

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Arijanto, Devi Marlita, A. S. (2020). *Bagaimana Pengaruh Job Insecurity , Stres Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention : 120(Icmeb 2019)*, 114–119.
- Ahmad bayu Kuncoro, Y. L. (2022). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. VALDO SUMBER DAYA MANDIRI YOGYAKARTA. *Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 20(1), 105–123.
- Anggara, A., & Nursanti, T. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 2(2), 83. <https://doi.org/10.35384/jemp.v2i2.106>
- Bps.go.id. (2022). *Tingkat Pengangguran Terbuka*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. <https://bekasikab.bps.go.id/indicator/6/419/1/tingkat-pengangguran-terbuka.html>
- Fereshti Nurdiana Dihana, F. N. D. P. (2022). *PENGARUH JOB INSECURITY DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN*. 1(1), 73–91.
- Handoko, R. (2020). *Apa yang dimaksud dengan turnover intention*. Diction. <https://www.diction.id/t/apa-yang-dimaksud-dengan-turnover-intention/132957>
- Mangumbahang, C., Taroreh, R., & Palendeng, I. (2023). *PENGARUH KEPUASAN KERJA , STRES KERJA , DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT . PELANGI SULUT THE INFLUENCES OF JOB SATISFACTION , JOB STRESS , AND JOB ENVIRONMENT ON TURNOVER INTENTION AT PT . PELANGI SULUT C . Mangumbahang ., 11(3)*, 1510–1519.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Marzuqi, N. A. (2021). PENGARUH JOB INSECURITY, JOB SATISFACTION, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2020), 1393–1405.

- Nabela, A., Abdurrahman, D., Assyofa, A. R., Manajemen, P., & Ekonomi, F. (n.d.). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan Generasi Y*. 45–47.
- Nursalimah, D., Oktafien, S., & Bandung, U. W. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT . BPR Arthaguna Mandiri*. 6, 3224–3236.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). *Intention of PT . Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT . Bumi Raya Mestika Pekanbaru*. 2(1), 77–91.
- Rahmad Solling Hamid, D. S. M. A. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN*.
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 5(1), 31–44. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Rehatta, P. N. R., Sitanayah, V., Tutupoho, S., & Ekonomi, F. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Akibat Dampak Covid-19 Pada Hotel Hero Ambon*. 12(2), 1919–1928.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Salehah, A., Harini, S., & Sudarijati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 8(1), 113–130. [https://eprints.umm.ac.id/53861/%0Ahttps://eprints.umm.ac.id/53861/1/PEN DAHULUAN.pdf](https://eprints.umm.ac.id/53861/%0Ahttps://eprints.umm.ac.id/53861/1/PEN%20DAHULUAN.pdf)
- Saputri, P. (2020). *PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP STRES KERJA, KINERJA, DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT BANK MANDIRI (Persero) Tbk*. 16(3), 235–259.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). *PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP STRES KERJA, KINERJA, DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 235--259.
- Sopiah, & Mamang Sangadji, E. (2020). The Effect of Job Stress on Turnover Intention through Job Satisfaction of Government Commercial Bank Employees. *KnE Social Sciences*, 2020, 66–82. <https://doi.org/10.18502/kss.v4i9.7317>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif; Kualitatif dan R&D*.

Tjahjadi, K. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA , LINGKUNGAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION*. 3(2), 149–160.