

DAFTAR PUSTAKA

- Andreas, I. P., & Astawa, A. (2020). *Pengaruh kompensasi finansial, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada harper hotel kuta*. 02(1), 1–11.
- Anggraito, S. C., & Amboningtyas, D. (2018). Pengaruh Insentif Financial, Insentif Non Financial Dan Human Resources Tools Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Implikasinya Terhadap Turnover Intention Kerja Pada Pt. Inhutan Kabupaten Demak. *Journal Of Management*, 1–11.
- Apriansyah, M. (2017). *Influence Of Motivation In Working And Employees , Leadership And Organizational Culture On Employee Satisfaction (Case Study Pt Metropolitan Retailmart)*. 3, 1–32.
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. In *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* (Vol. 2, Issue 01, pp. 89–98). <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Bagus, I., & Surya, K. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas*. 6(8), 4156–4184.
- Darmawan, D. (2019). *Pengantar Manajemen*. Revka Prima Media.
- Desinta Yuni Larasati, Cyrilla Indri Parwati, T. I. O. (2013). Usulan Upah Insentif Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Sistem Rowan Dan Emersondi D&D Handycraft Collection. *Jurnal Rekayasa Dan Inovasi Teknik Industri*, 6(2), 46–52.
- Devi Kristin, Evi Marlina, N. F. L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Bebankerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnoverintention Karyawan.pdf*.
- Dhanial, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan(Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1(1), 15–23.
- Ferawai, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 5(1). <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>

- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket. *Journal of Management*, 2(2).
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hom, P. W., & Griffeth, R. W. (1991). Structural Equations Modeling Test of a Turnover Theory: Cross-Sectional and Longitudinal Analyses. *Journal of Applied Psychology*, 76(3), 350–366. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.76.3.350>
- Imam Ghozali, H. L. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ismael, N. B., Othman, B. J., Gardi, B., Hamza, P. A., Sorguli, S., Aziz, H. M., Ahmed, S. A., Sabir, B. Y., Ali, B. J., & Anwar, G. (2021). The Role of Training and Development on Organizational effectiveness. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(3), 15–24. <https://doi.org/10.22161/ijebm.5.3.3>
- Joseph F. Hair, Jeffrey J. Risher, Marko Sarstedt, C. M. R. (2019). *When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM*. European Business Review. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Khomaryah, Esti, Supawi Pawenang, S. H. A. . (2020). *Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja*. 3(1), 1–23.

- Krisdianto, K., & Widyastuti, T. (2022). Dampak Pelatihan, Insentif, Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai di Rumah Sakit Olahraga Nasional Kemenpora. In *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia* (Vol. 7, Issue 8, pp. 10611–10623). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i8.9128>
- Mangkunegara, A. . A. P. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12426>
- Moekijat. (1993). *Sistem Akuntansi* (3rd ed.). Bpfe, Ykpn.
- MR Farizki, A. W. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis*.
- Muthia Roza Linda, Megawati, Y. J. (2014). *Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Danmotivasi Terhadap Kinerja Pegawaibadan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Dengan Menggunakan Partial Least Square(Pls).pdf*.
- Nafrizal. (2012). *Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampak Terhadap Kinerja*.
- Nitisemito, A. S. (2006). *Manajemen Personalialia* (2nd ed.). Ghalia Indonesia.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01), 95–106.
- Nurperinayati, N. M. (2021). The Role of Job Satisfaction in Mediating The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance. *JUSTBEST: Journal of Sustainable Business and Management*, 1(2), 111–121. <https://doi.org/10.52432/justbest.1.2.2021.111-121>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1, pp. 77–91). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). *Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Abstrak Bisnis pariwisata yang ada di Bali sangatlah menjanjikan , sehingga banyak berdiri perusahaan yang bergerak di bidang pelayanan*. 6(11), 5970–5998.
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.
- Robbins, S. P. (2005). *Essentials of organizational behavior*. <http://www.theeuropeanlibrary.org/tel4/record/3000089783526>
- Rochmatetal. (2013). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Universitas Diponegoro*.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. In *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851 PENGARUH* (Vol. 2, Issue 1, pp. 1–22). <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sadalia, I., Absah, Y., Utara, U. S., Toward, I., Performance, E., Pt, A., & Resort, S. (2018). the Analysis of the Influence of Motivation, Competence, and Incentive Toward Employee Performance At Pt Sianjur Resort, a Housing Developer of Oma Deli Medan, Indonesia. *Junior Scientific Research*, 4(2), 91–106.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research* (Issue September). <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Evaluating the fit of structural equation models: Tests of significance and descriptive goodness-of-fit measures. *MPR-Online*, 8(May 2003), 23–74.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (D. Sumayyah (ed.); 5th ed.). PT Refika Aditama.

- Setiawati, R., & Yunita, P. (2019). Effect of Incentives and Work Environment on Ship Crew Turnover Intention. *Advances in Transportation and Logistics Research*, 196–202.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja ditinjau dari Faktor Usia dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Jurnal Arika*, 5(2), 83–98.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Widya Nindi Pratiwi, Kokom Komariah, D. J. (2020). *Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan Dan Insentif*.
- Willy Abdillah, J. H. (2021). *Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (D. Prabantini (ed.)). CV. Andi Offset.
- Wong, K. K. (2013). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS*. Marketing Bulletin.