

**PENGARUH SENIORITAS, *WORK PERFORMANCE*, DAN
KOMPETENSI TERHADAP *EMPLOYEE PROMOTION*
PT. ROKI INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH :
CHAIRUNISSA PERMANA PUTRI
NIM : 112010138

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH SENIORITAS, *WORK PERFORMANCE*, DAN
KOMPETENSI TERHADAP *EMPLOYEE PROMOTION*
PT. ROKI INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
CHAIRUNISSA PERMANA PUTRI
NIM : 112010138

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Chairunissa Permana Putri

NIM : 112010138

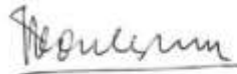
Judul Skripsi : Pengaruh Senioritas, *Work Performance*, dan Kompetensi terhadap *Employee Promotion* PT. Roki Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti Publikasi Jurnal pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 23 Juni 2024

Menyetujui,

Dosen Pembimbing



Ida Abdul Gopar S.Ag.,M.M.,
NIDN : 0413127005

Lembar Pengesahan Publikasi Pengganti Ujian Sidang Skripsi

SKRIPSI

***PENGARUH SENIORITAS, WORK PERFORMANCE, DAN KOMPETENSI
TERHADAP EMPLOYEE PROMOTION PT. ROKI INDONESIA***

Dipersiapkan dan disusun oleh :

CHAIRUNISSA PERMANA PUTRI

112010138

Telah dipublikasikan pada Jurnal MSEJ (*Management Studies and Entrepreneurship Journal*) volume 5, nomor 2, tahun 2024 dan telah dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.


Bekasi, 20 Juli 2024

Ka.Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc
NIDN : 0406068402

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, SE.,M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Chairunissa Permana Putri
NIM : 112010138
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapat gelar pada Program Sarjana ini ataupun pada program lain. Karya ini adalah milik saya, karena itu pertanggung jawabannya berada di pundak saya. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Bekasi, 23 Juni 2024



Chairunissa Permana Putri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirabbil'alaamiin

Puji Syukur atas segala nikmat yang diberikan Allah SWT dan atas karunia nya serta kemudahan yang Allah SWT berikan sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat pada waktunya.

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Untuk diri saya sendiri, yang telah berjuang dalam keadaan apapun sehingga sampai pada titik ini
2. Ibunda tercinta, pesan yang selalu ku ingat dari ibu adalah “ Tetaplah menjadi kuat dalam menghadapi rintangan sebesar apapun, jangan lemah dan terus bersabar” Terima kasih ibu atas doa dan dukungannya
3. Ayahanda tercinta, yang telah mendukungku sampai saat ini
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan dan pembelajaran serta teladan yang sangat berharga
5. Teman seperjuanganku di kampus terima kasih atas dukungan, dan motivasi yang tidak ada habisnya

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Senioritas, *Work Performance*, dan Kompetensi terhadap *Employee Promotion* PT. ROKI INDONESIA.” Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas pengajuan skripsi. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ida Abdul Gopar S.Ag.,M.M., yang telah memberikan bimbingan ilmu dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terealisasikan dengan baik.
2. Ibu Hj. Yunita Ramadhani RDS,S.E.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Bisnis dan Sosial Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Sosial Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Hamzah M. Mardi Putra., S.K.M., M.M selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan memberi ilmu pengetahuan serta wawasan sebagai bekal untuk penulis.
6. Orang tuaku tercinta dan orang yang ku cintai yang selalu memberikan dukungan dan dorongan semangat untuk menyusun skripsi ini.
7. Teman-teman MA.20.C.03 Universitas Pelita Bangsa yang selama empat tahun ini menjadi keluarga serta sebagai penyemangat dan motivasi.
8. Teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa angkatan 2020.
9. Kepada sahabat sahabatku dan teman hidupku yang selalu menghibur, memberikan motivasi dan semangat.
10. Pimpinan dan segenap karyawan PT. Roki Indonesia yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Semua pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan penyelesaian penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi penelitian ini dapat memberikan manfaat dan wawasan bagi siapapun yang memerlukannya.

Bekasi, 23 Juni 2024

Penulis,



Chairunissa Permana Putri

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
11.1 Latar Belakang.....	1
11.2 Batasan Masalah.....	4
11.3 Rumusan Masalah.....	5
11.4 Tujuan Penelitian.....	5
11.5 Manfaat Penelitian.....	5
11.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian <i>Employee Promotion</i>	8
2.1.2 Pengertian Senioritas.....	11
2.1.3 Pengertian <i>Work Performance</i>	12
2.1.4 Pengertian Kompetensi.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	19
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	21
2.3.1 Hipotesis.....	21
2.3.2 Model Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian dan Desain Penelitian.....	26
3.1.1 Jenis Penelitian.....	26
3.1.2 Desain Penelitian.....	26
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
3.4 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	31
3.4.1 Populasi.....	31
3.4.2 Pengambilan Sampel.....	31
3.4.3 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.5 Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5.1 Jenis dan Sumber data.....	32

3.5.2 Sumber	32
3.5.3 Pengumpulan Data	32
3.6 Metode Analisa Data	32
3.6.1 Uji Validitas	32
3.6.2 Uji Realibilitas	33
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.5 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Analisa Data Penelitian.....	37
4.1.1. Hasil Deskripsi Data Penelitian	37
4.1.2 Analisis Data Penelitian.....	38
4.2 Uji Kualitas Data.....	40
4.2.1 Uji Validitas.....	40
4.2.2 Hasil Uji Reabilitas	43
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	45
4.2.4 Uji Analisis Regresi	48
4.1.7 Hasil Koefisien Determinasi	52
4.3 Pembahasan.....	52
4.3.1 Pembahasan Uji Validitas dan Reabilitas	52
4.4 Pembahasan Atas Analisis Data.....	53
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Sistem Grade PT. Roki Indonesia	3
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	27
Tabel 3. 2 Operasional Variabel dan pengukuran Variabel.....	28
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Senioritas (X1).....	41
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work Performance</i> (X2).....	42
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X3)	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Promotion</i> (Y).....	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reabilitas Senioritas (X1).....	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reabilitas <i>Work Performance</i> (X2)	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reabilitas Kompetensi (X3).....	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reabilitas <i>Employee Performance</i> (Y)	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov Test</i>	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 4. 12 Hasil Persamaan Linier Berganda	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji T (Parsial)	49
Tabel 4. 14 Hasil uji F (Simultan)	51
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian	24
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	27
Gambar 4. 1 Usia Responden	38
Gambar 4. 2 Jenis Kelamin responden	39
Gambar 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden.....	39
Gambar 4. 4 Histogram Hasil Uji Normalitas	45
Gambar 4. 5 P-Plot Hasil Uji Normalitas	45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Mapping Jurnal Penelitian Terdahulu	65
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 3 Hasil Kuesioner.....	77
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reabilitas	81
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	86
Lampiran 6 Uji Multikolinieritas	88
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	88
Lampiran 8 Uji Hipotesis	88
Lampiran 8 Tabel T.....	90
Lampiran 10 Tabel R.....	91
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	92

The Influence Of Seniority, Work Performance, and Competency On Employee Promotion PT. Roki Indonesia

Chairunissa Permana Putri ¹⁾
Ida Abdul Gopar S.Ag.,M.M ²⁾

Abstract

Every organization and company certainly strives to improve the performance of employees who work for the company, with the hope that all organizational goals can be achieved as well as possible. One of the company's efforts to improve employee performance is by implementing an Employee Promotion program implemented at PT Roki Indonesia. This research is quantitative, with a population of 50 respondents, using purposive sampling method. the data collection methods used in this study are observation, questionnaire data and literature study. The data analysis technique uses multiple linear regression tests, hypothesis testing using the t test, f test, and the coefficient of determination test. The conclusion of this study is that the seniority variable and the Work Performance variable partially have no effect on Employee Promotion, while the competency variable partially affects Employee Promotion at PT. Roki Indonesia.

Keywords: Seniority, Work Performance, Competence, Employee Promotion

- 1) *Student*
- 2) *Supervisor*

**PENGARUH SENIORITAS, WORK PERFORMANCE DAN
KOMPETENSI TERHADAP EMPLOYEE PROMOTION PT. ROKI
INDONESIA**

Chairunissa Permana Putri ¹⁾
Ida Abdul Gopar S.Ag.,M.M ²⁾

ABSTRAK

Setiap organisasi dan perusahaan tentunya berupaya keras untuk meningkatkan kinerja para karyawan yang bekerja pada perusahaannya, dengan harapan agar segala tujuan organisasi dapat tercapai dengan sebaik-baiknya. Salah satu upaya perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan antara lain dengan menerapkan program Employee Promotion yang dilaksanakan pada PT. Roki Indonesia.

Penelitian ini bersifat kuantitatif, dengan populasi sebanyak 50 responden, menggunakan metode purposive sampling. metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, data kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, uji hipotesis menggunakan uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Kesimpulan dari penelitian ini adalah variabel senioritas dan variabel Work Performance secara parsial tidak berpengaruh terhadap Employee Promotion sedangkan, variabel Kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap Employee Promotion pada PT. Roki Indonesia.

Kata Kunci : Senioritas, *Work Performance*, Kompetensi, *Employee Promotion*