

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian Pengaruh Beban Kerja, *Punishment* dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan PT.Akufood Indonesia, diperoleh kesimpulan yaitu hasil dari perhitungan uji hipotesis menunjukkan bahwa bahwa variabel Beban Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Akufood Indonesia artinya karyawan yang memiliki beban kerja yang berlebihan akan memicu timbulnya kejenuhan yang akhirnya menimbulkan penurunan kinerja karyawan. Variabel *Punishment* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Akufood Indonesia. Analisis tersebut menunjukkan bahwa *punishment* terbukti tidak mempengaruhi kinerja karyawan di PT.Akufood Indonesia. Narasumber mengetahui dengan pasti mengenai aturan jam kerja. Karyawan yang terlambat masuk dan/atau pulang kerja sebelum waktunya akan dikenakan sanksi berupa pemotongan gaji dan tunjangan kinerja. Dengan adanya aturan seperti itu membuat setiap karyawan memperhatikan jam kerjanya. Variabel *Reward* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Akufood Indonesia, artinya semakin baik *reward* yang diberikan semakin tinggi kinerja karyawan. Namun sebaliknya jika semakin buruk *reward* yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin menurun.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Beban kerja, *Punishment* dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan PT. Akufood Indonesia, saran yang dapat penulis berikan antara lain:

1. Bagi perusahaan

Dapat meningkatkan lagi pemberian *reward* kepada para karyawan agar memberi dampak positif terhadap kinerjanya karena menurut hasil penelitian,

PT.Akufood Indonesia dan perusahaan lain pada umumnya seringkali fokus pada pemberian *punishment* namun terkadang kurang dalam pemberian *reward*.

## 2. Bagi Penulis

Selanjutnya penulis diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel penelitian dengan variabel lainnya seperti Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi. sehingga dapat menjadi referensi untuk meneliti variabel yang belum pernah dilakukan, penulis juga diharapkan mampu mengambil sampel yang lebih representatif menggunakan metode random sampling dengan jumlah sampel yang lebih banyak.