

DAFTAR PUSTAKA

- Kusumaningtyas, T. A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial (Studi Pada Industri Finance Di Kecamatan Jombang)* (Doctoral Dissertation, Stie Pgri Dewantara Jombang).
- Putri, Febriana, Rahayu Setianingsih, And Alum Kusumah (2023). "Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Salmah Arowana Lestari." *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*. Vol. 3.
- Enjelika. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Negara Indonesia)*. Diss. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Herawati, J., & SePTyarini, E. (2022). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Grand Rohan Jogja. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, 8(1), 67-80.
- Fauzi, Achmad, Et Al (2022). "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)." *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 4.2, 229-241.
- Ilham, Z. (2023). *Skripsi: Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Firstmedia Yogyakarta* (Doctoral Dissertation, Stim Ykpn Yogyakarta).
- Pebriana, B. (2022). *Skripsi: Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta)* (Doctoral Dissertation, Stim Ykpn Yogyakarta).
- Akyasa, M. N., & Prabowo, H. (2023). Faktor-Faktor Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia*, 1(02), 44-53.
- Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 52-64.
- Sandora, M., & Andrala, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Medis Rs "X" Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic And Business Review*, 13(4), 373-387.

- Mantra, A. A. B. A. S., & Rahyuda, A. G. (2021). *Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan* (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Dewi, R. K. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Customer Success Specialist Perusahaan Contact Center Yang Melayani Kegiatan Transportasi Online Di Yogyakarta)* (Doctoral Dissertation, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta).
- Aini, F. A. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Indo Metro Surya Andola* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). *The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention With Person Organization Fit As Moderator Variable*. *APTisi Transactions On Management*, 6(1), 74-82.
- Rangga, M. A., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 4(3), 2990-3000.
- Febriyanti, R., Marliani, S., & Yuliawati, J. (2024). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Outsourcing Pada PT Gokko Mirai Indonesia. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 5(2), 5999-6010.
- Nugraha, A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Kasus Pada PT Utama Buana Internusa Palembang* (Doctoral Dissertation, 021008 Universitas Tridinanti Palembang).
- Aprillianti, N., & Nusa Putra, U. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru: Sebuah Tinjauan Literatur. *Conference Series*, 1(1), 72-87.

- Laily, Z., Setiawati, I., & Indriasari, I. (2023). Analisis Jalur Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di PT. Sai Apparel Industries Semarang. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(1), 65–84. <https://doi.org/10.26740/Jepk.V11n1.P65-84>
- Mandailina, V., & Pramita, D. (2022). Uji Hipotesis Menggunakan Software Jasp Sebagai Upaya Peningkatan Kemampuan Teknik Analisa Data Pada Riset Mahasiswa. *Journal Of Character Education Society*, 5(2), 512–519. <http://journal.ummat.ac.id/index.php/jces><https://doi.org/10.31764/jces.v5i2.6109><https://doi.org/10.31764/jces.v3i1.xxx>
- Putri, F. R., Listyani, I., Wardhani, R. K., Kadiri, U. I., Leadership, S., Leadership, S., & Kerja, K. (2024). *Issn : 3025-9495*. 4(12).
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutagana, I. N. T., Ernayani, R., Liow, F. E. R. I., Octiva, C. S., & Setyawasih, R. (2023). Analisis Pengaruh Paket Remunerasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan. *Budgeting : Journal Of Business, Management And Accounting*, 4(1), 183–203. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v4i1.4687>
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>
- Praborini, Y.(2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Stres Kerja Di Perusahaan Konsultan Teknik Semarang.*Tesis*. Program Studi Manajemen, Progam Megister, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.Universitas Pelita Bangsa. Bekasi
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 48–59. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>
- Astuti, R. J., & Salimah, T. Q. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy Dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi. *Ekoma: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 404-419.