

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI AL-WILDAN ISLAMIC SCHOOL 2 BEKASI**

SKRIPSI



OLEH :

ISKANDAR ZULKARNAIN

NIM : 112010781

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI AL-WILDAN ISLAMIC SCHOOL 2 BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa Untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjanah Manajemen

SKRIPSI



OLEH :

ISKANDAR ZULKARNAIN

NIM : 112010781

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Iskandar Zulkarnain

NIM : 112010781

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Al-Wildan Islamic School 2 Bekasi.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 12 Juni 2024

Pembimbing,



Yos Soejarminto, SE., M.M
0430067801

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI AL-WILDAN ISLAMIC SCHOOL 2 BEKASI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Iskandar Zulkarnain
112010781

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, 20 Juli 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji

Nama : Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M.

NIDN : 0417018402

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji

Nama : Muhadar Putih, S.E., M.M.

NIDN : 0406068007

Tanda Tangan



.....

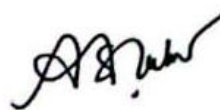
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iskandar Zulkarnain
NIM : 112010781
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tugas Akhir/Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tugas Akhir/Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 20 juli 2024



Iskandar Zulkarnain
NIM: 112010781

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Cukuplah Allah menjadi penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik pelindung.”

(QS. Ali ‘Imran)

“Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan, dan kesulitan bersama kemudahan.”

(HR Tirmidzi)

“Jangan pedulikan orang lain yang selalu membicarakan kejelekanmu, tapi teruslah berjuang sampai orang yang selalu membicarakan kejelekanmu menjadi membicarakan kesuksesan dan keberhasilanmu”

Karya ini kupersembahkan untuk:

- Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan Pertolongan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- Kedua Orangtua saya tercinta Bapak Duri Syahidin, Ibunda Khumaeroh, kakak-kakakku, dan orang-orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Diri saya sendiri yang telah mampu berjuang sampai saat ini berkuliah hingga bisa mendapatkan gelar yang saya inginkan, dengan melalui masa-masa sulit dari awal masuk dan sampai titik diakhir kuliah ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala Rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Al-Wildan Islamic School 2 Bekasi”**. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar, Strata satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, S.KM., M.M. selaku rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Sosial Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh staf yang telah memberikan dukungan serta memfasilitasi penulis untuk dapat melakukan penelitian.
4. Bapak Yos Soejarminto, S.E., M.M. yang merupakan Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini..
5. Tim Penguji, Bapak Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M. serta Bapak Muhadar Putih, S.E., M.M. terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya Skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi

penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.

7. Orang tuaku tercinta Bapak Duri Syahidin dan Ibu Khumaeroh yang sudah mendidik, mengasuh, mendoakan serta membesarkan penulis dengan keteladanan, pengorbanan, serta kesabaran tak terhingga. Semoga Allah SWT memberi balasan yang terbaik. Aamiin Yaa Rabbal 'alamiin.
8. Rekan seperjuangan bimbingan Dewi Mega liyawati, Lanny Dewi Wulandari, Trisna Wardani dan Diah Rosi Fatimah.
9. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas diskusi, keakraban, semangat dan saran yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
10. Semua Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini. Penulis mohon maaf apabila terdapat kata-kata yang kurang berkenan dan penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Bekasi, 20 juli 2024

Penulis,



Iskandar Zulkarnain

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Tujuan penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kinerja	10
2.1.1.1 Pengertian kinerja	10
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	11
2.1.1.3 Indikator kinerja.....	12
2.1.2 Gaya kepemimpinan.....	13
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2.1.2.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	15
2.1.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3 Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.3 Jenis-jenis Motivasi Kerja	19
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.1.4 Disiplin Kerja	20
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.1.4.3 Indikator Disiplin Kerja	23

2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	24
2.3 Hipotesis.....	26
2.4 Model Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	33
3.1.1 Jenis Penelitian	33
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.1.3 Desain Penelitian	34
3.1.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel	43
3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel	43
3.3 Metode Pengumpulan Data	43
3.4 Metode Analisis Data	44
3.4.1 Uji Validitas.....	44
3.4.2 Uji Reabilitas	45
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	45
3.4.4 Uji Normalitas	45
3.4.5 Uji Multikolinearitas	45
3.4.6 Uji Heteroskedastisitas	46
3.5 Uji Analisis Data	46
3.5.1 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	46
3.5.2 Uji Hipotesis	47
3.5.2.1 Uji T (Uji Parsial)	47
3.5.2.2 Uji F (Uji Simultan).....	47
3.5.2.3 Koefisien Determinasi (R ²).....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Sejarah Singkat Al-Wildan Islamic School 2 Bekasi.....	50
4.1.1 Visi dan Misi	50
4.1.1.1 Visi.....	50
4.1.1.2 Misi	50
4.1.2 Struktur Organisasi Objek Penelitian	51
4.2 Hasil Penelitian	53
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	53
4.2.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	54
4.2.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	54
4.2.2 Uji Instrumen Data	55
4.2.2.1 Uji Validitas	55
4.2.2.2 Uji Reabilitas	57
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	59
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	61
4.2.3.3 Uji Heterokedastisitas	62

4.2.3.4 Uji Regresi Linear Berganda	63
4.2.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.2.5 Uji Hipotesis	66
4.2.5.1 Uji T	66
4.2.5.2 Uji F	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absen Pegawai di Al-Wildan Islamic School 2 Bekasi Pada Bulan November-Oktober 2022-2023	4
Tabel 3.1 Waktu Kegiatan Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Devinisi Oprasional Variabel Penelitian.....	39
Tabel 3.3 Skala Penelitian.....	44
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Jabatan.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Disiplin Kerja	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Kinerja	57
Tabel 4.8 Hasil Statistik Reabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	58
Tabel 4.9 Hasil Statistik Reabilitas Motivasi Kerja (X2)	58
Tabel 4.10 Hasil Statistik Reabilitas Disiplin Kerja (X3).....	58
Tabel 4.11 Hasil Statistik Reabilitas Kinerja (Y).....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	59
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	65
Tabel 4.16 Uji T	66
Tabel 4.17 Uji F	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 3.1 Kerangka Penelitian	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Al-Wildan Islamic School 2 Bekasi.....	51
Gambar 4.2 Uji Normalitas Grafik Histogram.....	60
Gambar 4.3 Uji Normalitas P-P Plot Dipenden Variabel Kinerja	61
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Mapping Jurnal	73
Lampiran 2 Kuesioner Penelian	76
Lampiran 3 Tabulasi Data	82
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas.....	89
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	96
Lampiran 6 R Tabel, T Tabel dan F tabel	101
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	107
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	108

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION AND
WORK DICIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT AL-WILDAN
ISLAMIC SCHOOL 2 BEKASI**

Iskandar Zulkarnain¹
Yos Soejarminto²

ABSTRACT

Teachers are human resources in schools, this figure will always be in the strategic spotlight when carrying out discussions regarding educational issues. However, there are things that need to be considered in efforts to improve the performance of teachers in schools so that they can be more optimal in educating and guiding students and students at school. This research aims to identify the influence of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on the Employee Performance of Al-Wildan Islamic School 2 Bekasi. This research uses a quantitative type of research by distributing questionnaires. The sample used was 42 respondents aimed at teachers in schools using a saturation sampling technique for the entire population in schools. The data analysis methods used are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test and hypothesis test with SPSS 24 software. Based on the results of the t test for the Leadership Style variable, $t_{count} < t_{table}$ ($0.132 < 2.024$) and the significant value > 0.05 ($0.896 > 0.05$). It can be interpreted that Leadership Style does not have a positive and significant effect on Employee Performance. Results of the t test for the Work Motivation variable, $t_{count} < t_{table}$ ($1.209 < 2.024$) and significant value > 0.05 ($0.234 > 0.05$). It can be interpreted that work motivation does not have a positive and significant effect on employee performance. The results of the t test for the Work Discipline variable, $t_{count} > t_{table}$ ($2.302 > 2.024$) and the significant value < 0.05 ($0.027 < 0.05$). It can be interpreted that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. The results of the R-square determination test for the Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline variables were 23.2%, while the remaining 76.8% was influenced by other variables not studied.

Keyword : Leadership Style, Work Motivation, and Work Dicipline

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI AL-WILDAN ISLAMIC SCHOOL 2 BEKASI**

Iskandar Zulkarnain¹
Yos Soejarminto²

ABSTRAK

Guru merupakan sumber daya manusia yang ada di sekolah, tokoh satu ini akan selalu dijadikan sorotan strategis ketika melaksanakan pembahasan sehubungan dengan masalah pendidikan. Namun ada yang perlu diperhatikan dalam upaya peningkatan kinerja guru di sekolah sehingga dapat lebih maksimal dalam mendidik dan membimbing siswa dan siswi di sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Al-Wildan Islamic School 2 Bekasi. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 42 responden yang ditujukan kepada guru yang ada di sekolah dengan teknik *saturation sampling* untuk keseluruhan populasi yang ada di sekolah. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis dengan *software* SPSS 24. Berdasarkan hasil uji t variabel Gaya Kepemimpinan, t hitung < t tabel ($0,132 < 2,024$) dan nilai signifikan > 0,05 ($0,896 > 0,05$). Dapat diartikan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t variabel Motivasi Kerja, t hitung < t tabel ($1,209 < 2,024$) dan nilai signifikan > 0,05 ($0,234 > 0,05$). Dapat diartikan bahwa Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t variabel Disiplin Kerja, t hitung > t tabel ($2,302 > 2,024$) dan nilai signifikan < 0,05 ($0,027 < 0,05$). Dapat diartikan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji determinasi *R-square* dari variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin kerja sebesar 23,2% sedangkan sisanya 76,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja