

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, T. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Vico Indonesia Muara Badak-Kalimantan Timur*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol 4(1), 15–33. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Fazira, E., & Khoiri, M. (2022). Pengaruh Disipin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sicepat Ekspres Batam. *Pengaruh Disipin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sicepat Ekspres Batam*, Vol. 11, 947–954.
- Handayani, W., & Sukardi, S.-. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen dan Budaya Horenzo Terhadap Produktivitas kerja karyawan di PT . Yamaha Music Indonesia Manufacturing Asia Cikarang Barat. *MIX: JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, 10(2), 210. <https://doi.org/10.22441/mix.2020.v10i2.005>
- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 215. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7462>
- Herman Pelani, A., Suherman, E., & Patricia Anggela, F. (2023). Application Of Kaizen And 5R Culture To Improve Employee Performance PT NT Piston Ring Indonesia Penerapan Budaya Kaizen Dan 5R Terhadap Perbaikan Kinerja Karyawan PT NT Piston Ring Indonesia. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 5). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *SiNTEsA CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Kinasih, G., & Banin, Q. Al. (2023). Implementasi Budaya Kaizen Dan Kreativitas Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 125–145. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5827>

- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi - BSD. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 3(3)*.
- Kusumaningrum, D., & Muhtadin. (2018). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indospring, Tbk Di Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 6(2), 185–201, Vol. 06(02), 185–201.
- Nababan, E., & Siagian, M. (2020). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering Batam*.
- Nogroho, N., Chua, E., Arwin, Han, W. pong, & Wilinny. (2019). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagaian Pemasaran PT. Global Mitra Prima. *Jurnal Ilmiah Kohesi, Vol 3(3)*.
- Nurhadi. (2022). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bongkar Muatan Kapal Pada PT. Graha Persada Pasific. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau*.
- Parjimawati, S., & Wahyu Wirjawan, T. (2023). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Assembly PT Mattel Indonesia di Kawasan Jababeka I. *Management, Accounting and Technology (JEMATech)*, 6(2). <https://doi.org/10.32500/jematech.v6i2.4647>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin (JIM)*, Vol 1(1). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Supriadi, & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Homasindo Sukses Abadi. *Jurnal EMBA*, 8(3), 154–163.
- Supriandi, & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Homasindo Sukses Abadi. *154 Jurnal EMBA*, 8(3), 154–163.
- Turyandi, I. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Di Pt. Meprofarm Bandung Sebagai Dampak Penerapan Kualitas Kehidupan Kerja Dan Budaya Kaizen. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi, 4(2))*.
- Winata, E. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada Grand Inna Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 23–27. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>