

**PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3)
DAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA
PT. MEGA HANDALAN JAYA**

SKRIPSI



**OLEH :
AZZMI ZUANINKA
NIM : 112010204**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3),
DAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVERNING PADA
PT. MEGA HANDALAN JAYA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
AZZMI ZUANINKA
NIM : 112010204

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Azzmi Zuaninka
Nim : 112010204
Judul proposal skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Alat Pelindung Diri (APD) terhadap Kinerja
Karyawan, melalui Kepuasan Kerja sebagai
variabel Intervening (studi kasus pada PT. Mega
Handalan Jaya)

Menyatakan bahwa, proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 15 Juli 2024



Sri Wahyutingsih, SE.,MM.

NIDN : 0428067704

SKRIPSI

***PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) DAN ALAT
PELINDUNG DIRI (APD) TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.
MEGA HANDALAN JAYA***

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

Azzmi Zuaninka

112010204

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji

Nining Yuningsih, S.Pd, M.M

NIDN : 0420038207

Tanda Tangan

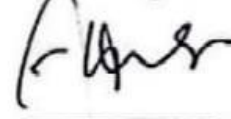


Anggota Penguji

Adi Maryadi, M.Si

NIDN : 8913600020

Tanda Tangan



Mengetahui,

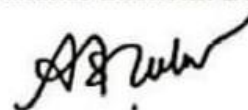
Ka Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E.,M.Sc

NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti., S.E.,M.M

NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Azzmi Zuaninka

NIM : 112010204

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian – bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tugas Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian – bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan undang – undang yang berlaku.

Bekasi, 15 Juli 2024



Azzmi Zuaninka

NIM : 112010204

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan di mata Tuhan, Prove Them Wrong”

“Gonna Fight and don’t stop, until you are proud”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu, Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang – gelombang itu yang nanti akan bisa kau ceritakan” (Boy candra)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar yang paling inti dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Laporan skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada kedua orang tua saya, sahabat, serta teman yang selalu memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, dengan ini penulis mengucapkan puji syukur sedalam – dalamnya kepada Allah SWT atas seluruh rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul **“Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3), Alat Pelindung Diri (APD) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi, Studi pada PT. Mega Handalan Jaya”** Dan tidak lupa shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang menjadi suri tauladan yang baik bagi kita semua. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Ibu Sri Wahyuningsih. SE., MM selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Andriana Syaifur Rachmat Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
Bapak dan Ibu Dosen Universitas Pelita Bangsa dan Rekan – Rekan Mahasiswa/i Kelas MA.20.B1 MSDM Angkatan 2020
6. Keluarga Tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan dorongan semangat yang diberikan.
7. Kepada Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk pengisian kuesioner, sehingga penelitian ini berjalan dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak. Semoga proposal ini bermanfaat untuk penulis dan para pembaca dalam perkembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 15 Juli 2024



Azzmi Zuaninka

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	8
2.1.3 Alat Pelindung Diri (APD).....	10
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	16
2.3.1 Hipotesis	16
2.3.2 Model Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis dan Desain penelitian	23
3.1.1 Jenis Penelitian	23
3.1.2 Desain Penelitian	23
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	24
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.3.1 Definisi Variabel.....	24
3.3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	26
3.4 Populasi dan Sample	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel	30
3.5 Metode Pengumpulan Data	31
3.6 Sumber Data dan Pengambilan Sampel	31
3.6.1 Sumber Data	31
3.6.2 Data Primer.....	32
3.7 Rencana Analisa dan Uji Hipotesis.....	32

3.7.1	Rencana Analisis	32
3.7.2	Uji Hipotesis	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN	37
4.1	Analisa Data Penelitian	37
4.1.1	Karakteristik Responden.....	37
4.1.2	Analisa Structural Equation Modeling (SEM)	40
4.1.3	Analisa Model Pengukuran	40
4.1.4	Analisa Model Struktural.....	59
4.2	Pengujian Hipotesis.....	62
4.2.1	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	66
4.3	Pembahasan.....	68
BAB V	PENUTUP	72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	24
Gambar 3.2 Struktur Persamaan	33
Gambar 3.3 Model Persamaan Struktur 1	36
Gambar 3.4 Model Persamaan Struktur 2	36
Gambar 4.1 Model (Standardized) CFA Konstruk	41
Gambar 4.2 Model (T-Value) CFA Konstruk.....	41
Gambar 4.3 Model (Standardized) CFA Pelindung Diri	44
Gambar 4.4 Model (T-Value) CFA Konstruk Alat Pelindung Diri	45
Gambar 4.5 Model (Standardized) CFA Konstruk Kepuasan Kerja.....	48
Gambar 4.6 Model (T-Value) CFA Konstruk Kepuasan Kerja	48
Gambar 4.7 Model (Standardized) CFA Konstruk Kinerja Karyawan.....	51
Gambar 4.8 Model (T-Value) CFA Konstruk Kinerja Karyawan	51
Gambar 4.9 Model Hybrid (Full SEM) Standardized.....	53
Gambar 4.10 Model Hybrid (Full SEM) T-Value	54
Gambar 4.11 Model Struktural (Standardized).....	60
Gambar 4.12 Model Struktural (T-Value)	60
Gambar 4.13 Hasil Secara Simultan	61
Gambar 4.14 Model Sub Struktural 1 (Standardized).....	62
Gambar 4.15 Model Sub Struktural 1 (T-Value)	62
Gambar 4.16 Hasil Secara Simultan Struktural 1	63
Gambar 4.17 Model Sub Struktural 2 (Standardized).....	63
Gambar 4.18 Model Struktural 2 (T-Value)	63
Gambar 4.19 Hasil Secara Simultan Struktural 2	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kecelakaan Kerja Tahun 2020 - 2022.....	2
Tabel 3.1 Operasi Variabel Penelitian	27
Tabel 3.2 Skor Skala Liker.....	31
Tabel 4.1 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk	42
Tabel 4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Keselamatan & Kesehatan Kerja.....	43
Tabel 4.3 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kinerja Kerja	44
Tabel 4.4 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Alat Pelindung Diri	46
Tabel 4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Alat Pelindung Diri.....	47
Tabel 4.6 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.9 Ukuran Kesesuaian Model Keseluruhan (Hybrid Model) SEM.....	55
Tabel 4.10 Signifikan Antar Variabel	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis	65
Tabel 4.12 Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Mapping Penelitian.....	76
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 3. Data Tabulasi Kuesioner	86
Lampiran 4. Karakteristik Responden.....	96
Lampiran 5. Struktur Standarized dan T- Value	98
Lampiran 6. RTF.....	105
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	122

***The Effect Of Occupational Safety & Health (K3) And Personal Protective Equipment (Ppe) On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable
(Study On Pt. Mega Handalan Jaya)***

Azzmi Zuaninka¹⁾
Sri Wahyuningsih²⁾

ABSTRACT

The Effect of Occupational Safety & Health and Personal Protective Equipment on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Mega Handalan Jaya. The formulation of the problem in this study is the Influence of Occupational Safety & Health and Personal Protective Equipment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable in PT. Mega Handalan Jaya. This type of research is quantitative research. The number of samples is 91 employees working at PT. Mega Handalan Jaya. The data used in this study are primary and secondary data, namely by distributing questionnaires through questionnaires to employees of PT. Mega Handalan Jaya. This study uses the Lisler 8.8 data processing application. The results of this study are (1) Occupational Safety & Health affects Job Satisfaction, (2) Personal Protective Equipment affects Job Satisfaction, (3) Occupational Safety & Health affects Employee Performance, (4) Job satisfaction affects employee performance, (5) Personal Protective Equipment partially does not affect Employee Performance, (6) Occupational Safety & Health (K3) affects Employee Performance, and (7) Personal Protective Equipment (PPE) affects Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable.

Keywords: Occupational Safety & Health, Personal Protective Equipment, Job Satisfaction, Employee Performance.

**PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) DAN
ALAT PELINDUNG DIRI (APD) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVERNING
(STUDY PADA PT. MEGA HANDALAN JAYA)**

Azzmi Zuaninka¹⁾
Sri Wahyuningsih²⁾

ABSTRAK

Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja dan Alat Pelindung Diri terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel interverning pada PT. Mega Handalan Jaya. Rumusan masalah di dalam penelitian ini ialah Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja dan Alat Pelindung Diri terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel interverning pada PT. Mega Handalan Jaya. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 91 karyawan yang bekerja di PT. Mega Handalan Jaya. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan skunder yaitu dengan penyebaran kuesioner melalui angket kepada karyawan PT. Mega Handalan Jaya. Penelitian ini menggunakan aplikasi olah data Lislter 8.8. Hasil penelitian ini adalah (1) Keselamatan & Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, (2) Alat Pelindung Diri berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, (3) Keselamatan & Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, (4) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (5) Alat Pelindung Diri secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, (6) Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan (7) Alat Pelindung Diri (APD) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Kata Kunci : Keselamatan & Kesehatan Kerja, Alat Pelindung Diri, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.