

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Pasuruan, CV Qiara Media. Jawa Timur.
- Alwahdi, I., Muharam, H., & Yusnita, N. (2020). Hubungan Program Kompensasi dengan Kinerja Karyawan Pada PT Danamas Insan Kreasi Andalan. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM)*, 5(2), 1–13.
- Andreas, M. & Suruan, T., (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI PAPUA BARAT. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, and Universitas Papua.
- Arianto, T. dkk. (2020). ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER (Survei pada PT Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9 (1). DOI: <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1169>
- Armatsari, Indah, N., SUGIANINGRAT, Ida Ayu Putu Widani; MASHYUNI, (2023) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Duta Niaga Bali Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2021, 1.1: 275-289.
- Cahyaningrum, W., & Prabowo, R. H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Tarakan. *Jurnal Ekonomika*, XI (2).
- Daryanto & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Desfitriady, D., & Pandini, I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Didimax Berjangka Kota Bandung (Studi Kasus pada Bagian Marketing). *Remik*, 7(1), 211–221. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12023>
- Dewi, D. A. P. R., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *EMAS*, 3(3), 71-90.
- Dunggio,S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di kantor camat dungi kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume VII Nomor 1 2020*.

- Enouza, M. V. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, pengembangan karier dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT GOJEK SURABAYA (Doctoral dissertation, STIE MAHARDHIKA).
- Fitriani, Y., & Wajdi, M. F. (2023). PENGARUH KOMPENSASI BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Satpam Universitas Muhammadiyah Surakarta). *MIMBAR ADMINISTRASI FISIP UNTAG Semarang*, 20(1), 22-32.
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Square Konsep, dan Aplikasi Menggunakan*
- Hasibuan & Malayu S.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kasman, P. S. P., & Ali, H. (2022). LITERATURE REVIEW FACTORS AFFECTING DECISION MAKING AND CAREER PLANNING: ENVIRONMENT, EXPERIENCE AND SKILL. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 219–231.
- Kharisma, I., Trisnowati, J., & Aji, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Mandiri KCP Karanganyar. *Smooting*, 20(2), 119-126.
- Muhammad, F. S., & Poerwita, S. F. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB cabang utama Bandung. *Jurnal mitra manajemen* Vol. 4 No. 6, e-ISSN: 2599 X, 87.
- Mustaan & Nizar, H. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Pelayanan Jasa Lombok Tengah. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol. 2 No. 12
- Purwanto, A., Ratnaningtyas, E.M., & Peny, T.L.L (2023). Analisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen, akuntansi, ekonomi*, 2(1), 46-61.
- Rahayu, S., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Aisan Nasmoco Industri Di Cikarang, Jawa Barat. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187.
- Ramli, A. H., & Mariam, S. (2020). Organisational commitment and job performance in banking industry. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 9(3), 1708–1713.
- Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.
- Rosyidawaty, S., & Sembiring, J. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat. *eProceedings of Management*, 5(1).

- Saleh, N. (2023). JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. READS MEDIA CORP', 1.2.
- Saraswati, M. A., & Cay, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Media Bhadrika Raya (MBR) di Tangerang. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 106-121.
- Sari, A. P. J., Oktavita, P., & Asmike, M. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Kreativitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sun Hotel Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4*, September
- Sarumaha, W. (2022) .Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akutansi Manajemen, Manajemen dan Ekonomi (JAMANE)* Vol. 1, No. 1, IPage 28-36 P-ISSN (2829-8888) & E-ISSN (2829-8462).
- Siagian, Sondang. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Silaen, R. N. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sutoro, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan pada PT. BCA Finance Jakarta. 9(2), (102-109).
- Uviana, C. PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Perumda Tugu Tirta Kota Malang). *Human Resources Management*, <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/52700>
- Wiadnyana, D. G. A., Gama, G., & Rismawan, P. A. E. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gianyar. *Emas*, 2(2), 1–15.