

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. OMRON MANUFACTURING OF INDONESIA
(STUDI KASUS LINE RELAY G2R)**

SKRIPSI



OLEH :
TETTY NOVRIANI SINURAT
NIM : 112010053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. OMRON
MANUFACTURING OF INDONESIA (STUDI KASUS LINE RELAY G2R)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana

SKRIPSI



OLEH :
TETTY NOVRIANI SINURAT
NIM : 112010053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Tetty Novriani Sinurat

NIM : 112010053

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Omron Manufacturing Of Indonesia Studi Kasus Line Relay G2R)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 14 Juli 2024

Pembimbing,



Nining Yuningsih, S.Pd., M.M.
NIDN : 0420038207

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. OMRON MANUFACTURING OF INDONESIA (STUDI KASUS LINE RELAY G2R)

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Tetty Novriani Sinurat
112010053

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Yuan Badrianto, S.Psi., M.M., D.B.A.
NIDN : 0427018103

Tanda Tangan


Anggota Penguji,
Indra Setiawan, S.T., M.M.
NIDN : 0408058204

Tanda Tangan

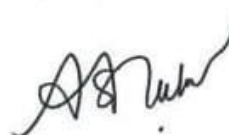

Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc.
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tetty Novriani Sinurat

NIM : 112010053

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang peneliti susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi S1 Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya peneliti sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang peneliti kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya peneliti sendiri, atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, peneliti bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang peneliti sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 14 Juli 2024



Tanda Tangan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup bukanlah hidup jika tiada rintangan, kapal dipelabuhan akan aman tapi bukan untuk itu kapal dibuat ”

“Berbahagialah orang yang bertahan dalam pencobaan, sebab apabila ia sudah tahan uji, ia akan menerima mahkota kehidupan yang di janjikan ALLAH kepada barang siapa yang mengasihi DIA” (YAKOBUS 1:12)

Skripsi ini kupersembahkan bagi :

1. Tuhan Yesus Kristus karena atas kasih dan anugerahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Pelita Bangsa.
2. Orang tua ku tersayang Bapak Marinton Sinurat dan Ibu Tiara Marsaulina Butar-Butar yang selalu memberikan dukungan moril maupun material bagi penulis.
3. Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur penulis panjatkan kepada Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Omron Manufacturing Of Indonesia (Studi Kasus Line Relay G2R) Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Tugas Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Ibu Nining Yuningsih.,S.Pd.,M.M selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
2. Tim Penguji, Bapak Yuan Badrianto.,S.Psi.,M.M.,D.B.A dan Bapak Indra Setiawan., S.T.,M.M terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Dr. Yunita Ramadhani RDS,S.E.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
4. Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardi putra.,SKM.,M.M.D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.

6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
7. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga kebaikannya dibalas oleh Tuhan Yesus Kristus berlipat lipatan ganda.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 14 juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| ABSTRACT | xiii |
| ABSTRAK | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan masalah..... | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1 Landasan Teori | 9 |
| 2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja..... | 9 |
| 2.1.1.1 Indikator-Indikator Produktivitas Kerja | 9 |
| 2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja | 10 |
| 2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan..... | 11 |
| 2.1.2.1 Teori Teori Kepemimpinan..... | 12 |
| 2.1.2.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan | 13 |
| 2.1.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan | 16 |
| 2.1.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan | 17 |
| 2.1.3 Pengertian Disiplin Kerja | 17 |
| 2.1.3.1 Tujuan Dan Manfaat Disiplin Kerja | 18 |
| 2.1.3.2 Kegunaan Disiplin Bagi Organisasi | 19 |
| 2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Ketidaksiplinan | 19 |
| 2.1.3.4 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 20 |
| 2.1.3.5 Konsep-Konsep Kedisiplinan..... | 22 |
| 2.1.3.6 Indikator-Indikator Disiplin Kerja..... | 23 |
| 2.1.4 Pengertian Stres Kerja | 24 |
| 2.1.4.1 Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja | 24 |
| 2.1.4.2 Dampak Negatif Akibat Stres Kerja..... | 26 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan..... | 27 |
| 2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian..... | 30 |
| 2.3.1 Hipotesis..... | 30 |
| 2.3.2 Model Penelitian | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 35 |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian | 35 |

| | |
|---|-----------|
| 3.1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian | 35 |
| 3.1.2 Pembatasan Masalah/Variabel Penelitian | 35 |
| 3.1.2 Desain Penelitian | 36 |
| 3.2 Metode Penentuan Sampel | 37 |
| 3.2.1 Populasi | 37 |
| 3.2.2 Sampel | 37 |
| 3.3 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data | 38 |
| 3.3.1 Penelitian kuantitatif | 38 |
| 3.3.2 Sumber data | 38 |
| 3.3.3 Teknik pengumpulan data | 38 |
| 3.4 Operasional Variabel penelitian | 39 |
| 3.5 Metode Analisis Data | 45 |
| 3.5.1 Uji Kualitas Data | 45 |
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik | 46 |
| 3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda | 47 |
| 3.5.4 Uji hipotesis | 48 |
| 3.5.5 Analisis Determinasi (R Square) | 49 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 50 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 50 |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan PT.Omron Manufacturing Of Indonesia | 50 |
| 4.1.2 Visi dan Misi | 50 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 51 |
| 4.2 Karakteristik Responden | 54 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 54 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 55 |
| 4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan | 56 |
| 4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja | 56 |
| 4.3 Uji Instrumen Penelitian | 57 |
| 4.3.1 Uji Validitas | 57 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas | 59 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik | 60 |
| 4.4.1 Uji Normalitas | 60 |
| 4.4.2 Uji Multikolinierialitas | 62 |
| 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas | 63 |
| 4.4.4 Uji Regresi Linear Berganda | 64 |
| 4.5 Uji Hipotesis | 66 |
| 4.5.1 Uji T (Parsial) | 66 |
| 4.5.2 Uji f (Simultan) | 67 |
| 4.6 Uji Koefisien Determinasi (R ²) | 68 |
| 4.7 Pembahasan | 69 |
| BAB V PENUTUP | 72 |
| 5.1 Kesimpulan | 72 |
| 5.2 Saran | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | 74 |
| LAMPIRAN | 79 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1 Data Hasil Produksi Line Relay G2R..... | 5 |
| Tabel 3.1 Kegiatan Penelitian..... | 35 |
| Tabel 3.2 Skala Jawaban Responden | 39 |
| Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian..... | 40 |
| Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas..... | 57 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas..... | 60 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas..... | 61 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 62 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Linear Berganda..... | 65 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji F..... | 68 |
| Tabel 4.7 Hasil Koefesien Detrminasi (R2)..... | 69 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar. 1.1 Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia | 2 |
| Gambar. 2.1 Model Penelitian | 34 |
| Gambar. 2.1 Desain Penelitian | 36 |
| Gambar. 4.1 Struktur Organisasi..... | 54 |
| Gambar. 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 55 |
| Gambar. 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 55 |
| Gambar. 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 56 |
| Gambar. 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 57 |
| Gambar. 4.6 Hasil Histogram..... | 61 |
| Gambar. 4.7 Hasil P-P plot..... | 62 |
| Gambar. 4.8 Scatter plot..... | 63 |

The Influence Of Leadership Style, Work Disciplin And Work Stress On The Work Productivity Of Employees Of PT. Omron Manufacturing Of Indonesia (G2R Line Relay Case Study)

Tetty Novriani Sinurat ¹
Nining Yuningsih ²

Abstract

This study aims to find out whether leadership styles, work discipline and work stress have a partial and simultaneous effect on the productivity of employees of PT. Omron Manufacturing Of Indonesia (G2R Line Relay Case Study), this study is a quantitative study with data collection method using primary data by spreading questionnaire. The number of samples in this study is equal to 116 employees who are at Line Relay G2R PT. Omron Manufacturing Of Indonesia, while the sampling technique uses Purposive Sampling using Yamane formula. The free variable consists of leadership style (X1), work discipline (X2) and work stress (X3), while the bound variable is work productivity. (Y). Data testing using validity tests, realism tests, classical assumptions tests, double linear regression tests, hypothesis and determination tests (R2), this data testing using SPSS version 25 program and obtaining research results showing that leadership style does not have a significant partial impact on employee productivity, working discipline has a significant impact on employees' productivity, work stress has a significant effect on employee work productivity and the results of the F test simultaneously show that there is an effect of leadership style (X1), work discipline (X2), work stress (X3) together on employee work productivity variables (Y) in the G2R Line Relay of PT. Omron Manufacturing Of Indonesia.

Key words: leadership style, work discipline, work stress

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.OMRON
MANUFACTURING OF INDONESIA (STUDI KASUS LINE RELAY G2R)**

Tetty Novriani Sinurat ¹
Nining Yuningsih ²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan stres kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Omron Manufacturing Of Indonesia (Studi Kasus Line Relay G2R), penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan data primer dengan menyebar kuisioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 116 orang karyawan yang berada di Line Relay G2R PT. Omron Manufacturing Of Indonesia, sedangkan Teknik pengambilan sampel ini menggunakan Teknik Purposive sampling dengan menggunakan rumus yamane. Variabel bebasnya terdiri dari gaya kepemimpinan (X1) disiplin kerja (X2) dan stres kerja (X3), Sedangkan variabel terikatnya adalah produktivitas kerja (Y). Pengujian data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji determinasi (R²), pengujian data ini menggunakan program SPSS versi 25 dan memperoleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan hasil dari uji f secara simultan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan (X1), disiplin kerja (X2), stres kerja (X3) secara bersama-sama terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada Line Relay G2R PT. Omron Manufacturing Of Indonesia.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, stres kerja