

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Istri Ngurah Dyah Prami, Elsita Lisnawati Guntar, & I Putu Deddy Setiawan. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana Indopearls Buleleng Bali. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 5(2), 47–61. <https://doi.org/10.56915/miw.v5i2.127>
- Anggraini, A. D., Rismansyah, R., & Kurniawan, M. (2022). Pengaruh Tata Ruang Kantor Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 3(1), 37. <https://doi.org/10.24853/jmmb.3.1.37-42>.
- Anis, K., `Tewal, B., & Uhing, Y. ` . (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 506–516. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.48840>
- Arief Pramudya, Fahrul Rahman, Muhammad Ardiansyah, & Siti Rodiah. (2023). Implementasi Standar Akuntansi Keuangan EMKM terhadap Laporan Keuangan Persekutuan (Studi Kasus pada C.V.D wipa Nusantara). *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 204–212. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i3.2287>
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.
- Ayuhana, W. A., Syamsurizaldi, S., & Wandura, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Agama Muara Labuh Dan Pengadilan Agama Koto Baru. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 3(2), 179–194. <https://doi.org/10.25077/jakp.3.2.179-194.2018>
- Fariska, D., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–88. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i1.1200>
- Firmansyah, M. A., & Ramadhani, N. W. (2018). Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Aneka Jasuma. *Jurnal EKSEKUTIF*, 15(2), 264–277.
- Hafizhah Gaus, & Bakhtiar. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di Pt Ciomas Adisatwa Rumah Potong Ayam (Rpa) Unit Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 94–101.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Hutabarat, D. M., Lie, D., Butarbutar, M., & Sisca, S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Alamjaya Wirasentosa Depo Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(1), 1–10. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v6i1.110>
- Iroth, A., Lengkong, V. P. K., & Dotulong, L. O. H. (2028). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado Influence of Compensation, Physical Work Environment and Workload on Job Satisfaction in Some Restaurant Employees in Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2098–2107.
- Kenanga, V., Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja ,. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Kusuma, F. P., Udin, Moch. S., & Widuri, T. (2023). Pengaruh Pembagian Kerja, Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada CV. Setia Graha Consultan Kota Kediri. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 1(10), 140–150.
- Lukar, G. G. B., Tewal, B., & Hasan Jan, A. (2023). Pengaruh Keahlian Kerja, Pengembangan Karir dan Self-efficacy terhadap Efektivitas Kerja Perawat pada RSUD Bolaang Mongondow Selatan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 735–747. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51809>
- Magdalena Tampubolon, M. M., Bahri, S., & Elfrianto, E. (2023). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Dan Iklim Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru SMA Swasta Di Kecamatan Air Putih Kabupaten Batu Bara. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 6(1), 193–206. <https://doi.org/10.31539/alignment.v6i1.4936>
- Melani, P. D., Warso, M. M., & Tri, H. A. (2016). Pengaruh komunikasi organisasi, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Ungaran Sari Garments iii pringapus unit pringapus iii departemen sewing assembly line. *Journal of Management*, 2(2), 1–15.
- Nur, & Nanik SuryaniSyahida. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 610–623.

- Priansa, D. J. (2019). Pengaruh penempatan tenaga kerja, pengembangan karir dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja. 5(3), 23.
- prof. Drs H.Imam Ghozali m.com,ph.d, ak. (2019a). PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP,TEKNIK DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM SMARTPLS 3.0.
- prof.Drs H.Imam Ghozali m.com,ph.d, ak. (2019b). PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP,TEKNIK DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM SMARTPLS 3.0.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2020a). METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF,DAN R&D.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2020b). METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF,DAN R&D.
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4681–4690. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25411>
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rustan, A. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*, 8(2), 126.
- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Sembiring, I. A. B., Aktar, S., & Pratiwi, S. N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Sekolah, dan Kepuasan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Guru di SD Negeri Se- Kecamatan Binjai Selatan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), Hal. 8660-8667.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Susilawati, D., & Aprini, H. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian Dan Pengembangan. 1(4).

Tarigan, I. (2020). Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt Logikreasi. 6(2), 48–57.