

## DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S., & Freedman, S. (1976). Equity theory revisited: Comments and annotated bibliography. *Advances in Experimental Social Psychology*, 9(C), 43–90. [https://doi.org/10.1016/S0065-2601\(08\)60058-1](https://doi.org/10.1016/S0065-2601(08)60058-1)
- Athfalia, A. B., & Attiq, K. (2024). Analisis Turnover Intention Gen Z Ditinjau Dari Job Insecurity Dan Work Overload: Studi Pada Karyawan Generasi Z Di Kota Semarang. *Universal Journal of Science And Technology (UJOST)*, 3(1), 88–100.
- Baskoro, D. (2022). *Bukan Gaji, Ternyata Ini yang Dicari Milenial dan Gen Z Saat Bekerja*. Kompas. <https://lifestyle.kompas.com/read/2022/04/16/084812620/bukan-gaji-ternyata-ini-yang-dicari-milenial-dan-gen-z-saat-bekerja>
- Eriksson, T., & Ortega, J. (2006). The adoption of job rotation: Testing the theories. *Industrial and Labor Relations Review*, 59(4), 653–666. <https://doi.org/10.1177/001979390605900407>
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsd Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38.
- Geofanny, D., Pantouw, J., Tatimu, V., Rumawas, W., Administrasi, J. I., Studi, P., Bisnis, A., & Ratulangi, U. S. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT . Mahagatra Sinar Karya Manado*. 3(1).
- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 302–306. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1150>
- Jobplanet. (2017). */tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/*. <https://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/>
- Juanita, G., & Prasetya, A. B. (2021). Geraldine Juanita R, Agustian Budi Prasetya.

*Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja Guru Milenial Terhadap Turnover Intention, 1(10), 554–567.*

Kadek, N., Mariah, D., Agung, A., Astari, E., Mulyani, P. A., Kewirausahaan, S., & Mahendradatta, U. (2023). *Pengaruh Work Overload dan Stres Kerja terhadap Intensi Turnover Pada XYZ Hotel. 7, 25864–25870.*

Kholifah, N., Nurrohmah, S., Purwiningsih, R., & Pendidikan Kesejahteraan Keluarga, J. (2020). Eksistensi Motif batik klasik pada generasi Z. *Jurnal Teknologi Busana Dan Boga* , 8(2), 143.

Kumalaretna, D., & Yulianti, P. (2019). Pengaruh Role Overload, Role Conflict dan Role Ambiguity terhadap Kinerja Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Moderating Variabel pada Karyawan PT Y di Surabaya. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi, 21(2), 177–184.* <https://doi.org/10.37303/a.v21i2.137>

Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen, 3(2), 159–176.*

Mohamad, N. I., Ismail, A., Shahril, M., Mohamad, A., & Ahmad, S. (2015). Tekanan kerja dan perkaitannya dengan kesehatan pekerja: Kajian empirikal sebuah kontinjen polis di Semenanjung Malaysia Work stress and its relationship with workers ' health: An empirical study of a police contingent in Peninsular Malaysia. *Geografia : Malaysia Journal of Society and Space, 11(10), 63–75.*

Nahrisah, E., Muhar, A. M., Miraza, Z., & Ramadani, F. (2021). *Dampak Work overload Terhadap Stres Kerja dan Turnover intention Dengan Leadership support Sebagai Variabel Moderasi. 01(03), 131–139.*

Ngurah, I. G., Putra, A., Mahayasa, I. G. A., & Oktarini, L. N. (2023). *Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan ( Studi pada Green Terrace Tegallalang , Gianyar - Bali ). 3(2), 16–28.*

Novi, A. (2023). *Pengaruh stress kerja, Job Insecurity, dan Kelelahan Kerja Terhadap*