

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA  
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA DESA-DESA  
SE-KECAMATAN SERANG BARU KABUPATEN BEKASI**

TESIS



Oleh:  
AMING  
NIM : 202210090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA  
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA DESA-DESA  
SE-KECAMATAN SERANG BARU KABUPATEN BEKASI**

**TESIS**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Magister Manajemen



Oleh:  
AMING  
NIM : 202210090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen pembimbing Tesis :

Nama : Aming

NIM : 202210090

Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Desa-Desa Se-kecamatan Serang Baru Kabupaten Bekasi

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tesis pada Program Studi Manajemen, Program Magister, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 20 Juli 2024

Pembimbing 1 21/7/2024



Dr. Ir. Supriyanto, M.P.

NIDN: 0401066605

Pembimbing 2



Prof. Dr. Retno P. S., S.E., M.M.

NIDN: 0429116301

**PENGESAHAN PUBLIKASI PENGGANTI UJIAN TESIS**

**TESIS**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
DISIPLIN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DIMEDIASI  
OLEH KEPUASAN KERJA PADA DESA-DESA SE-KECAMATAN  
SERANG BARU KABUPATEN BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AMING

202210090

Telah dipublikasikan pada Jurnal *Dinasti Internasional Journal Of Economic, Finance and Accounting* (DIJEFA), Volume 5 nomor 3 tahun 2024 dan telah dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen.

Bekasi, 20 Juli 2024

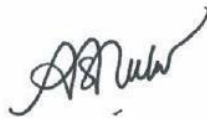
Ka.Prodi Magister Manajemen 21/7/2024



Dr. Anna Wulandari, S.E., M.M.

NIDN: 0313037903

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 21/7/2024.



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.

NIDN : 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aming  
NIM : 202210090  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari karya hasil orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 20 Juli 2024

Tanda Tangan



Aming

# LEMBAR PUBLIKASI



**Date:** Junw 18<sup>st</sup>, 2024

**Subject:** Acceptance Letter

Dear,

**Aming, Supriyanto, Retno Purwani Setyaningrum**

Congratulations!

We glad to inform you that your research paper entitled “**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE APPARATUS IS MEDIATED BY JOB SATISFACTION IN VILLAGES SERANG BARU SUB-DISTRICT, BEKASI REGENCY**” has been **accepted** for *Dinasti International Journal of Economics, Finance and Accounting (DIJEFA)* [ISSN 2721-303X (Online), 2721-3021 (Print)] and will be published on Volume 5 Issue 3 on (July - August 2024).

This letter is official confirmation of acceptance of your research paper. Your Journal would be indexed in SINTA 3, Copernicus, EBSCO, Garuda, Google Scholar, Directory of Research Journal Indexing, Eurasian Scientific Journal Index, One Search, etc.

We look forward to receiving your future research papers.

Yours Sincerely,



**Nandan Limakrisna**

**Editor in Chief**

<https://dinastipub.org/DIJEFA>

[editor@dinastipub.org](mailto:editor@dinastipub.org)



## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

Ketika telah melakukan yang terbaik yang kita bisa, maka kegagalan bukan sesuatu yang harus disesalkan tapi jadikan pelajaran atau motivasi diri

Penulis, 2024

Terkadang Tuhan menyadarkanmu ke arah yang lebih baik dengan cara melepaskan apa yang kamu genggam erat-erat. Tetapi Tuhan selalu punya skenario terbaik untuk kita jalani kedepannya.

Penulis, 2024

Karya ini kupersembahkan buat:

- Kedua orang tua, Istri tercinta dan orang-orang terdekatku yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan segala rahmat, taufiq dan hidayah yang telah Allah SWT berikan, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Desa-Desa Se-Kecamatan Serang Baru Kabupaten Bekasi”

Salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB) penulis menyusun tesis ini. Penulis sangat menyadari bahwa penyusunan tesis ini dapat terselesaikan berkat dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Hamzah M. Mardi Putra., S.K.M., M.M., D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M. selaku DEKAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Dr. Anna Wulandari, S.E., M.M dan Muhamad Guntur., S.E., M.M. selaku Ketua dan admin program studi magister manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis tesis mahasiswa.
4. Bapak Dr. Ir. Supriyanto, M.P. selaku pembimbing utama dan Ibu Prof. Dr. Retno Purwani Setyaningrum, S.E., M.M. selaku pembimbing kedua yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagikan ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian tesis ini.



6. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga.
7. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang telah diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat dimasa perkuliahan.
8. Seluruh staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga tesis ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 20 Juli 2024



Aming

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN PUBLIKASI PENGANTI UJIAN TESIS .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Kinerja.....	11
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional .....	14
2.1.4 Disiplin Kerja .....	17
2.1.5 Kepuasan Kerja .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu .....	23
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian .....	27
2.3.1 Hipotesis.....	27
2.3.2 Model Penelitian .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	33
3.2 Jenis dan Desain Penelitian .....	33
3.2.1 Jenis Penelitian .....	33
3.2.2 Desain Penelitian.....	33
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	34
3.4 Populasi, Sampel, Metode Pengambilan Sampel .....	35
3.4.1 Populasi .....	35
3.4.2 Sampel.....	35
3.4.3 Metode Penentuan Sampel .....	36
3.5 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	36

3.5.1 Sumber Data .....	36
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.6 Metode Analisis .....	37
3.6.1 Instrumen Variabel .....	37
3.7 Pengujian Hipotesis .....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	40
4.1.1 Deskripsi Luas Dan Batas Wilayah Administrasi.....	40
4.1.2 Deskripsi Kecamatan Serang Baru Kabupaten Bekasi.....	41
4.1.3 Deskripsi Profil Perangkat Desa .....	42
4.2 Hasil Penelitian .....	48
4.2.1 Karakteristik Responden .....	48
4.2.2 Analisa Outer Model .....	50
4.2.3 Analisa Inner Model .....	54
4.2.4 Analisa Hipotesis.....	55
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Implikasi Manajerial.....	62
5.3 Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 2 Gap Penelitian .....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	33
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel.....	34
Tabel 4. 1 Luas Wilayah Kecamatan Kabupaten Bekasi.....	40
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	50
Tabel 4. 6 Outer Loading .....	51
Tabel 4. 7 Average Variance Extracted (AVE).....	53
Tabel 4. 8 Cronbach's Alpha .....	53
Tabel 4. 9 Composite Reliability.....	54
Tabel 4. 10 Uji R Square .....	54
Tabel 4. 11 Path Coefficient.....	55
Tabel 4. 12 Path Coefficient.....	57
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	79
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	80

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	36
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	38
Gambar 4. 1 Path Outer Model .....	53
Gambar 4. 2 Hasil Hipotesis Bootstrapping .....	58

## **DAFTAR GRAFIK**

	Halaman
Grafik 1. 1 Rekapitulasi Data Absensi Perangkat Desa di Kecamatan Serang Baru.	3

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 Mapping Penelitian Terdahulu.....	76
Lampiran 3 Data Responden.....	79
Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner.....	81
Lampiran 5 Data Hasil Olah Data SmartPLS.....	89
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	93

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE APPARATUS IS MEDIATED BY JOB SATISFACTION IN VILLAGES SERANG BARU SUB-DISTRICT, BEKASI REGENCY***

Aming<sup>1</sup>  
Supriyanto<sup>2</sup>  
Retno Purwani Setyaningrum<sup>3</sup>

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the influence of Transformational Leadership Style and Discipline on Village Apparatus Performance mediated by Job Satisfaction in the villages of Serang Baru Subdistrict, Bekasi Regency. Data were collected through questionnaires and analyzed using the Smart PLS application. The results indicate that Transformational Leadership Style does not significantly affect Village Apparatus Performance or Job Satisfaction. Conversely, Discipline has a significant positive effect on both Village Apparatus Performance and Job Satisfaction. Additionally, Job Satisfaction has a significant positive effect on Village Apparatus Performance. Job Satisfaction does not mediate the relationship between Transformational Leadership Style and Performance but significantly mediates the relationship between Discipline and Performance. The implications of this study highlight the importance of developing work discipline and job satisfaction to enhance the performance of village apparatus. Future researchers are advised to explore other leadership styles, consider contextual and cultural factors, use different methodologies, conduct longitudinal studies, and investigate other moderating and mediating factors to gain a more comprehensive understanding*

*Keyword: Transformational Leadership Style, Discipline, Performance, Job Satisfaction*

- 1) Aming
- 2) Supriyanto
- 3) Retno Purwani Setyaningrum



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
DISIPLIN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DIMEDIASI  
OLEH KEPUASAN KERJA PADA DESA-DESA SE-KECAMATAN  
SERANG BARU KABUPATEN BEKASI**

Aming<sup>1</sup>  
Supriyanto<sup>2</sup>  
Retno Purwani Setyaningrum<sup>3</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin terhadap Kinerja Perangkat Desa yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada desa-desa se-Kecamatan Serang Baru, Kabupaten Bekasi. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan aplikasi Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa maupun Kepuasan Kerja. Sebaliknya, Disiplin memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa dan Kepuasan Kerja. Selain itu, Kepuasan Kerja juga memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa. Mediasi Kepuasan Kerja tidak signifikan dalam hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja, tetapi signifikan dalam hubungan antara Disiplin dan Kinerja. Implikasi dari penelitian ini menunjukkan pentingnya pengembangan disiplin kerja dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja perangkat desa. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi gaya kepemimpinan lain, mempertimbangkan faktor kontekstual dan budaya, menggunakan metodologi berbeda, melakukan penelitian longitudinal, serta mengeksplorasi faktor moderasi dan mediasi lain untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin, Kinerja, Kepuasan Kerja