

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI
OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOSAFETY
SENTOSA INDUSTRY KARAWANG**

TESIS



OLEH :
NURHADI SANTOSO
NIM : 202210004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI
OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOSAFETY
SENTOSA INDUSTRY KARAWANG**

TESIS

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Magister Manajemen



OLEH :
NURHADI SANTOSO
NIM : 202210004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Tesis :

Nama : Nurhadi Santoso

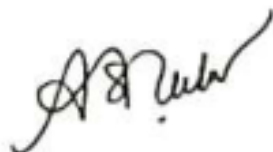
NIM : 202210004

Judul Tesis : Pengaruh Disiplin Kerja dan K3 terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Indosafety Sentosa Industry Karawang.

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian sidang tesis pada Program Studi Manajemen, Program Magister, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 25 Juli 2024

Pembimbing 1



Dr.Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M

Pembimbing 2



Dr.Pupung Purnamasari, S.E.,M.M

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT. INDOSAFETY SENTOSA INDUSTRY KARAWANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Nurhadi Santoso
202210004

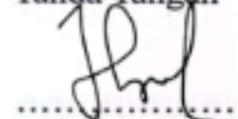
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Tesis pada hari senin, tanggal 29 ,
bulan juli tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk memperoleh gelas Magister Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI TESIS

Ketua Penguji

Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.KM., M.M., D.B.A.
NIDN: 0424109102

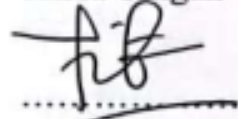
Tanda Tangan



Anggota Penguji I

Dr. Fitri Rezeki, S.Pd, M.Pd
NIDN: 0605028303

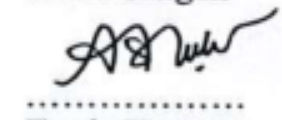
Tanda Tangan



Pembimbing 1/Anggota Penguji II

Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN: 0404046508

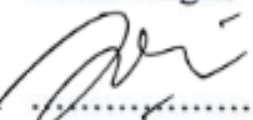
Tanda Tangan



Pembimbing 2/Anggota Penguji III

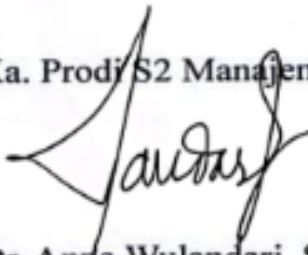
Dr. Pupung Purnamasari, S.E., M.M
NIDN: 0409037205

Tanda Tangan



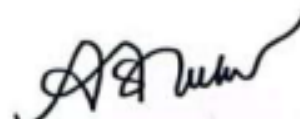
Mengetahui,

Ka. Prodi S2 Manajemen



Dr. Anna Wulandari, S.E., M.M.
NIDN : 0313037903

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E, M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurhadi Santoso
NIM : 202210004
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudia hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis itu bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Nurhadi Santoso

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah: 6-8)”

“Barang siapa yang menginginkan dunia maka hendaklah berilmu. Barang siapa yang menginginkan akhirat, maka hendaklah dengan ilmu. Barangsiapa yang menginginkan keduanya, maka hendaklah dengan ilmu.” (Nasihat Imam Syafi’i, dinukil oleh Imam Nawawi)

Karya ini saya persembahkan kepada:

- Keluargaku, Istriku dan Anak-anakku, serta sahabat-sahabatku yang selalu mendukung dan mendo’akan.
- Segenap jajaran Managemen PT.Indosafety Sentosa Industry.
- Rekan – rekan karyawan PT.Indosafety Sentosa Industry.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tesis ini dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan K3 terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Indosafety Sentosa Industry Karawang. Penyusunan Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat terselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan banyak terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi putra., SKM., M.M., DBA. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Preatmi Nurastuti.,S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materiil kepada penulis.
3. Ibu Dr. Anna Wulandari., S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Program Magister, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk menulis Tesis ini
4. Ibu Preatmi Nurastuti.,S.E., M.M I yang telah membimbing dan meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tesis ini.
5. Ibu Dr.Pupung Purnamasari,S.E, M.M. selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tesis ini.

6. Ibu Dr. Hj. Surya Bintarti., S.E., M.M. selaku Dosen Pengampu Mata Kuliah Riset Manajemen yang telah memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan masukan, motivasi dan keteladanan untuk terus mengupayakan yang terbaik demi terselesainya Tesis ini.
7. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tesis ini
8. Isteri dan anak-anakku yang telah mendukung dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan Tesis ini
9. Orang tua selalu mendukung, mendoakan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
10. Rekan – rekan dan karyawan PT.Indosafety Sentosa Industry yang banyak membantu untuk penyusunan Tesis ini
11. Teman-teman Angkatan 6 yang telah membantu, mendukung dan memberikan semangat, saran dan diskusi bersama dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari penyusunan Tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat kami harapkan. Semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Bekasi, Juli 2024

Nurhadi Santoso

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Produktivitas Kerja	11
2.1.2. Disiplin Kerja.....	13
2.1.3. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	14
2.1.4. Kepuasan Kerja Karyawan	16
2.2. Penelitian Terdahulu.....	17
2.3. Hipotesis dan Model Penelitian	22
2.3.1. Hipotesis	23
2.3.2. Model Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
3.2. Jenis dan Desain Penelitian	32
3.3. Operasionalisasi Variabel	33
3.4. Populasi, Sampel, Metode Pengambilan Sampel	34
3.5. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	35
3.6. Metode Analisis Data	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43

4.1. Hasil Penelitian	43
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.2. Karakteristik Responden.....	46
4.1.3. Hasil Analisis Deskriptif.....	47
4.1.4. Analisis Data.....	52
4.1.5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	59
4.1.6. Hasil Pengujian Mediasi	62
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	64
BAB V PENUTUP	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Implikasi Manajerial.....	73
5.3 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Produktivitas Karyawan Karyawan PT. Indosafety Sentosa Industry....	2
Tabel 1. 2 Data Absensi karyawan PT. Indosafety Sentosa Industry	3
Tabel 2. 1 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	17
Tabel 2. 2 Kerangka Desain Penelitian	31
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu yang Relevan	80
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	32
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel	33
Tabel 3. 3 Deskriptif Variabel	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Penelitian	46
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif Variabel.....	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4. 4 Hasil Uji Deskriptif Variabel K3	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Outer Loading	53
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Berdasarkan nilai AVE	54
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>R Square</i>	56
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>f Square</i>	57
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian <i>Q Square</i>	58
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian <i>SRMR</i>	59
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	60
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Koefisien Jalur Tidak Langsung	62
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian <i>Upsilon V</i> Pengaruh Mediasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rekapitulasi kecelakaan kerja pada PT. Indosafety Tahun 2018-2023.....	5
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	30
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	33
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Indosafety.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Penelitian terdahulu yang relevan.....	80
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian	93
Lampiran 3. Data Hasil Kuisisioner	97
Lampiran 4 Gambar Model Penelitian.....	109
Lampiran 5. Gambar Uji Instrumen	110
Lampiran 6 Hasil Uji Path Coefficient dan P-Value	111
Lampiran 7. Olah Data Smart PLS 3.2.9	112

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND K3 ON EMPLOYEE
WORK PRODUCTIVITY WHICH IS MEDIATED BY EMPLOYEE JOB
SATISFACTION AT PT. INDOSAFETY SENTOSA INDUSTRY KARAWANG**

Nurhadi Santoso
Preatmi Nurastuti
Pupung Purnamasari

ABSTRACT

Employee work productivity is one of the main pillars in achieving company success. Increasing productivity at work involves a number of factors, including work discipline, work safety and health and the work environment. This research was conducted to determine the level of employee work productivity in terms of employee work discipline (K3), work health and safety and job satisfaction. This research uses explanatory research which attempts to test the influence of work discipline, K3 and job satisfaction on employee work productivity at PT. Indosefty Sentosa Industri. The sample for this research is employees of PT. Indosefty Sentosa Industri numbered 255 people, the sampling method used a purposive sampling method. Data processing uses Smart PLS 3.2.9. The research results show that 1) there is a positive and significant influence of work discipline on employee work productivity, with a path coefficient value of (0.510, statistical t value (10.559) > t table (1.96) and a p-value of (0.000 < 0 .05). 2) there is a positive and significant influence of K3 on employee work productivity with a path coefficient value of (0.410), a t statistic value of (8.095) > t table (1.96) and a p-value of (0.000 < 0, 05). 3) there is a positive and significant influence of employee job satisfaction on employee work productivity with a path coefficient value of (0.220), a t statistic value (2.988) > t table (1.96) and a p-value of (0.003 < 0.05) . 4) there is a positive and significant influence of work discipline on employee job satisfaction with a path coefficient value of (0.306), a t statistic value (5.396) > t table (1.96) and a p-value of (0.000 < 0.05). 5) there is a positive and significant influence of K3 on employee job satisfaction, with a path coefficient value of (0.583) with a t statistic value (10.775) > t table (1.96) and a p-value of (0.000 < 0.05). 6) there is a positive and significant influence of work discipline on employee work productivity which is mediated by employee work variables with a path coefficient value of (0.067), t statistical value (2.891) > t table (1.96) and a P-Value value of (0.004 < 0.05). 7) there is a positive and significant influence of K3 on employee work productivity which is mediated by employee job satisfaction with a path coefficient value of (0.128), a t statistic value (2.651) > t table (1.96) and a P-Value value of (0.008 < 0 .05).

Keywords: Productivity, Work Discipline, K3 and Work Satisfaction.

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOSAFETY SENTOSA INDUSTRY KARAWANG

Nurhadi Santoso
Preatmi Nurastuti
Pupung Purnamasari

ABSTRAK

Produktivitas kerja karyawan sebagai salah satu pilar utama dalam mencapai kesuksesan perusahaan. Peningkatan produktivitas dalam bekerja melibatkan sejumlah faktor, antara lain disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat produktivitas kerja karyawan dilihat dari sisi disiplin kerja karyawan (K3), kesehatan dan keselamatan kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan *explanatory research* dimana berupaya menguji pengaruh antara disiplin kerja, K3 dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Indosefty Sentosa Industri. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Indosefty Sentosa Industri berjumlah 255 orang, metode pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Pengolahan datanya menggunakan Smart PLS 3.2.9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan nilai *path coefficient* (0,510, nilai *t* statistik (10,559) > *t* tabel (1,96) dan nilai *p-value* sebesar (0,000 < 0,05). 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari K3 terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0,410), nilai *t* statistic (8,095) > *t* tabel (1,96) dan nilai *p-value* sebesar (0,000 < 0,05). 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kepuasan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0,220), nilai *t* statistic (2,988) > *t* tabel (1,96) dan nilai *p-value* sebesar (0,003 < 0,05). 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0,306), nilai *t* statistic (5,396) > *t* tabel (1,96) dan nilai *p-value* sebesar (0,000 < 0,05). 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari K3 terhadap kepuasan kerja karyawan, dengan nilai *path coefficient* (0,583) dengan nilai *t* statistic (10,775) > *t* tabel (1,96) dan nilai *p-value* sebesar (0,000 < 0,05). 6) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang dimediasi oleh variabel kerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0,067), nilai *t* statistic (2,891) > *t* tabel (1,96) dan nilai *P-Value* sebesar (0,004 < 0,05). 7) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari K3 terhadap produktivitas kerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0,128), nilai *t* statistic (2,651) > *t* tabel (1,96) dan nilai *P-Value* sebesar (0,008 < 0,05).

Kata Kunci : Produktivitas, Disiplin Kerja, K3 dan Kepuasan Kerja.