

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07, 20–24.
- Darmanah, G. (2019). *Metodologi Penelitian*. Cv. Hira Tech.
- Dewi, H. S., & Syahputra, E. (2022). *Pengaruh Teamwork dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di UPTD Puskesmas Pesantren II Kota Kediri*. 1(3).
- Gebang, A. A., & Et.al. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (T. S. Tambunan (ed.); Issue June). Media Sains Indonesia.
- Hanafi, A. (2016). The Influence of Competence And Teamwork on Employees Performance of Agriculture, Crops and Horticulture Service, South Sumatera Province. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(2), 235–256. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v14i2.4005>
- Joni, Rafian, and Epi Parela. 2020. “Dampak Pengembangan Karir dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Perhubungan Provinsi Lampung.” 6(2):121–28.
- Lestari, A. (2022). Pengaruh Audit fee , Audit Tenure dan Ukuran kap (Kantor Akuntansi Publik) Terhadap Independensi Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Jakarta Timur , Jakarta Selatan dan Jakarta Pusat). *Repository STIE Indonesia*, 23–32.
- Lubis, L. S. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinarmas Multifinance cabang Pekanbaru. *Skripsi*, 2, 151.
- M.Nurlina. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(2004), 6–25.
- Paramita, R. W. D., & Et.al. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Gama.
- Priskilla, N. M., & Santika, I. P. (2019). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal OF Applied Management Studies*, 01(1), 61–73. <http://jamms.triatmamulya.ac.id/index.php/JAMMS/article/view/9>
- Purwati, T., & Et.al. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi dalam Praktik*.
- Rahmanita, H. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Sosial Prov. DKI Jakarta)*.
- Romer, E. (2020). Pengaruh Harga Transfer dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Penghindaran Pajak. *Akuntansi*, 2(1), 15–22.

- Safrizal, H. B. A. (2023). Kepuasan Kerja. In H. Mustika (Ed.), *Analytical Biochemistry*. Eureka Media Aksara.
- Sahir, S. hafni. (2022). *Metode Penelitian* (M. s. Dr.Ir.Try Koryati (ed.)). Penerbit KBM Indonesia.
- Schein, Edgar H. 2016. *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey Bass.
- Sesaria, M. (2020). pengaruh lingkungan kerja, Pengembangan Karir dan K3 terhadap kepuasan kerja. *kepuasan kerja. 2004*, 6–25.
- Yuningsih Andria Tika, T. E. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal Akmenka, 04*(January), 33–42.
- WIJAYA, D. F. (2021). Penagruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Dharma Jaya). *Angewandte Chemie International Edition, 6*(11), 951–952., 2013–2015.