

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.AKASHI WAHANA INDONESIA**

SKRIPSI



**OLEH :
RAKKA ALLIKA MAURI TANIA
NIM : 112010771**

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT AKASHI WAHANA INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
RAKKA ALLIKA MAURI TANIA
NIM : 112010771

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Rakka Allika Mauri Tania

NIM : 112010771

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT Akashi Wahana Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 15 Juni 2023

Pembimbing,



Nining Yuningsih., S.Pd., MM

NIDN : 0420038207

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AKASHI WAHANA INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Rakka Allika Mauri Tania
112010771

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi pada hari sabtu tanggal 20 bulan juli tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Tim Penguji
Edy Saptono S.H., M.B.A
NIDN : 0412118305

Tanda Tangan



Anggota Tim Penguji
Yunita Ramadhani RDS. S.E., M.Sc
NIDN : 0406068402

Tanda Tangan



Menyetujui,

Ketua Program Studi
Manajemen



Yunita Ramadhani RDS. S.E., M.Sc
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rakka Allika Mauri Tania
NIM : 1120107
Progran Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 15 Juni 2024



Rakka Allika Mauri Tania
NIM : 112010771

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Karena itu, ingatlah kamu kepada-Ku niscaya Aku ingat (pula) kepadamu, dan bersyukurlah kepada-Ku, dan janganlah kamu mengingkari (nikmat)-Ku.”
(Al-Baqarah: 152)

“Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan”
(Al-Insyirah : 6)

“Ketika dalam kesukaran, kita tentu merasa lebih kesulitan dibandingkan orang lain. Itu bukanlah suatu hal yang egois.”
-Baek Se Hee-

“Daripada mengutuk diri tidak terlahir sebagai seorang jenius, lebih baik percaya akan kekuatanmu yang tidak ada batasnya. Lalu melanjutkan jalan yang sudah kau pilih meski nanti susah dan menyakitkan.”
-Haikyu-

Karya ini kupersembahkan buat:

- Ayahanda, Ibunda, Nenek dan Adik – adikku, Keluargaku, serta orang – orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Akashi Wahana Indonesia”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Ibu Nining Yuningsih., S.Pd., MM, selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Tim Penguji Bapak Edy Saptono S.H., M.B.A dan Ibu Yunita Ramadhani RDS. S.E., M.Sc terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc, dan Bapak Wachid Hasyim., S.E.,M.M, selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa.
4. Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra. S.K.M., M.M., D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.

6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
7. Orang tua dan nenek tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman.
8. Teman – teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tugas skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang

Bekasi, 15 Juni 2024

Penulis



Rakka Allika Mauri Tania

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Budaya Organisasi.....	12
2.1.3 Disiplin Kerja	17
2.1.4 Motivasi Kerja.....	20
2.2 Peneliti Terdahulu	23
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	27
2.3.1 Hipotesis Penelitian.....	27
2.3.2 Model Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis, Tempat dan Desain Penelitian	34
3.1.1 Jenis Penelitian.....	34
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.3 Desain Penelitian.....	34
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	35
3.2.2 Pengukuran Variabel Penelitian	39
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel.....	40

3.4 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	41
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	41
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Metode Analisis.....	42
3.5.1 Uji Analisis Deskriptif Statistik	42
3.5.2 Uji Kualitas Data / Instrumen	42
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.5.4 Uji Hipotesa	45
3.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.2 Deskripsi Data	47
4.2 Analisis Data.....	50
4.2.1 Statistik Deskriptif	50
4.2.2 Uji Kualitas Data / Instrumen	51
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	54
4.2.4 Uji Hipotesa	58
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.3 Pembahasan	62
BAB V PENUTUP	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
Tabel 3.2 Jawaban Kusioner skala linkert.....	40
Tabel 4.1 Hasil Deskriptif statistik Variabel.....	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Pengujian Reliabilitas.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Kolmgrov-Smrinov	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Glejser.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Linier Budaya Organisasi	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Linier Disiplin Kerja (X2)	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Linier Motivasi Kerja (X3).....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Parsial).....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan).....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.16 Hasil Analisis Linier Berganda.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Kehadiran Karyawan PT. Akashi Wahana Indonesia	2
Gambar 2.1 Model Penelitian	32
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	35
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Gambar 4.5 Grafik Scatterplot Heterokedasitas.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pengajuan Kusioner	72
Lampiran 2 Kusioner Penelitian.....	73
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Penelitian	79
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen	90
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	96
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	100
Lampiran 7 Lampiran R tabel, T tabel dan F tabel	101
Lampiran 8 Riwayat Hidup	103

*THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE,
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT AKASHI WAHANA INDONESIA*

Rakka Allika Mauri Tania ¹⁾
Nining Yuningsih ²⁾

Abstract

This study aims to determine the partial and simultaneous influence of organizational culture variables, work discipline and work motivation on employee performance at PT Akashi Wahana Indonesia. The research method used in this research is to use quantitative research methods. The population was 363 respondents then used the slovin formula to get a sample of 78 respondents. The analysis method used is validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis testing and multiple linear analysis assisted by using spss 26 software. The results showed that the variables of organizational culture, work discipline and work motivation partially had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, the independent variable has a positive and significant effect on the dependent variable. Independent variables are able to contribute employee performance by 66% and 34% of employee performance is influenced by other variables that are not included in this research variable.

Keywords: Employee Performance, Organizational Culture, Work Discipline and Work Motivation

¹ Mahasiswa

² Dosen Pembimbing

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT AKASHI WAHANA INDONESIA**

Rakka Allika Mauri Tania ¹⁾

Nining Yuningsih ²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Akashi Wahana Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jumlah populasi 363 responden kemudian memakai rumus slovin untuk mendapatkan sampel yang diteliti sebanyak 78 responden. Metode analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis linear berganda dibantu dengan menggunakan *software* spss 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen. Variabel independen mampu memberikan kontribusi kinerja karyawan sebesar 66% dan sebesar 34% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam variabel penelitian ini.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja