

DAFTAR PUSTAKA

- Astutik, Yesi Puji, and Lie Liana. 2022. "Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions." *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* 5 (1): 227–37. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2258>.
- Ayunah, Siti, and Agung Solihin. 2023. "Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Embiss* 3 (4): 466–75. <https://embiss.com/index.php/embiss/article/view/254DOI:https://doi.org/10.59889/embiss.v3i4.254>.
- Berleboh, Sensitivitas Kerja, and Titah Unggul Wirandono. 2023. "Maksud," 720–25.
- Dwi Priyanto, Arief, Mila Karmila, and Rita Tri Yusnita. 2023. "The Effect Of Workload And Job Stress On Turnover Intention at CV. Gudang Cell Tasikmalaya Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada CV. Gudang Cell Tasikmalaya." *Journal of Management, Economic, and Accounting* 2 (2): 213–22.
- Fatahillah, F A. 2022. "Analisis Fenomena Work Overload Dalam Kondisi Merger Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan BSI KC Sukabumi A Yani Pada ..." <http://etheses.uin-malang.ac.id/38503/>.
- Patrichia, Aliyza, and Mulato Santosa. 2022. "Pengaruh Overtime Dan Workload Terhadap Turnover Intention Dengan Job Stress Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Karyawan PT Albasia Sejahtera Mandiri Temanggung)." *Borobudur Management Review* 2 (1): 60–73. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i1.6823>.
- Festinahati Buulolo, Paskalis Dakhi, dan Erasma F.Zalogo. 2021. "PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT ARAMO KABUPATEN NIAS SELATAN." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* 4 (2614-381X): 191–202.
- Fitriantini, Rini, Agusdin Agusdin, and Siti Nurmayanti. 2019. "Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram." *Distribusi - Journal of Management and Business* 8 (1): 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>.

- Junaidi, Achmad, Eko Sasono, Wanuri Wanuri, and Dian Wahyu Emiyati. 2020. "The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover Intention." *Management Science Letters* 10 (16): 3873–78. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>.
- Khomariah, Esti. 2020. "Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja." *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* 3 (1): 35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>.
- Kikuchi, Hiroyuki, Yuko Odagiri, Yumiko Ohya, Yutaka Nakanishi, Teruichi Shimomitsu, Töres Theorell, and Shigeru Inoue. 2020. "Association of Overtime Work Hours with Various Stress Responses in 59,021 Japanese Workers: Retrospective Cross-Sectional Study." Edited by Kenji Hashimoto. *PLOS ONE* 15 (3): e0229506. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0229506>.
- Miftahur Rizky, Khuril, Siti Saroh, and Daris Zunaidan. 2021. "Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu)." *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis (JIAGABI)* 10 (Nomor 1): 110–18.
- Muslim, Muhammad. 2021. "1-Article42 Text-996-3-10-20230403" 24 (3): 462–72.
- Ramlawati, Ramlawati, Eva Trisnawati, Nurfatwa Andriani Yasin, and Kurniawaty Kurniawaty. 2021. "External Alternatives, Job Stress on Job Satisfaction and Employee Turnover Intention." *Management Science Letters* 11: 511–18. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016>.
- Setyawati, Widhy, Titi Setyawati, and Titi Setyawati. 2021. "PERAN MEDIASI STRES KERJA PADA PENGARUH JOB INSECURITY DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Outsourcing PT. DVN)." *Mmi Dan Agisma: Jurnal Ilmiah EkonoBisnis* 9 (2): 135–43. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i2.174>.
- Tan, Kim Lim, Pei Lin Sim, Fu Quan Goh, Choi Meng Leong, and Hiram Ting. 2020. "Overwork and Overtime on Turnover Intention in Non-Luxury Hotels: Do Incentives Matter?" *Journal of Hospitality and Tourism Insights* 3 (4): 397–414. <https://doi.org/10.1108/JHTI-09-2019-0104>.
- Wanboko, Sittinur Hazanah, Bernhard Tewal, and Rita N. Taroreh. 2023. "Pengaruh Beban Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Bank Perkreditan Rakyat Millenia Sulawesi Utara." *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 11 (02): 364–74. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.48451>.

- Wijaya, Andri. 2018. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang." *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* 4 (1): 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HY1R3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>.
- Ghozali, I. dan Ratmono, D. (2013) Analisis Multivariate dan Ekonometrika Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Eviews 8. *Semarang: Universitas Diponegoro*.
- Yuliantoro, Septian Eko, Amin Wahyudi, and Suprayitno. 2019. "Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan SMK Leonardo Klaten)." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 13 (2): 356–69. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/kimue/article/view/9874>.
- Juniati, Fifiana Siska. 2018. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro Kpb Mojokerto." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 6 (3): 148–56.
- Setyawati, Widhy, Titi Setyawati, and Titi Setyawati. 2021. "PERAN MEDIASI STRES KERJA PADA PENGARUH JOB INSECURITY DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Outsourcing PT. DVN)." *Mmi Dan Agisma: Jurnal Ilmiah EkonoBisnis* 9 (2): 135–43. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i2.174>.
- Sari, Meassa Monikha, Fitri Priyanti, and Tb. Sofwan Hadi. 2020. "HUBUNGAN JAM LEMBUR DENGAN TURNOVER INTENTION DI RUMAH SAKIT HERMINA SUKABUMI TAHUN 2023 Abstrak Manajemen Sumber Daya Manusia Memegang Peranan Yang Penting Dan Fundamental Dalam Sebuah Organisasi . Keberhasilan Suatu Organisasi Dalam Mempertahankan Sumbe."
- Dwi Priyanto, Arief, Mila Karmila, and Rita Tri Yusnita. 2023. "The Effect Of Workload And Job Stress On Turnover Intention at CV. Gudang Cell Tasikmalaya Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada CV. Gudang Cell Tasikmalaya." *Journal of Management, Economic, and Accounting* 2 (2): 213–22.
- Sari, Meassa Monikha, Fitri Priyanti, and Tb. Sofwan Hadi. 2020. "HUBUNGAN JAM LEMBUR DENGAN TURNOVER INTENTION DI RUMAH SAKIT HERMINA SUKABUMI TAHUN 2023 Abstrak Manajemen Sumber Daya Manusia Memegang Peranan Yang Penting Dan Fundamental Dalam Sebuah Organisasi . Keberhasilan Suatu Organisasi Dalam Mempertahankan Sumbe."

- Nugraheni, Julianti. 2019. "Pengaruh Kerja Lembur Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Intan Pariwara." *Universitas Widya Dharma Klaten*. Sari, Meassa Monika, Fitri Priyanti, and Tb. Sofwan Hadi. 2020. "HUBUNGAN JAM LEMBUR DENGAN TURNOVER INTENTION DI RUMAH SAKIT HERMINA SUKABUMI TAHUN 2023 Abstrak Manajemen Sumber Daya Manusia Memegang Peranan Yang Penting Dan Fundamental Dalam Sebuah Organisasi . Keberhasilan Suatu Organisasi Dalam Mempertahankan Sumbe."