,045	2,071	0,039