

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh insentif, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* (Studi pada Karyawan PT Mulia Industrindo Tbk). Berdasarkan hasil pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif berpengaruh signifikan berarah positif terhadap *turnover intention*. Hal tersebut mendukung teori dari Anggraito & Amboningtyas, 2018) yang menyatakan bahwa insentif berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan. Oleh karena itu, untuk mencegah *turnover intention*, sebuah perusahaan harus berhati-hati dalam memberikan insentif kepada karyawan sesuai dengan masa kerja, beban kerja, dan kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan berarah positif terhadap *turnover intention*. Hal tersebut mendukung teori dari (Andreas & Astawa, 2020) yang menyatakan bahwa semakin bertambahnya beban kerja maka *turnover intention* karyawan juga semakin besar. Semakin banyak beban kerja di suatu perusahaan, semakin besar pula niat untuk berhenti. Suatu tugas dianggap sulit jika energi dasar telah habis dan energi cadangan masih perlu digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut. Sebaliknya, suatu tugas dianggap mudah jika energi dasar yang tersisa cukup setelah tugas tersebut selesai.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan berarah positif terhadap *turnover intention*. Hal tersebut mendukung teori dari (Andreas & Astawa, 2020) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja merupakan salah satu penyebab keberhasilan kerja, tetapi juga dapat menyebabkan suatu kegagalan dalam pelaksanaan suatu pekerjaan, karena lingkungan kerja dapat mempengaruhi pekerja, terutama

lingkungan kerja yang bersifat psikologis. Sedangkan pengaruhnya itu sendiri dapat bersifat positif dan dapat bersifat negatif.

5.2 Saran

Penelitian yang telah dilakukan memberikan saran sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya hendaknya mempertimbangkan sampel yang lebih luas dan periode pengamatan baru agar hasil penelitian lebih menyeluruh.
2. Penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan sumber atau referensi yang terkini, hal ini dimaksudkan agar penelitian selanjutnya dapat lebih optimal.
3. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini, hal ini bertujuan untuk menyempurnakan penelitian sebelumnya.
4. Untuk mengurangi peningkatan pengatuh insentif, pihak manajemen PT Mulia Industri Tbk sebaiknya memberikan segala kebutuhan perlengkapan atau peralatan yang dibutuhkan karyawan lebih memadai lagi kedepannya. Pemberian uang lembur atau insentif lembur kepada karyawan yang melakukan kegiatan di luar jam kerja hingga promosi untuk kenaikan jabatan.
5. Untuk mengurangi peningkatan pengaruh beban kerja, pihak manajemen hendaknya melihat kesesuaian kondisi pekerjaan, penggunaan waktu kerja dan target yang harus dicapai dengan kompetensi yang dimiliki karyawan PT Mulia Industrindo Tbk.
6. Untuk mengurangi pengaruh lingkungan kerja, pihak manajemen PT Mulia Industri Tbk hendaknya Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan dalam menjalankan setiap pekerjaannya, menjalin komunikasi dan hubungan yang baik dengan setiap individu baik rekan kerja maupun atasan, memperkecil kesenjangan antara atasan dan bawahan sehingga tercipta lingkungan kerja yang harmonis.