

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Made Alit Putra, Nengah Landra, & Ni Made Dwi Puspitawati. (2022). PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. BALI IMAGE COLLECTION DI BATUBULAN, GIANYAR. *VALUES*, 3.
- Aldy Wala, A., Surabaya, B., Yani, J. A., & 60231, S. (2020). *PENGGUNAAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING UNTUK ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS PELAYANAN PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS BHAYANGKARA*.
- Almaz Aulia Syafitri, & Hidayat, R. (2023). *Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Kinerja Karyawan* (Vol. 6, Issue 4). <http://Jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Andrayani, L., & Kurniawan, D. (2023). *The Influence of Mutation, Compensation, and Promotion on The Motivation of Employees in The Ministry of Finance Jakarta With Turnover Intention As a Mediation Variable*. <https://doi.org/10.38035/gijtm.v1i3>
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021a). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT AJS. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 302–315.
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021b). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT AJS. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 302–315.
- Ariza Rahmawati, & Mei Retno Adiwati. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimunjawa Surabaya. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 18(2). <https://doi.org/10.34001/jdeb.v18i2.2370>
- Astuti, W., & Sundari Rahardjo, O. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (INTERVENING: KEPUASAN KERJA) THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (INTERVENING: JOB SATISFACTION)*. 9(2), 1185–1196.
- BAB III OBJEK DAN METEDOLOGI PENELITIAN*. (n.d.).
- Dimas Fajar Wijaya. (2022). *BAB II KAJIAN PUSTAKA 2.1. Landasan Teori 2.1.1. Kepuasan Kerja 2.1.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja*.
- Dwi Septianto Nugroho. (2021). *PENGARUH MUTASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PG GONDANG BARU KLATEN*.

- Elisa Putri, V. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(5), 256–271. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i5.211>
- Erna Oktaviani Simamora, & Dionisius Sihombing. (2023). The Effect of Job Mutation and Job Rotation on Employees' Performance at PT PLN Humbang Hasundutan District Area. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 245–258. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i1.2355>
- Fahira, I. (2023). *The Effect of Mutations on Employee Performance* (Vol. 1, Issue 2).
- Fajri, M., Oemar, F., & Seswandi, A. (2023). Pengaruh Mutasi, Promosi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT. Bank Riau Kepri Syariah (Perseroda) Cabang Pasir Pengaraian). *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(1), 107–120. <http://www.jkmk.akademimanajemen.or.id>
- Fitriah, S., & Rizka Akbar, I. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. ADIS DIMENSION FOOTWEAR BALARAJA-TANGERANG. In *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation* (Vol. 1, Issue 4). <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Halim, M., & Meliza, J. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Maxin Paint Medan. *Bis-a*, 9(02). <https://doi.org/10.55445/bisa.v9i02.39>
- Herri Mustaqim Hasibuan, M., Sadalia, I., Toyib Daulay, M., Author Postgraduate Program, C., & Management, M. (2019). The Effect of Mutation, Promotion and Job Satisfaction on Employee Performance of Plantation Companies in Medan. In *American International Journal of Business Management (AIJBM)* (Vol. 2, Issue 1).
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.9.12.2019.p9643>
- I Widiyawanto, S. M.-W. M. (2023). *Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT. Jasa Raharja Surabaya Indra Widiyawanto (1) Sri Muljaningsih (2) (1)(2)*. 5(1), 21–31. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i1>
- Ilham Prayuda Wijaya, & Erry R. Pangestu, SE., MM., (2022). PENGARUH MUTASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NEURONWORKS INDONESIA. *Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas*.
- Lestari, N. F., Sipayung, T., Purba, F., Manajemen, M. P., Ekonomi, F., Simalungun, U., & Fakultas Ekonomi, D. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK DI MTS AL-HIDAYAH LARAS I*. 4(1).

- Mardiana Henderika Medah, Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (n.d.). Pengaruh Motivasi, Mutasi dan Kualitas Pelayanan Publik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). 2023. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4>
- Muhamad Asman Hidayat. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja*.
- Nasir, S. A. (2022). *PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA DI PT. PEGADAIAN AREA MAKASSAR = THE EFFECT OF MUTATION AND PROMOTION ON EMPLOYEES' PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AT PT. PEGADAIAN OF MAKASSAR AREA*.
- Puri, W., Wisnu, S., Ekonomi, F., Pgri, B.-U., Surabaya, A. B., & Id, A. (2020). *Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia*.
- Putri Novita Sari. (2020a). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT APAC INTI CORPORA TUGAS AKHIR*.
- Putri Novita Sari. (2020b). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT APAC INTI CORPORA TUGAS AKHIR*.
- Rahmanto, F. W. (2021). EMPLOYEE PERFORMANCE IS REVIEWED FROM WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP, REMUNERATION, AND MUTATION AT PRATAMA SURAKARTA TAX SERVICE OFFICE. *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 5. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Ratih Hanawidjaya, R., Sumiati, N., & Afihtul Barokah, R. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NIAGA NUSA ABADI SUBANG. *Journal Economina*, 1(2).
- Rexssa Fitriana, B. B. T. F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT RAJASALAND BANDUNG*.
- Rini Lestari, & Alfian Nurrohmat. (2021). View of Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Riset Akuntansi*, 1(2).
- Setiawan, E. (2022). *LITERATURE REVIEW THE EFFECT OF MUTATION AND LEAVE ON MOTIVATION AND ITS IMPACT ON JOB SATISFACTION*. 3(5). <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i5>
- Sumartik, & Rantotanio, A. (2022). *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN PENGARUH MUTASI DAN REWARD TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI*

VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT KARYAMITRA BUDI SENTOSA. *JIMAK*, 1(1).

Tiswanti Ayunasrah, Ratnawati, Rahma Diana, & Ansari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal JUIIM*, 2022–2023. <https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/juiim>

Wijaya, C., Ingrid Kresdianto, D., Marcus Remiasa, I., Program Manajemen Perhotelan, Ms., Studi Manajemen, P., Bisnis dan Ekonomi, F., & Kristen Petra Ji, U. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON-FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI RESTORAN HERITAGE OF HANDAYANI SIDOARJO*.

Windi Permadi Rahmat, Arga Sutrisna, & Mila Karmila. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Pengembangan Karir Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. : : *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN EKONOMI*.

Yulianingtyas, L., Abdurachman Saleh Situbondo Ediyanto, U., Abdurachman Saleh Situbondo Minullah, U., & Abdurachman Saleh Situbondo, U. (2023). ARTIKEL JURNAL LIANA 2.pdf DAMPAK LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PNS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR BAPENDA KABUPATEN BANYUWANGI. In *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*.

Wala, Andrew Aldy, (2020). Perpustakaan Universitas Bhayangkara. BAB 3 III Structural Equation Modeling (SEM).