

DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin, A. K. (2022). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja driver Grab di Kota Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/46778/2/15410119.pdf>
- Ariawaty, R. R. N. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *Bisma*, 13(2), 97. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i2.9864>
- Asriandi, & Putri, K. N. (2020). *SEIKO: Journal of Management & Business KOMPETENSI GENERASI Z DALAM MENGHADAPI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 (STUDI KASUS PERGURUAN TINGGI DI MAKASSAR)*. 3.
- Aulia, F., Aprialinita, D., Putra, S., & Putri, A. (2021). *Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal dalam Menghadapi Kompetitor di Masa Pandemi pada Perusahaan Indofood*. 5.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i2.95>
- Dewi, N. N. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Malang. *Jurnal Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/22820/>
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA CV FATI H TERANG PURNAMA)*. 4(5), 831–842.
- Febryanti, R., Damayanti, D. D., & Alamanda, K. P. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Burnout Karyawan Generasi Y di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Schema: Journal of Psychological Research*, 15, 9–15. <https://doi.org/10.29313/schema.v0i0.11672>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Hafizh, M. A., & Hariastuti, N. L. . P. (2021). *Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ)*.
- Junaidin, Ikhrum, A. A., & Hardiyono. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP BURNOUT DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PLN) AREA MAKASSAR SELATAN). In *Management Development and Applied Research Journal* (Vol. 1, Issue 2).

- Kanapathipillai, K., & Azam, S. M. F. (2020). THE IMPACT OF EMPLOYEE TRAINING PROGRAMS ON JOB PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION IN THE TELECOMMUNICATION COMPANIES IN MALAYSIA. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(3). <https://doi.org/10.46827/ejhrms.v4i3.857>
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Uhing... 4671 Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Malino, D. S. D., Radja, J., & Sjahrudin, H. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI INTERVENING PADA KANTOR POS INDONESIA CABANG MAKASSAR. *NIAGAWAN*, 9(2).
- Pangeman, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 5.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Poulose, S., & N, S. (2018). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*.
- Purwandani, V. (2020). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BOGASARI BAKING CENTER SURABAYA* Budiyanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Rivaldo, Y., Harits Sulaksono, D., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). *UNIVERSITAS IBNU SINA (UIS)*.
- Rohyani, I., & Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18, 101–107.
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018).

- Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Said, J., Setyaningrum, R., Nugroho, A., & Yulianingsih, S. (2021). *The Influence of Organizational Commitment, Job Stress, and Work Motivation on Job Satisfaction (A Study at PT Matsuo Precision Indonesia's Injection Molding Deptin Cikarang)*. <https://doi.org/10.4108/eai.17-7-2020.2303072>
- Siregar, L. L. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout pada Pegawai Lembaga Pemasarakatan Sumatera Utara*. Universitas Sumatera Utara.
- Solehtiana, R. M. (2020a). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA SMKS KODECO SIMPANGAN EMPAT DI KALIMANTAN SELATAN*.
- Solehtiana, R. M. (2020b). Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada. *Naskah Publikasi Skripsi Universitas Ahmad Dahlan*, 1–12.
- Sunarta. (2019). PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*.
- Supradi, Hakim, L., & Zulkifli. (2022). *PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI*. 2(3), 442–453.
- Wijiasih, P., Wahyuningsih, T. H., Amir, D. A., Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, S., & -Indonesia, Y. (2020). *CAKRAWANGSA BISNIS Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman* (Vol. 1, Issue 2).
- Zulkarnain, & Setyaningrum. (2022). *The influence of work-life balace and work environment on job satisfaction with burnot as intervening of milenial employees during Covid-19*.

- Afifuddin, A. K. (2022). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja driver Grab di Kota Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/46778/2/15410119.pdf>
- Ariawaty, R. R. N. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *Bisma*, 13(2), 97. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i2.9864>
- Asriandi, & Putri, K. N. (2020). *SEIKO : Journal of Management & Business KOMPETENSI GENERASI Z DALAM MENGHADAPI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 (STUDI KASUS PERGURUAN TINGGI DI MAKASSAR)*. 3.
- Aulia, F., Aprialinita, D., Putra, S., & Putri, A. (2021). *Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal dalam Menghadapi Kompetitor di Masa Pandemi pada Perusahaan Indofood*. 5.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmp.v2i2.95>
- Dewi, N. N. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Malang. *Jurnal Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/22820/>
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA CV FATI H TERANG PURNAMA)*. 4(5), 831–842.
- Febryanti, R., Damayanti, D. D., & Alamanda, K. P. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Burnout Karyawan Generasi Y di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Schema: Journal of Psychological Research*, 15, 9–15. <https://doi.org/10.29313/schema.v0i0.11672>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Hafizh, M. A., & Hariastuti, N. L. . P. (2021). *Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ)*.
- Junaidin, Ikhrum, A. A., & Hardiyono. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP BURNOUT DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PLN) AREA MAKASSAR SELATAN). In *Management Development and Applied Research Journal* (Vol. 1, Issue 2).
- Kanapathipillai, K., & Azam, S. M. F. (2020). THE IMPACT OF EMPLOYEE TRAINING PROGRAMS ON JOB PERFORMANCE AND JOB

SATISFACTION IN THE TELECOMMUNICATION COMPANIES IN MALAYSIA. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(3). <https://doi.org/10.46827/ejhrms.v4i3.857>

- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Uhing... 4671 Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Malino, D. S. D., Radja, J., & Sjahrudin, H. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI INTERVENING PADA KANTOR POS INDONESIA CABANG MAKASSAR. *NIAGAWAN*, 9(2).
- Pangeman, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 5.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Poulose, S., & N, S. (2018). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*.
- Purwandani, V. (2020). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BOGASARI BAKING CENTER SURABAYA Budiyanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Rivaldo, Y., Harits Sulaksono, D., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). *UNIVERSITAS IBNU SINA (UIS)*.
- Rohyani, I., & Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18, 101–107.
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).

- Said, J., Setyaningrum, R., Nugroho, A., & Yulianingsih, S. (2021). *The Influence of Organizational Commitment, Job Stress, and Work Motivation on Job Satisfaction (A Study at PT Matsuo Precision Indonesia's Injection Molding Deptin Cikarang)*. <https://doi.org/10.4108/eai.17-7-2020.2303072>
- Siregar, L. L. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout pada Pegawai Lembaga Pemasarakatan Sumatera Utara*. Universitas Sumatera Utara.
- Solehtiana, R. M. (2020a). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA SMKS KODECO SIMPANGAN EMPAT DI KALIMANTAN SELATAN*.
- Solehtiana, R. M. (2020b). *Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada. Naskah Publikasi Skripsi Universitas Ahmad Dahlan*, 1–12.
- Sunarta. (2019). *PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*.
- Supradi, Hakim, L., & Zulkifli. (2022). *PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI*. 2(3), 442–453.
- Wijiasih, P., Wahyuningsih, T. H., Amir, D. A., Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, S., & -Indonesia, Y. (2020). *CAKRAWANGSA BISNIS Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman (Vol. 1, Issue 2)*.
- Zulkarnain, & Setyaningrum. (2022). *The influence of work-life balace and work environment on job satisfaction with burnot as intervening of milenial employees during Covid-19*.
- Afifuddin, A. K. (2022). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja driver Grab di Kota Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/46778/2/15410119.pdf>
- Ariawaty, R. R. N. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan*. *Bisma*, 13(2), 97. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i2.9864>
- Asriandi, & Putri, K. N. (2020). *SEIKO: Journal of Management & Business KOMPETENSI GENERASI Z DALAM MENGHADAPI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 (STUDI KASUS PERGURUAN TINGGI DI MAKASSAR)*. 3.
- Aulia, F., Aprialinita, D., Putra, S., & Putri, A. (2021). *Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal dalam Menghadapi Kompetitor di Masa Pandemi pada Perusahaan Indofood*. 5.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). *Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja*.

- Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248.
<https://doi.org/10.35908/ijmp.v2i2.95>
- Dewi, N. N. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Malang. *Jurnal Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/22820/>
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA CV FATI H TERANG PURNAMA)*. 4(5), 831–842.
- Febryanti, R., Damayanti, D. D., & Alamanda, K. P. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Burnout Karyawan Generasi Y di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Schema: Journal of Psychological Research*, 15, 9–15.
<https://doi.org/10.29313/schema.v0i0.11672>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Hafizh, M. A., & Hariastuti, N. L. . P. (2021). *Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ)*.
- Junaidin, Ikham, A. A., & Hardiyono. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP BURNOUT DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PLN) AREA MAKASSAR SELATAN). In *Management Development and Applied Research Journal* (Vol. 1, Issue 2).
- Kanapathipillai, K., & Azam, S. M. F. (2020). THE IMPACT OF EMPLOYEE TRAINING PROGRAMS ON JOB PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION IN THE TELECOMMUNICATION COMPANIES IN MALAYSIA. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(3). <https://doi.org/10.46827/ejhrms.v4i3.857>
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17.
<https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Uhing... 4671 Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.

- Malino, D. S. D., Radja, J., & Sjahrudin, H. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI INTERVENING PADA KANTOR POS INDONESIA CABANG MAKASSAR. *NIAGAWAN*, 9(2).
- Pangeman, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 5.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Poulose, S., & N, S. (2018). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*.
- Purwandani, V. (2020). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BOGASARI BAKING CENTER SURABAYA Budiyanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Rivaldo, Y., Harits Sulaksono, D., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). *UNIVERSITAS IBNU SINA (UIS)*.
- Rohyani, I., & Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18, 101–107.
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Said, J., Setyaningrum, R., Nugroho, A., & Yulianingsih, S. (2021). *The Influence of Organizational Commitment, Job Stress, and Work Motivation on Job Satisfaction (A Study at PT Matsuo Precision Indonesia's Injection Molding Deptin Cikarang)*. <https://doi.org/10.4108/eai.17-7-2020.2303072>
- Siregar, L. L. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout pada Pegawai Lembaga Pemasarakatan Sumatera Utara*. Universitas Sumatera Utara.
- Solehtiana, R. M. (2020a). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA SMKS KODECO SIMPANGAN EMPAT DI KALIMANTAN SELATAN*.
- Solehtiana, R. M. (2020b). Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada. *Naskah Publikasi Skripsi Universitas Ahmad Dahlan*, 1–12.
- Sunarta. (2019). PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. *Jurnal Efisiensi-Kajian*

Ilmu Administrasi.

- Supradi, Hakim, L., & Zulkifli. (2022). *PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI*. 2(3), 442–453.
- Wijiasih, P., Wahyuningsih, T. H., Amir, D. A., Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, S., & -Indonesia, Y. (2020). *CAKRAWANGSA BISNIS Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman* (Vol. 1, Issue 2).
- Zulkarnain, & Setyaningrum. (2022). *The influence of work-life balace and work environment on job satisfaction with burnot as intervening of milenial employees during Covid-19*.
- Afifuddin, A. K. (2022). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja driver Grab di Kota Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/46778/2/15410119.pdf>
- Ariawaty, R. R. N. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan*. *Bisma*, 13(2), 97. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i2.9864>
- Asriandi, & Putri, K. N. (2020). *SEIKO : Journal of Management & Business KOMPETENSI GENERASI Z DALAM MENGHADAPI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 (STUDI KASUS PERGURUAN TINGGI DI MAKASSAR)*. 3.
- Aulia, F., Aprialinita, D., Putra, S., & Putri, A. (2021). *Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal dalam Menghadapi Kompetitor di Masa Pandemi pada Perusahaan Indofood*. 5.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). *Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja*. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i2.95>
- Dewi, N. N. (2020). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Malang*. *Jurnal Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/22820/>
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA CV FATIH TERANG PURNAMA)*. 4(5), 831–842.
- Febryanti, R., Damayanti, D. D., & Alamanda, K. P. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Burnout Karyawan Generasi Y di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur*. *Schema: Journal of Psychological Research*, 15, 9–15. <https://doi.org/10.29313/schema.v0i0.11672>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi*

Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris (2nd ed.). Universitas Diponegoro.

- Hafizh, M. A., & Hariastuti, N. L. . P. (2021). *Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ)*.
- Junaidin, Ikhrum, A. A., & Hardiyono. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP BURNOUT DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PLN) AREA MAKASSAR SELATAN). In *Management Development and Applied Research Journal* (Vol. 1, Issue 2).
- Kanapathipillai, K., & Azam, S. M. F. (2020). THE IMPACT OF EMPLOYEE TRAINING PROGRAMS ON JOB PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION IN THE TELECOMMUNICATION COMPANIES IN MALAYSIA. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(3). <https://doi.org/10.46827/ejhrms.v4i3.857>
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Uhing... 4671 Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Malino, D. S. D., Radja, J., & Sjahrudin, H. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI INTERVENING PADA KANTOR POS INDONESIA CABANG MAKASSAR. *NIAGAWAN*, 9(2).
- Pangeman, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 5.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Poulose, S., & N, S. (2018). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*.
- Purwandani, V. (2020). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRESS*

KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BOGASARI BAKING CENTER SURABAYA Budiyo Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

- Rivaldo, Y., Harits Sulaksono, D., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). *UNIVERSITAS IBNU SINA (UIS)*.
- Rohyani, I., & Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18, 101–107.
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Said, J., Setyaningrum, R., Nugroho, A., & Yulianingsih, S. (2021). *The Influence of Organizational Commitment, Job Stress, and Work Motivation on Job Satisfaction (A Study at PT Matsuo Precision Indonesia's Injection Molding Deptin Cikarang)*. <https://doi.org/10.4108/eai.17-7-2020.2303072>
- Siregar, L. L. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout pada Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Sumatera Utara*. Universitas Sumatera Utara.
- Solehtiana, R. M. (2020a). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA SMKS KODECO SIMPANGAN EMPAT DI KALIMANTAN SELATAN*.
- Solehtiana, R. M. (2020b). Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada. *Naskah Publikasi Skripsi Universitas Ahmad Dahlan*, 1–12.
- Sunarta. (2019). PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*.
- Supradi, Hakim, L., & Zulkifli. (2022). *PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI*. 2(3), 442–453.
- Wijiasih, P., Wahyuningsih, T. H., Amir, D. A., Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, S., & -Indonesia, Y. (2020). *CAKRAWANGSA BISNIS Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman* (Vol. 1, Issue 2).
- Zulkarnain, & Setyaningrum. (2022). *The influence of work-life balace and work environment on job satisfaction with burnot as intervening of milenial employees during Covid-19*.