

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. YAMAHA INDONESIA
(STUDI KASUS DEPARTMENT PAINTING)**

SKRIPSI



OLEH :
RIZKY HANDOYO PUTRA
NIM : 112011470

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. YAMAHA INDONESIA
(STUDI KASUS DEPARTMENT PAINTING)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Studi Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
RIZKY HANDOYO PUTRA
NIM : 112011470

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Rizky Handoyo Putra
NIM : 112011470
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. YAMAHA
INDONESIA (STUDI KASUS DEPARTEMEN
PAINTING).

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 15 Juni 2024

Pembimbing,



Halipi Hazizan, Spt., M.M.
NIDK : 891830021

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YAMAHA INDONESIA (STUDI KASUS DEPARTMENT PAINTING)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Rizky Handoyo Putra

NIM : 112011470

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 20 Juli 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,

Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M.

NIDN : 0417018402

Tanda Tangan

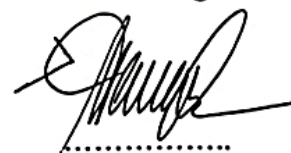


Anggota Penguji

Muhadar Putih, S.E., M.M.

NIDN : 0406068007

Tanda Tangan



Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



**(Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc.)
NIDN : 0406068402**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**(Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.)
NIDN : 0404046508**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent that survives. It is the one that is the most adaptable adaptable to change.”

-Charles Robert Darwin-

“Genius is one percent inspiration and ninety-nine percent perspiration”

-Thomas Alva Edison”

PERSEMBAHAN :

Karya ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Diri sendiri yang tidak menyerah sampai akhir dan berani berkomitmen untuk menyelesaikan studi sambil bekerja dan menjadi kepala rumah tangga.
- ❖ Ibunda Ratuku Haryani tercinta yang telah mendidiku dengan penuh kesabaran dan selalu mengajarkanku mengenai makna kerja keras.
- ❖ Ayahanda Bapak Anang Parnomo yang selalu mendukungku baik secara moril dan finansial, yang selalu menjadi tempatku mengadukan permasalahan ketika hati bimbang dan tidak tahu arah tujuan.
- ❖ Pasangan yang ditakdirkan untukku Ayanganda Putri Al Fiatu Rohima tersayang yang penuh cinta dan kesabaran dalam mensupport setiap keputusan dan langkah yang kuambil.
- ❖ Sultan Arslan Handoyo pahlawan yang memiliki jurus pamungkas alami bawaan lahiriah yang selalu membuatku tersenyum tiap kali ia menyambutku pulang ke rumah.
- ❖ Bapak Ibu Dosen yang telah mengajarkan dan membagi ilmu baik mengenai kehidupan maupun perkuliahan, khususnya Bapak Halipi Hazizan selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberi dorongan untuk maju dan berkembang.
- ❖ Pimpinan serta rekan kerjaku yang ku hormati dan kubanggakan di PT. Yamaha Indonesia.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizky Handoyo Putra

NIM : 112011470

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Ilmu Sosial

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditusilkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 15 Juni 2024



Rizky Handoyo Putra

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilaalamiin, segala puji serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat dan rahmat-Nya serta atas seizin-Nya jugalah penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yamaha Indonesia (Studi Kasus Departemen Painting)”**.

Penulis menyadari bahwa dapat diselesaikannya skripsi ini adalah karena adanya dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan apresiasi dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, S.KM., M.M. selaku rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh staf yang telah memberikan dukungan serta memfasilitasi penulis untuk dapat melakukan penelitian.
4. Bapak Halipi Hazizan, SPt., M.M. selaku Dosen Pembimbing Utama yang selalu membimbing, menyediakan waktu, memberikan banyak masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Bapak – Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Ilmu Sosial yang telah membimbing, mengarahkan dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis untuk dapat menggarap skripsi ini hingga selesai.
6. Ibunda Haryani dan Ayahanda Anang Parnomo yang telah mendidik dan membesarkanku menjadi anak yang pantang menyerah dan selalu bekerja keras untuk mencapai tujuan. Semoga Allah SWT selalu menjaga kesehatan dan memberikan panjang umur hingga saya dapat membalas budi berkali-kali lipat kepada kalian. Aamiin Yaa Rabbal Aalamiin.
7. Istriku Putri Al Fiatu Rohima dan Putraku Sultan Arslan Handoyo yang

selalu memberikan kehangatan kasih sayang serta menjadi dorongan dan motivasiku untuk selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi berbagai kesulitan. Semoga kita semua kelak dipertemukan kembali di Jannahnya Allah SWT. Aamiin Allahumma Aamiin.

8. Mertuaku Ibu Lusiyawati dan Bapak Budi Wargiman, serta adik-adikku Amanda Andiyani Putri, Salsabila Zahra Nabila, Sofyan Saori, dan Annisa Risty Faiha yang selalu memberi semangat dan dukungan moril. Semoga kebahagiaan dan kesuksesan selalu menyertai kita semua.
9. Seluruh pimpinan dan rekan kerja PT. Yamaha Indonesia yang telah mengizinkan serta memberika support kepada saya untuk dapat melakukan penelitian dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis sangat mengharapkan adanya feedback yang konstruktif terhadap isi maupun cara penulisan. Semoga karya tulis ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang MSDM di masa yang akan datang.

Bekasi, 15 Juni 2024

Penulis,



Rizky Handoyo Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRACT	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	24
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	37
3.2 Definisi Operasional Variabel	40
3.3 Populasi dan Metode Pengumpulan Sampel	42
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Analisis Data	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	55
4.2 Analisis Hasil Penelitian	56
4.3 Pembahasan	72
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Efisiensi Departemen Painting Periode 199	3
Tabel 1.2 Data <i>Overtime</i> Departemen Painting Periode 199	4
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.3 Skala Likert Kuesioner.....	45
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Metode Kolmogorov-smirnov	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	67
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Parsial T.....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R2</i>).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	36
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Yamaha Indonesia	56
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender	56
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	58
Gambar 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Metode Analisis Grafik.....	65
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Scatterplot.....	67

Effect Of Motivation, Workload And Work Environment On Employee Performance Of PT. Yamaha Indonesia (Case Study Of Painting Department)

**Rizky Handoyo Putra 1)
Halipi Hazizan, Spt., M.M. 2)**

Abstract

Identifying factors influencing employee performance is crucial for maintaining and enhancing it, as it directly impacts a company's ability to achieve its goals. This study aimed to understand the partial and simultaneous effects of motivation, workload, and work environment on the performance of PT. Yamaha Indonesia's Painting Department employees. It employed quantitative research with a population of 100. Sampling involved 80 individuals using simple random sampling and questionnaires. Validity was confirmed through product moment correlation, and reliability via Cronbach's alpha (> 0.600). Hypotheses were tested using T-tests and an F-test (> 2.720). The coefficient of determination measured the influence of independent variables on the dependent variable. Results showed Cronbach's alpha > 0.600 , indicating valid and reliable data. T-tests for motivation, workload, and work environment were significant (3.718, 4.835, and 2.240 respectively, $> T$ -table 1.995). The F-test was significant ($F = 269.646 > F$ -table 2.720). The coefficient of determination was 0.911. Conclusion of this research are. motivation, workload, and work environment significantly and positively influence employee performance at PT. Yamaha Indonesia's Painting Department, explaining 91.1%, with 8.9% influenced by other factors not studied here.

Keywords : motivation, workload, work environment, employee performance

- 1) Student
- 2) Supervisor

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YAMAHA INDONESIA
(STUDI KASUS DEPARTEMEN PAINTING)**

**Rizky Handoyo Putra ¹⁾
Halipi Hazizan, Spt., M.M. ²⁾**

ABSTRAK

Mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan merupakan langkah awal untuk mempertahankannya dan meningkatkannya, karena kinerja karyawan berhubungan langsung dengan kemampuan perusahaan untuk mencapai tujuannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, beban kerja, dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan Departemen Painting PT. Yamaha Indonesia. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan populasi 100 orang. Pengambilan sampel dengan metode *simple random sampling* berjumlah 80 orang dengan kuesioner sebagai teknik pengumpulan data. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi *product moment*, dan uji reliabilitas dengan *cronbach alpha* ($>0,600$). Hipotesis diuji dengan uji parsial T ($>1,995$) dan uji simultan F (2,720). Uji koefisien determinasi digunakan untuk mengukur besaran pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil pengujian menunjukkan nilai *cronbach alpha* lebih besar dari 0.600 sehingga data valid dan reliabel. Hasil uji parsial T menunjukkan T_{hitung} variabel motivasi, beban kerja, dan lingkungan kerja secara berurutan adalah 3,718, 4,835, dan 2,240 $> T_{tabel}$ 1,995. Hasil uji simultan F menunjukkan F_{hitung} 269,646 $> F_{tabel}$ 2,720. Hasil uji koefisien determinasi mendapatkan angka 0,911. Kesimpulan penelitian ini adalah, motivasi, beban kerja, dan lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen Painting PT. Yamaha Indonesia secara parsial maupun simultan sebesar 91,1%, dengan 8,9% sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : motivasi, beban kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing