

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KERJA DIMEDIASI OLEH
MOTIVASI KERJA
(STUDI KASUS PADA PT.TD AUTOMOTIVE COMPRESSOR
INDONESIA)**

SKRIPSI



**OLEH :
DEWI SARTIKA
NIM : 112010766**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA DIMEDIASI OLEH
MOTIVASI KERJA
(STUDI KASUS PADA PT.TD AUTOMOTIVE COMPRESSOR
INDONESIA)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Studi Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
DEWI SARTIKA
NIM : 112010766

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Dewi Sartika
NIM : 112010766
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti sidang skripsi pada Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 26 Juni 2024
Pembimbing



Tri Mulyani Kartini, S.E., M.M.
NIDN : 0421047703

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISPLIN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KERJA DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
(Studi Kasus Pada PT. TD Automative Compressor Indonesia)**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Dewi Sartika

112010766

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,

Purwanti.,S.Pd.,M.M

NIDN : 0415077808

Tanda Tangan

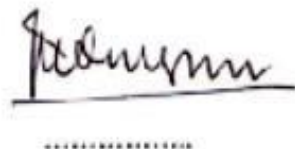


Anggota Penguji,

Ida Abdul Gopar.,S.Ag.,M.M

NIDN : 0413127005

Tanda Tangan



Mengetahui,

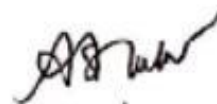
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc

NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M

NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewi Sartika
NIM : 112010766
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 26 Juni 2024



Dewi Sartika

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dan atas izin-Nya jugalah penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan umatnya hingga akhir zaman. Dalam penulisan penelitian ini, penulis mengambil judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja di Mediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Kasus pada PT. TD Automative Compressor Indonesia)”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS., S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa.
4. Ibu Tri Mulyani Kartini, S.E., M.M. selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yan pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu

6. Orang tua ku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin...Yaa Rabbal'alamiin.
7. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan.
8. Seluruh staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif.

Bekasi, 26 Juni 2024

Penulis,



Dewi Sartika

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
Abstract	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Loyalitas Kerja Karyawan	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.3 Disiplin Kerja.....	16
2.1.4 Motivasi Kerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	22
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	30
2.3.1 Pengembangan Hipotesis	30
2.3.2 Model Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Jenis, Desain Penelitian, Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.1.1 Jenis Penelitian.....	36
3.1.2 Desain Penelitian.....	36
3.1.3 Tempat dan Waktu Penelitian	38
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	38
3.2.1 Definisi operasional.....	38
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	41
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	41
3.4 Metode Pengumpulan Data	42
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.5.1 Jenis Data.....	43

3.5.2 Sumber Data	43
3.6 Metode Analisis.....	43
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	44
3.6.1.1.1 Uji Validitas	44
3.6.1.1.2 Uji Reliabilitas	45
3.6.2 Uji Instrumen Penelitian	46
3.6.3 Uji Mediasi	46
3.6.4 Uji Hipotesis	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Gambaran Umum PT. TD Automative Compressor Indonesia	48
4.1.2 Deskripsi Data.....	48
4.2 Analisis Data	51
4.2.1 Analisis Outer Model	51
4.2.2 Analisis Inner Model.....	56
4.2.3 Uji Hipotesis	59
4.2.4 Indirect Effect.....	61
4.3 Pembahasan.....	62
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	62
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja	62
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja	63
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Kerja.....	63
4.3.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja	64
4.3.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja dengan Dimediasi Motivasi Kerja	64
4.3.7 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Kerja dengan Dimediasi.....	65
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72
RIWAYAT HIDUP	94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Absensi Periode Januari – Desember 2022.....	3
Tabel 2. 1 Mapping Jurnal.....	25
Tabel 3. 1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	38
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3. 3 Bentuk Skala Likert.....	41
Tabel 4. 1 Nilai Outer loading Gaya Kepemimpinan (X1)	53
Tabel 4. 2 Nilai Outer loading Disiplin Kerja (X2)	53
Tabel 4. 3 Nilai Outer Loading Motivasi Kerja (Z)	54
Tabel 4. 4 Nilai Outher Loading Loyalitas Kerja (Y)	54
Tabel 4. 5 Nilai Average Varian Extracted (AVE).....	55
Tabel 4. 6 Composite Reliability	56
Tabel 4. 7 Nilai R-Square.....	57
Tabel 4. 8 Hasil uji effect size (f^2)	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Path Coeficient	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Indirect Effect	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	35
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	37
Gambar 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Gambar 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	51
Gambar 4. 4 Hasil Convergent validity.....	52

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON
WORK LOYALTY MEDIATED BY WORK MOTIVATION
(CASE STUDY ON PT.TD AUTOMATIVE COMPRESSOR INDONESIA)**

Dewi Sartika ¹⁾
Tri Mulyani Kartini ²⁾

Abstract

Human resources in organizations and companies play a very important role in carrying out smooth operations every day. To achieve the goals of a company or organization, the company must pay attention to the resources it has in any aspect, including employee work loyalty. The aim of this research is to identify the influence of leadership style and work discipline on work loyalty mediated by work motivation. This research was conducted at PT. TD Automotive Compressor Indonesia, Cikarang. The number of samples determined was 110 respondents. By using the questionnaire method. The questionnaire was distributed using Google Form via WhatsApp social media to respondents. Data processing uses SmartPLS version 3. The research results state that leadership style and work discipline partially have a small influence on the work loyalty employees of PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Meanwhile, leadership style and work discipline partially have a moderate and strong influence on the work motivation employees of PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Work motivation has a unidirectional and significant influence on work loyalty. Then work motivation does not play a mediating role in the relationship between leadership style and employee work loyalty, but work motivation plays a mediating role in the relationship between work discipline and work loyalty employees of PT. TD Automotive Compressor Indonesia.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Loyalty, Work Motivation

- 1) Dewi Sartika
2) Tri Mulyani Kartini

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KERJA DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA
(STUDI KASUS PADA PT.TD AUTOMATIVE COMPRESSOR
INDONESIA)**

Dewi Sartika ¹⁾

Tri Mulyani Kartini ²⁾

ABSTRAK

Sumber daya manusia dalam organisasi maupun perusahaan berperan sangat penting untuk menjalankan kelancaran operasional setiap harinya. Untuk tercapainya tujuan dari perusahaan atau organisasi, Perusahaan harus memperhatikan sumber daya yang dimiliki dalam segi apapun termasuk juga loyalitas kerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap loyalitas kerja dimediasi oleh motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan di PT. TD Automotiv Compressor Indonesia, Cikarang. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 110 responden. Dengan menggunakan metode angket (kuisisioner). Kuisisioner disebar menggunakan google form melalui sosial media whatsapp kepada responden. Pengolahan data menggunakan SmartPLS versi 3.

Hasil penelitian menyatakan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh yang kecil terhadap loyalitas kerja karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Sedangkan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh yang sedang dan kuat terhadap motivasi kerja karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Motivasi kerja memiliki pengaruh searah dan signifikan terhadap loyalitas kerja. Lalu motivasi kerja tidak berperan dalam memediasi hubungan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas kerja karyawan namun motivasi kerja berperan menjadi mediasi dalam hubungan disiplin kerja terhadap loyalitas kerja karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas Kerja, Motivasi Kerja