

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT TOKAI RUBBER INDONESIA (DEPARTEMEN
PRODUKSI)**

SKRIPSI



**OLEH:
LAELA NURFADHILLAH
NIM 112010544**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT TOKAI RUBBER INDONESIA (DEPARTEMEN
PRODUKSI)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH:
LAELA NURFADHILLAH
NIM 112010544

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Laela Nurfadhillah

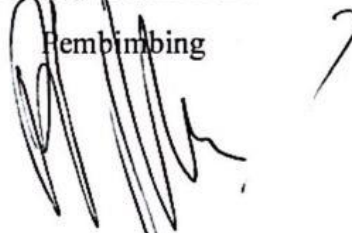
NIM : 112010544

Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening PT Tokai Rubber Indonesia (Departemen Produksi)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 19 Juni 2024

Pembimbing



Dr. Rahmat Hidayat., S.pd., M.M

NIDN : 0417018402

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TOKAI RUBBER INDONESIA (DEPARTEMEN PRODUKSI)

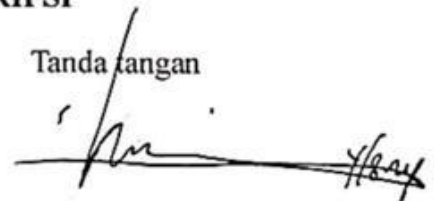
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Laela Nurfadhillah
112010544

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

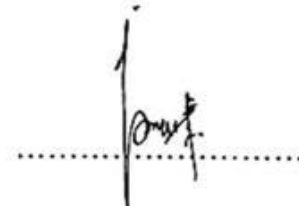
Ketua Penguji,
Asc. Prof. Dr. Dr. h. Taufiq Rachman, M.M
NIDN: 8964510021

Tanda tangan



Anggota Penguji I
Tri Mulyani Kartini, S.E., M.M
NIDN: 0421047703

Tanda Tangan



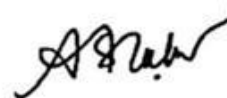
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Hj. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Laela Nurfadhillah
NIM : 112010544
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tugas skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 19 Juli 2024



Laela Nurfadhillah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan” (Q.S Al-Insyirah, 94;5-6).”

“God has perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it’s a worth the wait.”

“Untuk masa-masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh.”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Leburkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan.”

Karya ini kupersembahkan buat:

1. Dua orang paling berjasa dalam hidup saya. Ibu Sulasmi dan Bapak Samidi. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan atas izin merantau dari kalian, serta do’a, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat dan kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Kepada cinta kasih kedua saudara-saudara saya, Wiwin Setiawan dan Rani Agustina. Terima kasih atas segala do’a, dorongan, dan motivasi yang telah diberikan kepada adik terahir ini.
3. Sahabat terbaikku Dwi Oktavia Aling Candra yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, serta menjadi tempat bertukar pikiran dan berkeluh kesah penulis.
4. Sahabat kuliah terbaik Kurnia Fatmala Syifa telah menjadi parter dari awal mengerjakan skripsi dari awal sampai akhir.

5. Dosen Pembimbing tersabar Dr. Rahmat Hidayat., S.pd., M.M yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga untuk saya.
7. Teman kuliah yang setia menemani kegundahan dan keceriaan hari-hariku.
8. Guyon Waton dan NDX A.K.A bersama musisi dangdut top di Indonesia yang telah menjadi *playlist* lagu penulis kala mengerjakan skripsi.
9. Terahir untuk Laela Nurfadhillah, *last but no last*, ya! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap proses yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, dengan ini penulis mengucapkan puji syukur sedalam-dalamnya kepada Allah SWT atas seluruh rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening PT Tokai Rubber Indonesia (Departemen Produksi)”. Dan tidak lupa shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang menjadi suri tauladan yang baik bagi kita semua. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Dr. Rahmat Hidayat., S.Pd., M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati serta membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis.
6. Ibu Sulasmi dan Bapak Samidi orang tua tercinta. Terima kasih tiada terkira atas segala doa, nasehat, kasih sayang, dukungan dan pengorbanan baik moril atau materil yang telah diberikan selama ini.
7. Sahabat-sahabat penulis yang selalu mendukung dan mensupport dalam kondisi apapun.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa kuliah.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tugas skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 19 Juli 2024

Penulis,

Laela Nurfadhillah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Komitmen Organisasi	13
2.1.4 Disiplin Kerja.....	15
2.1.5 Kompensasi.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	29
3.1.1 Jenis Penelitian	29
3.1.2 Desain Penelitian	29
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.2.1 Definisi Variabel	30
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Sampel.....	34
3.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.5 Sumber Data Pengembalian Sampel.....	36
3.5.1 Sumber Data	36

3.5.2 Data Primer	36
3.6 Rencana Analisa Uji Hipotesis	36
3.6.1 Rencana Analisis	36
3.1.1 Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN	43
1.2 Analisis Data Penelitian	43
1.2.1 Karakteristik Responden.....	43
4.1.1 Analisa <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>	46
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Disiplin kerja Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.2.2 Kompensasi Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.2.3 Komitmen Organisasi Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.2.4 Disiplin kerja Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Komitmen Organisasi	71
4.2.5 Kompensasi Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Komitmen Organisasi	72
4.2.6 Komitmen Organisasi Memediasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.2.7 Komitmen Organisasi Memediasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V PENUTUP	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Karyawan PT Tokai Rubber Indonesia (Juli - Desember 2022).....	2
Tabel 3.1 Operasi Variabel Penelitian	32
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	38
Tabel 3.4 Kriteria Pengujian Hipotesis	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.5 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi Disiplin Kerja ...	50
Tabel 4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruksi Disiplin Kerja	51
Tabel 4.7 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi Kompensasi	53
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruksi Kompensasi.....	54
Tabel 4.9 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruksi Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.11 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Komitmen Organisasi	59
Tabel 4.12 Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruksi Komitmen Organisasi.....	60
Tabel 4.13 Ukuran Kesesuaian Model Keseluruhan (<i>Hybrid Model</i>) SEM.....	62
Tabel 4.14 Analisis Pengukuran Model Hybrid (<i>Full Model</i>).....	63
Tabel 4.15 Signifikan Antar Variabel	67
Tabel 4.16 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis	69
Tabel 4.18 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	28
Gambar 3.1 Desain Penelitian	30
Gambar 3.2 Struktur Persamaan	38
Gambar 3.3 Model Persamaan Struktur 1	40
Gambar 3.4 Model Persamaan Struktur 2	41
Gambar 4.1 Model (<i>Standardized</i>) CFA Konstruk Disiplin Kerja	48
Gambar 4.2 Model (<i>T-Value</i>) CFA Konstruk Disiplin Kerja	48
Gambar 4.3 Model (<i>Standardized</i>) CFA Konstruk Kompensasi	51
Gambar 4.4 Model (<i>T-Value</i>) CFA Konstruk Kompensasi	51
Gambar 4.5 Model (<i>Standardized</i>) CFA Konstruk Kinerja karyawan	54
Gambar 4.6 Model (<i>T-Value</i>) CFA Konstruk Kinerja Karyawan	54
Gambar 4.7 Model (<i>Standardized</i>) CFA Konstruk Komitmen Organisasi	57
Gambar 4.8 Model (<i>T-Value</i>) CFA Konstruk Komitmen Organisasi	57
Gambar 4.9 Model Hybrid (Full SEM) <i>Standardized</i>	60
Gambar 4.10 Model Hybrid (Full SEM) <i>T-Value</i>	60
Gambar 4.11 Model Struktural (<i>Standardized</i>)	65
Gambar 4.12 Model Struktural (<i>T-Value</i>).	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Instrumen Penelitian	86
Lampiran 1.2 Struktur <i>Standardized & T-Value</i>	89
Lampiran 1.3 Hasil Output Lisrel	95
Lampiran 1.4 Riwayat Hidup (CV).....	117
Lampiran 1.5 Turnitin	119

The Influence of Work Discipline and Compensation on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable at PT Tokai Rubber Indonesia (Production Departement)

Laela Nurfadhillah¹⁾
Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M²⁾

Abstract

The Influence of Work Discipline and Compensation on Organizational Commitment with Implications for Employee Performance at PT Tokai Rubber Indonesia. The formulation of the problem in this study is the effect of Work Discipline and Compensation on Organizational Commitment which has implications for PT Tokai Rubber Indonesia Employee Performance. This type of research is quantitative research. The total sample is 198 employees who work at PT Tokai Rubber Indonesia. The data used in this research are primary and secondary data, namely by distributing questionnaires and via Google Form to employees of PT Tokai Rubber Indonesia. This research uses the data processing application Lisrel 8.8. The results of this research are (1) Work Discipline partially has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) Compensation partially has a positive and significant effect on Employee Performance, (3) Organizational Commitment partially has a positive and significant effect on Employee Performance, (4) Work Discipline partially partial positive and significant effect on Organizational Commitment, (5) Compensation partially has a positive and significant effect on Organizational Commitment, (6) Organizational Commitment mediates Work Discipline and Employee Performance, (7) Organizational Commitment mediates Compensation and Employee Performance.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Organizational Commitment, Employee Performance

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT TOKAI RUBBER INDONESIA
(DEPARTEMEN PRODUKSI)**

Laela Nurfadhillah¹⁾
Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M²⁾

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi yang Berimplikasi pada Kinerja Karyawan PT Tokai Rubber Indonesia. Rumusan masalah di dalam penelitian ini ialah Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi yang Berimplikasi pada Kinerja Karyawan PT Tokai Rubber Indonesia. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 198 karyawan yang bekerja di PT Tokai Rubber Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yaitu dengan penyebaran kuesioner dan melalui google form kepada karyawan PT Tokai Rubber Indonesia. Penelitian ini menggunakan aplikasi olah data Lisrel 8.8. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, (5) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, (6) Komitmen Organisasi memediasi Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan, (7) Komitmen Organisasi memediasi Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan