

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, E. P., & Rachmawati, R. (2021). The Effect of Job Rotation and Person-Job Fit On Employee Engagement : The Mediation Role of the Job Satisfaction. *Advances in Economics, Business and Management Research, Volume 180, 180*(Insyma), 265–270.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 3*(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Budiono; Sarah Adilla. (2022). Pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi dengan kepuasan kerja pada pegawai pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 1, 10*(2019), 302–311.
- Bukhari, & Sjahril E P. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2*(1), 89–103. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Febrianto, N. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Antar Surya Jaya Surabaya. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika 2021 Abstrak, 1–33*.
- Jasmine, S., Kusuma, A., & Kania, T. N. (2022). THE EFFECTS OF JOB ROTATION PRACTICES ON EMPLOYEE PERFORMANCE: A RESEARCH ON JUNIOR MANAGERS , SENIOR OPERATION AND OPERATION STAFF AT THE DEFENSE MANUFACTURING INDUSTRY IN INDONESIA. *Journal of Economic Empowerment Strategy (JEES) Vol. 5, Number 1, 5*(1), 27–45.
- Laras, T. L., Nadia, N., & Lismawati, N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Kredit Pedesaan (BUKP) Kabupaten Kulon Progo. *Seminar Nasional Hasil Riset (SNHR), 163–174*.
- M D Syahputra; H Tanjung. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3*(2), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional, 3*(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Pohan, M., Arif, M., & Siswadi, Y. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin dan Kompetensi. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora, 1, 289–304*.

- Ramadhan Alfitrah, Nurlina, & Muhammad Salman. (2021). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Muzakki Membayar Zakat di Badan Baitul Mal Kota Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 5(2), 187–196. <https://doi.org/10.33059/jse.v5i2.4278>
- Rohmah, A. M. (2020). Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang. In *Skripsi*.
- Siregar, I. J. M. C., Meri, L., Sitinjak, Z., & Rostina, C. F. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada pt. Sabas Indonesia. *Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 564–578.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- T E Purwanto. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean C Blitar. *Otonomi*, 20(April), 1–23.
- Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2021). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate. *Media Bisnis*, 12(2), 127–132. <https://doi.org/10.34208/mb.v12i2.917>
- Widiastutik, N. (2022). Research in Business & Social Science Effect of remuneration and job rotation on employee performance with job satisfaction as a mediation variable. *Research in Business & Social Science*, 11(6), 175–183.
- Winanti, M. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.