

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT GS ELECTECH INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH :
RISMA OKTAVIANA
NIM : 112010527

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT GS ELECTECH INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa Untuk Memenuhi Salah
Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
RISMA OKTAVIANA
NIM : 112010527

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir/Skripsi :

Nama Mahasiswa : Risma Oktaviana

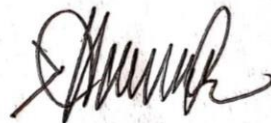
NIM : 112010527

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Fleksibilitas Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. GS Electech Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 15 Juni 2024

Pembimbing,



Muhadar Putih.,S.E.,M.M

NIDN : 0406068007

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GS ELECTECH INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Risma Oktaviana
112010527

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Dr. Fitri Rezeki, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0605028303

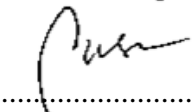
Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Basar M Hutauruk, S.T., M.M
NIDN : 0403037203

Tanda Tangan



.....

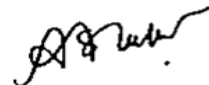
Menyetujui,

Ka.Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN : 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Risma Oktaviana

NIM : 112010527

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tugas Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 15 Juni 2024

Tanda Tangan



Risma Oktaviana

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jika kamu berbuat baik kepada orang lain (berarti) kamu berbuat baik pada dirimu sendiri...”

-QS.Al-Isra:7-

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Kedua orang tua saya, yaitu Bapak Kuatman dan Ibu Sarmi yang sangat saya banggakan karena tiada hentinya melangitkan doa baiknya serta memberikan dukungan dalam memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan puterinya. Saya persembahkan karya tulis dan gelar ini untuk Bapak dan Ibu.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GS ELECTECH INDONESIA”**. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,SKM.,MM.,D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
4. Bapak Muhadar Putih.,S.E.,M.M selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak selaku ketua penguji dan anggota penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.

6. Bapak atau Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
7. Kedua orang tua yang paling berjasa dalam hidup saya, Bapak Kwatman dan Ibu Sarmi. Terimakasih atas kepercayaan, cinta, do'a, motivasi serta pengorbanan yang telah beliau lakukan untuk penulis. Dan juga tanpa lelah mendukung segala keputusan dan pilihan dalam hidup penulis, kalian sangat berarti. Semoga Allah SWT selalu menjaga kalian dalam kebaikan dan kemudahan aamiin.
8. Kepada Mokhamad Alif Rifki, yang telah kebersamai penulis selama penyusunan dan pengerjaan skripsi dalam kondisi apapun. Terimakasih telah ikut serta mendo'akan, memberikan semangat, menemanin dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat dan teman saya, yang telah memberikan bantuan masukan, kritik, saran dan waktu luang. Serta menjadi pendengar dan pemberi Solusi yang baik di setiap masalah saya.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 15 Juni 2024

Penulis,



Risma Oktaviana

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| ABSTRACT | xiv |
| ABSTRAK | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis | 8 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 9 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 9 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 11 |
| 2.1 Landasan Teori | 11 |
| 2.1.1 Teori Kinerja Karyawan..... | 11 |
| 2.1.2 Teori Kompensasi | 17 |
| 2.1.3 Teori Motivasi | 22 |
| 2.1.4 Teori Fleksibilitas Kerja..... | 27 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan..... | 30 |
| 2.3 Hipotesis Penelitian..... | 35 |
| 2.3.1 Hubungan Kompensasi pada Kinerja..... | 35 |
| 2.3.2 Hubungan Motivasi pada Kinerja | 36 |
| 2.3.3 Hubungan Fleksibilitas Kerja pada Kinerja | 37 |
| 2.3.4 Hubungan Kompensasi, Motivasi & Fleksibilitas Kerja pada Kinerja | 37 |
| 2.4 Model Penelitian..... | 38 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 39 |
| 3.1 Jenis Penelitian Dan Desain Penelitian | 39 |
| 3.1.1 Jenis Penelitian | 39 |
| 3.1.2 Desain Penelitian..... | 39 |
| 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 41 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 3.3 | Populasi dan Metode Pengambilan Sampel | 46 |
| 3.4 | Jenis, Sumber dan Metode Pengambilan Data | 47 |
| 3.5 | Metode Analisis..... | 48 |
| 3.5.1 | Validitas dan Reliabilitas Data..... | 48 |
| 3.5.2 | Uji Asumsi Klasik | 49 |
| 3.5.3 | Uji Hipotesis..... | 50 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 53 |
| 4.1 | Hasil Penelitian..... | 53 |
| 4.1.1 | PT GS Electech Indonesia..... | 53 |
| 4.1.2 | Deskripsi Responden..... | 54 |
| 4.1.3 | Analisis Data dan Pengujian Hipotesis | 57 |
| 4.2 | Pembahasan Penelitian | 68 |
| 4.2.1 | Hubungan Kompensasi pada Kinerja..... | 68 |
| 4.2.2 | Hubungan Motivasi pada Kinerja | 69 |
| 4.2.3 | Hubungan Fleksibilitas Kerja pada Kinerja | 70 |
| 4.2.4 | Hubungan Kompensasi, Motivasi dan Fleksibilitas Kerja pada Kinerja | 72 |
| BAB V PENUTUP..... | | 73 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 73 |
| 5.2 | Saran..... | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 75 |
| LAMPIRAN..... | | 81 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 41 |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 54 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia..... | 55 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan | 55 |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 56 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1) | 57 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2) | 57 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Fleksibilitas Kerja (X3)..... | 58 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) | 58 |
| Tabel 4.9 Uji Relabilitas | 59 |
| Tabel 4.10 Uji Normalitas..... | 60 |
| Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas | 62 |
| Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas | 63 |
| Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda | 64 |
| Tabel 4.14 Uji T | 65 |
| Tabel 4.15 Uji F | 66 |
| Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi | 67 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Absensi Karyawan PT. GS Electech Indonesia | 4 |
| Gambar 2.2 Model Penelitian | 38 |
| Gambar 4.1 PT. GS Electech Indonesia..... | 53 |
| Gambar 4.2 Uji Normalitas P-Plot..... | 61 |
| Gambar 4.3 Uji Multikolinearitas Scatterplot..... | 63 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Lembar Kuesioner | 81 |
| Lampiran 2. Tabulasi Data Kompensasi (X1) | 87 |
| Lampiran 3. Tabulasi Data Motivasi (X2) | 89 |
| Lampiran 4. Tabulasi Data Fleksibilitas Kerja (X3)..... | 91 |
| Lampiran 5. Tabulasi Data Kinerja (Y) | 93 |
| Lampiran 6. Uji Validitas & Reliabilitas Kompensasi (X1) | 96 |
| Lampiran 7. Uji Validitas & Reliabilitas Motivasi (X2)..... | 97 |
| Lampiran 8. Uji Validitas & Reliabilitas Fleksibilitas Kerja (X3) | 98 |
| Lampiran 9. Uji Validitas & Reliabilitas Kinerja (Y)..... | 99 |
| Lampiran 10. Uji Normalitas | 101 |
| Lampiran 11. Uji Multikolinearitas | 102 |
| Lampiran 12. Uji Heteroskedastisitas | 102 |
| Lampiran 13. Uji Hipotesis | 103 |

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK
FLEXIBILITY ON THE PERFORMANCE OF PT EMPLOYEES. GS ELECTECH
INDONESIA**

Risma Oktaviana¹⁾

Muhadar Putih²⁾

Abstract

This research aims to determine and analyze the influence of compensation, motivation and work flexibility on employee performance. The object of this research was carried out at PT GS Electech Indonesia. The population of this study was 541 people, with a sample of 84 people using the Slovin approach. Primary data was collected using questionnaires, and for secondary data using empirical data which was then processed using SPSS software version 26. The research method used was a quantitative method using a measurement scale, scale likert. The analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. Based on the T Test and F Test, the calculated t value of the compensation variable is $2.792 > 1.192$ with a significant value of $0.007 < 0.05$, the calculated t value of the motivation variable is $5.187 > 1.192$ with a significant value of $0.000 < 0.05$, the calculated t value of the work flexibility variable is $6.178 > 1.192$ with a significant value of $0.000 < 0.05$ and a calculated F value of $83.126 > 2.76$ with a probability value of $0.000 < 0.05$. The results of this research state that partially the three variables, namely compensation, motivation and work flexibility, have a positive and significant effect on employee performance variables. The variables compensation, motivation and work flexibility simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keyword : Compensation, Motivation, Work Flexibility, Employee Performance

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GS ELECTECH INDONESIA

Risma Oktaviana¹⁾

Muhadar Putih²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini dilakukan di PT GS Electech Indonesia. Populasi penelitian ini berjumlah 541 orang, dengan sample sebanyak 84 orang yang dilakukan melalui rumus slovin. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner, dan untuk data sekunder menggunakan data empiris yang kemudian di olah menggunakan software SPSS versi 26. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan skala pengukuran *skala likert*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi linier berganda. Berdasarkan Uji T dan Uji F, diperoleh nilai t hitung variable kompensasi yaitu $2,792 > 1,192$ dengan nilai signifikan $0,007 < 0,05$, t hitung variable motivasi yaitu $5,187 > 1,192$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, t hitung variable fleksibilitas kerja yaitu $6,178 > 1,192$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $83,126 > 2,76$ dengan nilai probabilitas $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa secara parsial ketiga variable yaitu kompensasi, motivasi, dan fleksibilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable kinerja karyawan. Variable kompensasi, motivasi dan fleksibilitas kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Fleksibilitas Kerja, Kinerja Karyawan