

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dari hasil penelitian melalui olah data dan analisa data yang telah dilakukan untuk menganalisa pengaruh *Green Human Resources Management* dan gaya kepemimpinan terhadap keunggulan kompetitif dengan di mediasi keterampilan intelektual pada perusahaan di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang, maka dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan, implikasi manajerial dan saran sebagai berikut:

1. *Green Human Resources Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keunggulan kompetitif di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang.
2. *Gaya* kepemimpinan adaptif berpengaruh positif dan signifikan terhadap keunggulan kompetitif di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang.
3. *Green Human Resources Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterampilan intelektual di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang.
4. *Gaya* kepemimpinan adaptif berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterampilan intelektual di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang.
5. *Keterampilan* intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap keunggulan kompetitif di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang.
6. *Green Human Resources Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keunggulan kompetitif dimediasi keterampilan intelektual di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang.
7. *Gaya* kepemimpinan adaptif berpengaruh positif dan signifikan terhadap keunggulan kompetitif dimediasi keterampilan intelektual di PT. Saga Hikari Teknindo Sejati di Cikarang.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan semua temuan dari kesimpulan hasil penelitian maka untuk meningkatkan Green Human Resources Management dapat ditingkatkan secara maksimal dan sebagai referensi dalam manajemen mengambil keputusan antara lain :

1. Manajemen secara konsisten dan berkelanjutan dapat terus meningkatkan *Green Human Resources Management* di tempat kerja terutama dalam memberikan tugas/instruksi atau arahan yang jelas dan tepat kepada karyawan untuk mencapai misi visi perusahaan.
2. Manajemen dapat meningkatkan keunggulan kompetitif dengan memberikan bimbingan berupa keterampilan intelektual terhadap karyawan mengingat banyaknya persaingan bisnis saat ini yang melibatkan banyak perusahaan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam upaya meningkatkan keunggulan kompetitif perusahaan sebaiknya melakukan pengembangan *Green Human Resources Management* dan selalu berkomunikasi antar atasan kepada terhadap karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, alangkah baiknya dapat memperluas variabel yang diamati, misalnya dengan menambahkan variabel training, *coaching*, kursus dan sebagainya, dengan harapan hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik.
3. Hasil penelitian ini bisa menjadi referensi untuk peneliti berikutnya dimana keunggulan kompetitif itu sangat berpengaruh terhadap performa perusahaan, karyawan yang memiliki keterampilan yang tinggi akan dapat membuat perusahaan terus berkembang dan maju, sehingga dapat menggabungkan faktor-faktor yang berpengaruh lainnya baik itu pengaruh langsung ataupun pengaruh tidak langsung. Penelitian ini bisa menjadi bahan referensi untuk peneliti berikutnya karna ada temuan baru yang perlu dikembangkan dengan menambah variabel mediasi atau moderasi lainnya.