

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2018a). Metode penelitian terpadu sistem informasi. *Yogyakarta: Penerbit Andi*.
- Abdillah, W. (2018b). Metode penelitian terpadu sistem informasi. *Yogyakarta: Penerbit Andi*.
- Akhtar, N., Anwar, M. N., & Ditta, A. (2021). *Job satisfaction: A result of work-life balance, job stress, and work overload among teachers. . Journal of Entrepreneurship, Business and Economics*, 9(2), 1–21.
- Ambar Kusuma Astuti. (2019). PERANAN DUKUNGAN SUPERVISOR PADA KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KARYAWAN. *JRMB*.
- Anggito, A. D. (2022). *Pengaruh Teamwork dan Employee Creativity Terhadap Employee Performance yang Dimediasi Oleh Job satisfaction (Studi Kasus Badan Pusat Statistik Kabupaten Ngawi)*.
- Arifin, A. (2020a). Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *J A*, 17(2), 2020–2186. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Arifin, A. (2020b). Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *J A*, 17(2), 2020–2186. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Azwar, S. (2010). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Baranik, L. E., Lau, A. R., & Spector, P. E. (2020). Antecedents and consequences of *SupervisorSupport: A meta-analysis. . Journal of Organizational Behavior*, 41(8), 707–728.
- Boihaki, M. N. (2021). *Pengaruh Job Description dan Fasilitas kerja terhadap Kinerja Pegawai di Rutan Kelas II B Sigli Kabupaten Pidie*. 3(1).
- Buulolo, A., & Ratnasari, L. (2020). THE EFFECT OF SUPERVISORSUPPORT, ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, AND WORK LOADS TO TURNOVER INTENTION. *DIMENSI*, 9(2), 339–351.
- Chaerudin, A. . (2018). *Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan Sdm. Cv Jejak*.
- Changgriawan Garry Surya. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ONE WAY PRODUCTION. *AGORA*, 5(3).
- Charoensukmongkol, Moqbel, & Gutierrez. (2016). The role of co-worker and *SupervisorSupport* on job burnout and *Job satisfaction*. *Journal of Advances In Management Research*, 13(1), 4–22.

- Chen, Y., Li, Y., & Jiang, J. (2021). The effect of *SupervisorSupport* on *Employee performance*: The moderating role of a competitive work environment. . *Journal of Applied Psychology*, 106(8), 1152–1169.
- Denta Umihastanti & Agus Fri. (2022). PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dini Hariani Octavia & Budiono. (2021). PENGARUH *TEAMWORK* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *JOB SATISFACTION*. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Dr, S. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D. *Bandung. Penerbit: CV Alfa Beta*.
- Ekowati. (2021). Pengaruh Affective Commitment dan Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Ekombis Review*, 9(2), 313–326. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i2.1425>
- Ezeanyim, B., Ezinwa, E., Therasas, E., Ezinwa α , E., Therasas σ , E., & ρ , A. (2019). The Impact of *Job satisfaction* on *Employee performance* in Selected Public Enterprise in Awka, Anambra State. In *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management* (Vol. 19).
- Fachreza, S. M. M. S. A. M. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA BANK ACEH SYARIAH DI KOTA BANDA ACEH*. 2(1), 115.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015a). Partial Least Squares, konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015b). Partial Least Squares, konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*.
- Hadi Wibawa, N., & K Soerdarsono, D. (2016). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada PT. Finnet Indonesia*.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi kerja. *Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).

- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI))*.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., Shabri, M., Majid, A., Tinggi, S., Al-Aziziyah, I. S., Sabang, K., Universitas,), & Kuala, S. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT. DUNIA BARUSA BANDA ACEH*.
- Hoegl, M., & Gemuenden, H. G. (2000). *Teamwork quality and the success of innovative projects: A theoretical concept and empirical evidence*. . *Organization Science*, *12*(4), 4355–4449.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *10*(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- I buric and A Moe. (2020). *The interplay of positive affect, self-efficacy and Job satisfaction*.
- Iqbal, A., M. I., K. A., & Siddiqui, S. J. (2023). Exploring the drivers of *Employee performance: A systematic literature review*. . *International Journal of Productivity and Performance Management*, *72*(1), 228–254.
- Iqbal, S., Hongyun, T., Akhtar, S., Ahmad, U., & Nyarko Ankomah, F. (2020a). Impacts of *SupervisorSupport* on Turnover Intentions: Mediating Role of *Job satisfaction*. *Asian Journal of Education and Social Studies*, 1–9. <https://doi.org/10.9734/ajess/2020/v6i330174>
- Iqbal, S., Hongyun, T., Akhtar, S., Ahmad, U., & Nyarko Ankomah, F. (2020b). Impacts of *SupervisorSupport* on Turnover Intentions: Mediating Role of *Job satisfaction*. *Asian Journal of Education and Social Studies*, 1–9. <https://doi.org/10.9734/ajess/2020/v6i330174>
- Juliana, R., Komalasari, S., Yani Km, J. A., Selatan, K., & Kunci, K. (2022). *Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 11, Issue 3). <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>
- Karasek, R., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., & Amick, B. (1998). The Job Content Questionnaire (JCQ): An instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *Journal of Occupational Health Psychology*, *3*(4), 322–355. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.3.4.322>
- Kwan, H. K., Mao, Y., & Zhang, X. (2022). The relationship between *SupervisorSupport* and *Employee performance: The mediating role of trust in Supervisor*. . *Journal of Organizational Behavior*, *43*(4), 564–580.

- Lau, P. Y. Y., & Lee, J. C. K. (2021). The impact of *Teamwork* on *Employee performance* in Hong Kong organizations. . *Journal of Management & Organization*, 27(6), 1168–1184.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). *PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN*.
- Lee, J. W., Kim, J. H., & Park, J. H. (2023). *Job satisfaction and Employee performance: The moderating role of organizational culture*. *Human Resource Management Journal*, 33(1), 42–60.
- Liao, Z., Song, Z., & Lim, V. K. (2023). A meta-analytic review of the relationships among *SupervisorSupport*, organizational support, and *Employee performance*. *Personnel Psychology*, 76(1), 69–104.
- Moeloeng, L. J. (2007). *Metode Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010a). *Penelitian: Metode & Analisis*. Semarang: CV. Agung.
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010b). *Penelitian: Metode & Analisis*. Semarang: CV. Agung.
- Nia Kumala Devi. (2022). *PENGARUH KERJASAMA TIM, KREATIVITAS DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR WILAYAH V MANADO*. *Jurnal EMBA*, 10(2), 632–640.
- Noviardy, A. , & A. S. (2020). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit*. .
- Nuridin, & Rohani. (2020). *Hubungan-Motivasi-Kecerdasan-Emosi-Dan-Efikasi-Dengan-Kepuasan-Kerja-Guru-Di-Sekolah-Rendah*.
- Pandelaki, M. T. (2018). *PENGARUH TEAMWORK DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN TITIAN BUDI LUHUR DI KABUPATEN PARIGI MOUTONG*.
- Patria Sabil, A. (2021). *PENGARUH EMPLOYEE WELL-BEING DAN JOB SATISFACTION TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE*. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Prasetyo, & Sigit. (2020). *rRSNU PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN DUKUNGAN SUPERVISOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT JOMBANG*.
- Rahayu, & Rushadiyati. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai* . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.

- Ramadhan Abdilah & Eka Purnama Sari. (2023). PENGARUH KERJASAMA TIM DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.INDOLAKTO CABANG MEDAN. *JUPIMAN*, 02, 170–183.
- Ratnasari, D., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2023). The Impacts of Perceived Organizational Support and Work Environment on *Employee performance*: The Mediating Effects of *Job satisfaction*. In *Jurnal Administrasi Bisnis* / (Issue 2). <https://profit.ub.ac.id>
- Revillia Dian Rismayanti, M. A. M. E. K. A. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)*. 61 NO 2.
- Riski Damayanti, A. H. A. C. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)*.
- Rousseau, V., & Savoie, A. (2006). *Teamwork behaviors: A review and an integration of frameworks*. . *Small Group Research*, 37(5), 540–570.
- Santoso & Auromiqo. (2020). *PERAN TEAMWORK DAN TIME PRESSURE TERHADAP KINERJA DENGAN AFFECTIVE COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Sari, Y. A., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja, dan Perceived *Supervisor Support* Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 541. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.795>
- Siagian, F. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 3(1), 20–26. <https://doi.org/10.31539/alignment.v3i1.1275>
- Singhry, H. B., Rahman, A. A., & Imran, M. (2023). *Job satisfaction and Employee performance: Mediating role of organizational commitment*. . *Personnel Review*, 52(2), 495–512.
- Susanti, A. A. D. W. N. M. S. U. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan , Loyalitas Kerja Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia*.
- Susriyanti, & Nardo, rio. (2019). Pengaruh Fungsi Komunikasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Pemberian Pelayanan Nasabah PT. BPR LPN Talawi Sakato. *JASIORA*, 3(2).
- Swanzy, E. K. (2020). The Impact of *Supervisor Support* on Employees Psychological Wellbeing: A Parallel Mediation Analysis Of Work TO Family Conflict and *Job satisfaction*. *International Business Research*, 13.

- Talukder, A. K. M. , *et al.* (2018). *Supersivor Support And Work Life Balance Impacts On Job Perfomance In The Australian Financial Sector.*
- V. Wiratna Sujarweni. (2015a). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi.* Pustaka baru Press.
- V. Wiratna Sujarweni. (2015b). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi.* Pustaka baru Press.
- Wahyuni, Firdayani, N., Kusumawanti, S., Eviliyani, V., & Pratiwi, R. (2021). *PENGARUH STRATEGI REKRUTMEN,SELEKSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM.*
- Wayan Putra, I. G. P. K. dan I. W. S. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Etika Kerja dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Tish Batubulan I Wayan Putra* (Vol. 2, Issue 3).
- Wenger, M. S., & Salis, S. L. (2022). The impact of *Teamwork* on employee engagement and *Job satisfaction*: A systematic review and meta-analysis. *Human Resource Management Review*, 32(4), 100824. *Human Resource Management Review*, 32(4), 100824.
- Yuliana Dewi. (2020). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DUKUNGAN ATASAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PETERNAKAN PROVINSI SUMATRA UTARA. *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik.*
- Yusof, Z., Misiran, M., & Harun, N. H. (2014). *Job satisfaction among Employees in a Manufacturing Company in North Malaysia.* *Asian Journal of Applied Sciences*, 02(01), 79–87.