

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AT INDONESIA, KABUPATEN KARAWANG**

SKRIPSI



OLEH:
M. Nurhuda
NIM: 112010616

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AT INDONESIA, KABUPATEN KARAWANG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH:
M. Nurhuda
NIM: 112010616

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, dosen pembimbing skripsi :

Nama Mahasiswa : M. Nurhuda
NIM : 112010616
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AT
Indonesia, Kabupaten Karawang

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 13 Juli 2024

Pembimbing



Fifi Hanafia, SE.,M.M.,D.B.A
NIDN: 0418127703

SKRIPSI

*PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AT INDONESIA, KABUPATEN
KARAWANG*

Dipersiapkan dan disusun oleh:
M.Nurhuda
112010616

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Ir. Kurbandi Satpatmantyo BR., M.M., D.B.A
NIDN: 0406046703

Tanda tangan



Anggota Penguji,
Dr.RR. Wening Ken Widodasih, S.H., M.M
NIDN: 0413056903

Tanda tangan



Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M.Nurhuda

NIM : 112010616

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan secara jelas sumbernya sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari diemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 13 Juli 2024



M.Nurhuda

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Bila engkau tak mau merasakan lelahnya belajar, maka engkau akan menanggung pahitnya kebodohan”

(Imam Syafi’i)

“Jangan biarkan lelah menghentikan langkah mu dalam menuntut ilmu. Lebih baik merasa lelah hari ini daripada menyesal dikemudian hari karena kesempatan yang terlewatkan”

(M.Nurhuda)

Karya ini dipersembahkan untuk:

1. Kedua orangtua yang selalu, mendukung, memberikan semangat dan kasih sayang serta doa.
2. Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berharga.
3. Teman-teman seperjuangan yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah ikhlas saling berbagi dan membantu dalam setiap kesulitan tugas akhir ini.

KATA PENGANTAR

Allhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan vindepe dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini dengan baik. Proposal Skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan PT. AT Indonesia.” Penyusunan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh sistem rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. AT Indonesia. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Hamzah Muhammad Mardiputra.,S.K.M.,M.M.,D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Dr. Preatmi Nurastuti., S.E.,MM selaku Dekan Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril dan materil kepada penulis.
3. Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih RDS.,S.E.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis proposal skripsi mahasiswa.
4. Fifi Hanafia., S.E.,M.M.,D.B.A selaku dosen pembimbing yang sabar dalam memberikan bimbingan, motivasi dan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Tim Penguji, Ir. Kurbandi Satpatmantlyo BR.,M.M.,D.B.A dan Dr. R.R Wening Ken Widodasih, S.H.,M.M, terimakasih telah berkenan

memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati, memotivasi dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis.
7. Kedua Orang Tua dan Keluarga tercinta yang telah memberikan do'a, semangat serta pengertian yang besar kepada penulis baik selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Rekan seangkatan 2020 Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan semangat dan motivasi serta membantu dalam penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan dan pengembangan lebih lanjut di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan ilmiah bagi pengembangan keilmuan di bidang ilmu ekonomi dan bisnis khususnya manajemen sumber daya manusia. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat memberikan inspirasi dan manfaat bagi pembaca yang menggunakannya sebagai referensi. Terima kasih.

Bekasi, 13 Juli 2024

Penulis

M.Nurhuda

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Manajemen	12
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.1.4 Pengertian Rekrutmen	21
2.1.5 Pengertian Seleksi	30
2.1.6 Pengertian Penempatan Kerja.....	37
2.2 Penelitian Terdahulu.....	42
2.2.1 Penelitian Internasional	42
2.2.2 Penelitian Nasional.....	44
2.3 Hipotesis dan Jenis Penelitian	47
2.3.1 Hipotesis	47

2.3.2 Kerangka Konsep	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Jenis Penelitian	52
3.2 Tempat dan Jadwal Penelitian	53
3.3 Kerangka Konsep	53
3.3.1 Desain Penelitian	53
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	57
3.4 Populasi dan Sampel.....	61
3.4.1 Populasi	61
3.4.2 Sampel	61
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	62
3.5 Metode Pengumpulan Data	63
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	64
3.6 Metode Analisa Data	65
3.6.1 Uji Validitas.....	65
3.6.2 Uji Realibilitas.....	66
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	67
3.6.4 Analisis Regresi Linier Sederhana dan Berganda	69
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi.....	70
3.6.6 Uji Hipotesis.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	73
4.1 Sejarah Berdirinya PT. AT Indonesia.....	73
4.1.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	73
4.2 Gambaran Umum PT. AT Indonesia.....	74
4.3 Analisis Deskriptif Responden	74
4.4 Analisis Data dan Penelitian.....	77
4.4.1 Uji Validitas.....	77
4.4.2 Uji Realibilitas.....	79
4.4.3 Uji Normalitas	80
4.4.4 Uji Multikolinieritas	82
4.4.5 Uji Heteroskadasitas	82
4.4.6 Uji Autokorelasi	83
4.4.7 Uji Regresi Linier Berganda.....	84

4.4.8 Uji Hipotesis	86
4.5 Intreptasi Data/Pembahasan	88
4.5.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.5.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
4.5.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	89
4.5.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	90
BAB V PENUTUP	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	141

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Kinerja Karyawan Baru PT. AT Indonesia.....	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	57
Tabel 4.1 Uji Validitas Instrumen Rekrutmen (X_1)	77
Tabel 4.2 Uji Validitas Instrumen Seleksi (X_2)	78
Tabel 4.3 Uji Validitas Instrumen Penempatan Kerja (X_3)	78
Tabel 4.4 Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y).....	79
Tabel 4.5 Hasil Uji Realibilitas	80
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	80
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	82
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi Durbin-Watson	84
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	86
Tabel 4.11 Hasil Uji t	87
Tabel 4.12 Hasil Uji f.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Ketercapaian output Produksi	3
Gambar 1.1 Total Indikator Kinerja Karyawan Baru.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	51
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	54
Gambar 3.2 Skor Kategori Skala Likert.....	63
Gambar 4.1 Struktur organisasi Perusahaan	73
Gambar 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Gambar 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	75
Gambar 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
Gambar 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	76
Gambar 4.6 Jumlah Responden Berdasarkan Status Karyawan	76
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	81
Gambar 4.8 Hasil Uji Normalitas P-P Plot Of Regresion	81
Gambar 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Maping Jurnal.....	105
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	115
Lampiran 3 Lembar Kuisoner Pnelitian	116
Lampiran 4 Jawaban Responden.....	123
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	127
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	131
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	133
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	134
Lampiran 9 Distribusi Tabel R.....	136
Lampiran 10 Distribusi Tabel t.....	138
Lampiran 11 Distribusi Tabel f.....	141

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, SELECTION AND JOB
PLACEMENT ON THE PERFORMANCE OF PT. AT INDONESIA,
KARAWANG REGENCY**

M.Nurhuda¹⁾
Fifi Hanafia²⁾

ABSTRACT

In an effort to improve company performance in order to maintain continuity, companies need human resources with relevant competencies. One of the human resource policies is the recruitment, selection and job placement process. However, in an effort to attract the best talent, companies often face fierce competition which results in low quality recruitment, selection and job placement. This can affect the decline in the performance of PT employees. AT Indonesia which resulted in the company not achieving its targets. The aim of this research is to determine the partial or simultaneous influence of recruitment, selection and job placement variables on employee performance. This research uses a quantitative type of research. The sampling method used was the Slovin formula, namely 93 respondents from a total population of 1,300 employees. The data used in this research uses a survey via questionnaires filled out by employees. The subjects in this research were employees of PT. AT Indonesia. Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis. This analysis includes, Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Determination Coefficient Analysis (R²), Hypothesis Testing is carried out using the t Test and f Test. Based on data analysis, the following results were obtained: 1. Recruitment variables have a partial positive and significant effect on employee performance. 2) The selection variable has a partially positive and significant effect on employee performance. 3) The work placement variable has a partially positive and significant effect on employee performance. 4) Recruitment, selection and job placement variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The results of the R Square coefficient of determination test were obtained at 0.830 or (83.5%) which shows the percentage contribution of the influence of recruitment, selection and job placement on employee performance of 83.0%. Meanwhile, the remaining 16.5% was influenced by other variables that were not included in this research.

Keywords: Recruitment, Selection, Job Placement, Employee Performance.

- 1) Student
- 2) Supervisor

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AT INDONESIA, KABUPATEN KARAWANG

M.Nurhuda¹⁾
Fifi Hanafia²⁾

ABSTRAK

Dalam upaya meningkatkan kinerja perusahaan agar dapat menjaga kontinuitas, perusahaan memerlukan sumber daya manusia dengan kompetensi yang relevan. Salah satu kebijakan sumber daya manusia adalah proses rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja. Akan tetapi dalam upaya menarik bakat terbaik, perusahaan sering kali menghadapi persaingan sengit yang berdampak pada kualitas rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja yang rendah. Hal ini dapat mempengaruhi turunya kinerja karyawan PT. AT Indonesia yang berdampak tidak tercapainya target perusahaan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Metode sampling yang digunakan adalah dengan rumus slovin yaitu berjumlah 93 responden dari total populasi 1.300 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan survey melalui kuisioner yang diisi oleh karyawan. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. AT Indonesia. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Analisis ini meliputi, Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi (R^2), Uji Hipotesis dilakukan dengan Uji t dan Uji f.

Berdasarkan analisis data diperoleh hasil sebagai berikut: 1. Variabel rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. 2) Variabel seleksi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. 3) Variabel penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. 4) Variabel rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi R Square diperoleh angka 0,830 atau (83,5%) yang menunjukkan presentase sumbangan pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 83,0%. Sedangkan sisanya 16,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.