

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade Nugroho, Y., & Winarsih, E. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Asia Recycle Mandiri Di Karanganyar*. ISSN 2963-5810, 2(1), 1–14.
- Aghniya, T. N., & Aulia, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Satelit Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, ISSN 2598-831X, 4(3), 132–140. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2432>
- Agung Tri Utomo Prodi. (2023). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Job Demand dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Satuan Kerja Inspektorat Jenderal Kementerian XYZ) Agung. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, ISSN 2722-841X, 3(3), 603–614. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v3i3.516>
- Aprilianingsih, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Work Engagement Guru. *Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, ISSN 1858-4063 and E-ISSN 2503-0949, 17(1), 207–223. <https://doi.org/10.32528/ins.v17i1.2170>
- Billah, A. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja , Burnout Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Pangan Jaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, e-ISSN 2461-0593, 11(4), 1–5.
- Darman Syafe'i, Titie Syahnaz Natalia, S. I. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kirana Permata. *Jurnal Ekonomika*, P-ISSN 2085-0352 E-ISSN 2775-6823, 16(1), 1–128. <http://journal.unbara.ac.id/index.php/fe>
- Dewi, N. K. A. D. C., Suryani, N. N., & Puspitawati, N. M. D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Theoberoi Beach Resort Bali. e-ISSN 2721-6810, *Values*, 4(3), 736–745.
- Diana, A. M., & Frianto, A. (2020). Hubungan Antara Job Demand Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 17–33. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.303>
- Hafizh, M. A., Luh, N., & Hariastuti, P. (2021). Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ). *Prosiding SENASTITAN: Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan*, ISSN 2775-5630, 1(1), 89–98. <https://ejournal.itats.ac.id/senastitan/article/view/1653>

- Hayati, I., & Fitria<sup>2</sup>, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, ISSN 2598-0033, 10(1), 50–65. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1924>
- Ilmu, J., & Jiwa, K. (2022). *BURNOUT BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT Slamet*. e-ISSN 2621-2978; p-ISSN 2685-9394, Volume.5.N(3), 455–460.
- Indrian, E., Deden Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Journal Intelektual 2023*, 2(1), 27–37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/27>
- Inggis Lineuwih, I., Sariwulan, T., & Fadillah Fidhayallah, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, ISSN (e):2829-9701, 1(5), 1235–1248. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.601>
- Jeikawati, Sari, D. P., Suprihatini, & Faradila. (2023). Gambaran burnout syndrome pada tenaga kesehatan di rsud kota palangka raya description of burnout syndrome in health workers in palangka raya. *Borneo Journal of Medical Laboratory Technology*, e-ISSN 2622-6111, 5(2), 351–357. <https://journal.umpr.ac.id/index.php/bjmlt/article/view/5180/3173>
- Maulidah, Q. B., Wibowo, N. M., & Widiastuti, Y. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya. *Jurnal EMA*, p-ISSN 2548-9380 o-ISSN 2549-2322, 7(2), 109. <https://doi.org/10.47335/ema.v7i2.282>
- Melayu, S.P Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mokhammad Khukaim Barkhowa, T. W. (2020). *PENGARUH JOB DEMANDS TERHADAP WORK ENGAGEMENT MELALUI BURNOUT KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR DI SALATIGA*. p-ISSN 2085-5656, e-ISSN 2252-7826, 12(2). <https://doi.org/10.33747>
- Muhammad Izzul Haq Ramadhan, G. S. (2022). ANALISIS STRES KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA PERAWAT SELAMA PANDEMI COVID-19 DI RS ISLAM SURABAYA A.YANI. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI), SINTANG DESEMBER 2022* e-ISSN 2541-0938 p-ISSN 2657-1528, 7(3), 3–13. <https://jurnal.stkipersada.ac.id/jurnal/index.php/JPE>
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran Burnout sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, E-ISSN 2599-3410 and P-ISSN 2614-3259, 5(1), 365–373.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>

- Pratiwi, O., Mardhiyah, A., Sumatera, U., & Corresponding, U. (2024). The Effect of Job Demand and Burnout on Employee Performance at PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Medan Branch Office. *Jurnal Sosial, Politik Dan Budaya (SOSPOLBUD)*, ISSN-E 2962-2417 3(1), 19–36. <https://journal.formosapublisher.org/index.php/sospolbud>
- Puspita, G., Ahman, E., & Santoso, B. (2023). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance Dan Burnout Di PT. X. *Copyright @ Gea Puspita, Eeng Ahman, Budi Santoso INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246, 3(3), 9420–9427. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Rahayu, P. E., Kurniawan, H., & Dika, R. P. (2022). Hubungan Antara Job Demand Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. X Wilayah Sumatera Barat Area Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, P-ISSN 1695-3273 E-ISSN 2527-3469, 24(2), 394–403.
- Retnowati, E., & Darmawan, D. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Sikap Kerja Dan Penegakan Keadilan Organisasi. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, ISSN 2722-841X, 3(2), 219–226. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v3i2.490>
- Safitri, R., & Saputra, E. (2023). DAMPAK KONFLIK KELUARGA KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN: MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI THE. *Jurnal Dimensi*, ISSN 2085-9996 12(3), 786–794. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5717>
- Shaban, S. H., & Isahak, N. H. (2023). Hubungan Burnout Dengan Kepuasan Kerja Dalam Kalangan Pekerja Di Pejabat Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) Batu Pahat, Johor. *Jurnal Ulwan Special Issue II: Psikologi Dan Kelestarian Ummah*, eISSN 2600-7843, 8(2), 55–67.
- Suhardoyo, S. R. (2023). *JOB DEMANDS DAN JOB RESOURCES (JD-R) PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN*. p-ISSN:2541-6030 e-ISSN: 2621-6957, *Terakreditasi Sinta*, 8(1), 32–48.
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, p-ISSN 2615-3009 e-ISSN 2621-3389 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Sukoco, S., Tirtayasa, S., & Pasaribu, H. K. (2020). Kepemimpinan, Insentif dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Bisnis*, ISSN:2528-1216, 17(2), 224. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2368>

- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* Volume. 9, No.: 952-962.
- Umaroh, R. F., & Hapsari, A. D. (2022). Burnout Sebagai Variabel Moderator Konflik Peran Ganda dengan Kepuasan Pernikahan pada Perempuan yang Bekerja. *Flourishing Journal*, ISSN 2797-9865, 2(4), 315–331. <https://doi.org/10.17977/um070v2i42022p315-331>
- Wonua, A. R., Titing, A. S., & Djamaris, F. A. (2023). *Perceived Supervisor Support Dan Job Demand Terhadap Burnout Pada PT.XYZ. Journal of Economics and Business Management*, e-ISSN 2964-0911; p-ISSN 2964-1667, 2(4), 96-104.
- Yuseva, S. N., Hendra Lukito, & Harif Amali Rivai. (2024). Analisis Pengaruh Job Demand Dan Work Family Conflict Terhadap Organizational Commitment Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Publicuho*, ISSN 2621-1351 7(1), 265–276. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v7i1.359>
- Yulianti, N. A., Marnisah, L., & Roswaty, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Arwana Mas Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, e-ISSN 2745-7257, 3(1), 6–12. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.676>
- Yulfanani, Y., & Roziana, R. (2022). Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Merpati Indonesia. *ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, ISSN 2808-6694 1(4), 299–305. <https://doi.org/10.54543/etnik.v1i4.42>