

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, M. (2008). Seri manajemen sumber daya manusia,(memotivasi Pegawai). In *Jakarta:PT.Elek media koputindo. Edisi Dua Belas, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.*
- Adi Kusuma, A. (2013). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang. In *Universitas Negeri Semarang.*
- Aghniya, T. N., & Aulia, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Satelit Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 132–140. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2432>
- Amri, yunus elizar. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Sarana Beton di Makassar Saenal¹ ¹⁾Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi UNM. *Universitas Negeri Makassar*, 997. [http://eprints.unm.ac.id/14467/%0Ahttp://eprints.unm.ac.id/14467/1/JURNAL SAENAL.pdf](http://eprints.unm.ac.id/14467/%0Ahttp://eprints.unm.ac.id/14467/1/JURNAL%20SAENAL.pdf)
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Arikunto, & Suharsimi. (2014). Prosedur Penelitian. In *Jakarta: Rineka Cipta.*
- Aulia, M., & Komara, E. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kelelahan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Mdp Student Conference (Msc)*, 134–141.
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja , Stress Kerja , Motivasi Kerja dan Beban Kerja. *Idea Health Journal*, 1(02), 67–80.
- Batini, C., & Monic, S. (2009). Data and information quality issues. In *GIS Environmental Modelling and Engineering*. <https://doi.org/10.1201/9781482264654-14>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Bintaro, M., & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. In *Penerbit Gava Media.* (p. 109).
- Bintarti, S. (2015). Metodologi Penelitian Ekonomi Manajemen. In *Penerbit Mitra Wacana Media, Jakarta.* (p. 4).
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan

- Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2016). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT . Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Mangkunegara*, 13(1), 229.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25. In *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Handoko. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta Bumi Aksara*.
- Hayati, I., & Fitria2, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50–65. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1924>
- Ichsan, M., Sudjatmoko, A., Aprilianti, S., & Nurshavira, A. P. (2022). Analisis Pengaruh Work Stress and Burnout Terhadap Kinerja Karyawan di DKI Jakarta Selama Pandemi COVID-19. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 353. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v5i3.13733>
- Istri, C., & Sintya, A. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank BPD Bali Cabang Ubud Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*. 5(12), 7583–7606.
- Kani, P. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lapak Restoran Pizza Hut Ciliwung Malang). *Journal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 1–19.
- Kuncoro. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitattif Dan R&D. In *Penerbit : Erlangga, Jakarta*.
- Kwag, S. H., & Kim, M. H. (2017). The study on the effects of organizational members job burnout. *Journal of Business Dan Economics Research (JBER)*, 7(7), 63–78.
- Ludiya, H. (2016). *Loneliness Terhadap Turnover Intentions Pada Sebuah*. 2008.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Maslach, C., & Leiter, M. (2015). “Its Time To Take Action On Burnout”. *Burnout Research Articiel* 2, 2(Doi: 10.1016/J.Burn.2015.05.002).
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (1984). Burnout in organisational settings. *Applied Social Psychology Annual*, 5(1), 133–153.
- Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. 6(2), 41–49.

- Maulidah, Q. B., Wibowo, N. M., & Widiastuti, Y. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya. *Jurnal EMA*, 7(2), 109. <https://doi.org/10.47335/ema.v7i2.282>
- Mesiono. (2012). *Manajemen Organisasi. Citapustaka Media Perintis*.
- Michael, O., Petal, P., & Court, D. (2009). Job stress and organizational commitment among mentoring coordinators. *International Journal of Educational Management*, 23(3).
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen. Kencana*.
- Ramadhan, M. I. H., & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Selama Pandemi Covid-19 Di RS Islam Surabaya A.Yani. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3).
- Rinaldi, G., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2), 1199–1204. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i2.4708>
- Rizky, Rafieqah Nalar and Mahardika, A. (2023). SENTRI : Jurnal Riset Ilmiah. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1275--1289.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Salit, I. G., & Netra, K. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Burnout Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSD Mangusada Kabupaten Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Inedonesia Email : bagiadasurya@gmail.com . 5*, 493–524.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.
- Schaufeli, W. B., & Greenglass, E. R. (2001). Introduction to special issue on burnout and health. *Psychology & Health*, 16(5), 501–510. <https://doi.org/10.1080/08870440108405523>
- Siagian, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT. Bumi Aksara*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

- Siregar, S. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Jakarta : Kencana Prenada Media Group*.
- Sofyan, T. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur III Kota Malang. *Jurnal Ilmiah FEB*, 1(2), 1–15.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Bandung: Alfabeta.CV*.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Manajemen. In *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kualitatif. In *Bandung: Alfabet*.
- Suryadi, E. (2010). Analisis Peranan Leadership Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MANAJERIAL*, 9(1), 1–9. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v9i1.1195>
- Sutrisno, E. (2011). Budaya Organisasi. In *Kencana Prenada Media Group*. (p. 116).
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : Kencana*.
- Tanjungsari, P. (2011). *Universitas Komputer Indonesia Page 1*. 1(1), 1–14.
- Tika, M. P. (2010). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja. In *Perusahaan cetakan ke-3. Jakarta : PT. Bumi Aksara* (p. 12).