

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2018). Metode penelitian terpadu sistem informasi. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ahmad Sudrajat, Y., & Hartono, A. (2022). Effect of Organizational Culture and *Organizational commitment* on *Employee performance* with *Job satisfaction* as Intervening Variable. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(1), 43–55. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i1.234>
- Alfranssyah, M. Y., Firdaus, M. A., Aziz, A. D., Manajemen, P. S., Bisnis, E., Ibn, U., & Bogor, K. (2023). Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung *Work life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kinerja pada Gemilang Realty Group. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 336–343. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.36>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1993). *Organizational commitment*: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, 26(1), 49–61. [https://doi.org/10.1016/0148-2963\(93\)90042-N](https://doi.org/10.1016/0148-2963(93)90042-N)
- Amelia, F., & Suwarsi, S. (2020). Pengaruh *Job satisfaction* dan *Organizational commitment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen Seminar Penelitian Sivitas Akademika Unisiba*, 6(2), 838–842. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29313/.v6i2.23351>
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Asyari, M. I. (2023). *Kinerja Karyawan, Ini Pengertian dan Faktor Yang Mempengaruhinya*. HRPods Team.
- Azwar, S. (2010). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh *Work-life balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Dessler, G. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Prenhalindo.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dr, S. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D. Bandung. Penerbit: CV Alfa Beta.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares, konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. Semarang:

Badan Penerbit UNDIP.

- Ghozali, Imam, & H.Latan. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hasanudin, H., & Pratama, A. Y. (2023). The Effect of Talent Management, Internal Communication and *Work life balance* on *Employee performance* Through Employee Satisfaction at PT. Aru Raharja. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 8(1), 587–606. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v8i1.12940>
- Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LOCUS OF CONTROL, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ROY SENTOSO COLLECTION. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119–128.
- Hilman, H., Ronny Edward, Y., & Faris, S. (2022). The Effect Of *Work life balance* And Work Stress On Performance With *Job satisfaction* As Intervening Variables At The Office Of The Ministry Of Religion, Selatan Tapanuli Regency. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1321–1328. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.606>
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>
- Kadir, K., Mahfudnurnajamuddin, Junaidin, Z., & Suriyanti. (2021). Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Restructuring, Commitment and Communication Through *Job satisfaction* on E. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(3), 508–525. <http://ijmmu.comhttp//dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v8i3.2531>
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). *PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN* Ni. 9(2), 487–507.
- Lockwood, N. R. (2015). A Report On The Importance Of *Work-life balance*. *International Journal of Applied Engineering Research*, 10(9), 21659–21665.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh *Work life balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- M. Farhan, S., & Agtovia, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Global Arrow Jakarta. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 02(03), 258–269.

- Masduki, & Sopiyan, P. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Talent Management dan Knowledge Management. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 151–162. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.410>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 4(1), 119–126. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Moeloeng, L. J. (2007). *Metode Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, M. (2013). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 128. <https://doi.org/10.31445/jskm.2011.150106>
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010). Penelitian: Metode & Analisis. *Semarang: CV. Agung*.
- Nadya, S. (2019). *Pengaruh pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Philia Citra Sejahtera*.
- Poulose, S., & Susdarsan, N. (2014). Work- Life Balance : A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17.
- Pradana, F. Y., Maulana, I., & Oktaviani, E. (2022). *Tinjauan Faktor Komitmen Organisasional*. 2(2), 406–412.
- Pramudyo, A. (2010). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen negeri pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 1(1), 1–11.
- Pratama, A. Y., Solimun, S., Rinaldo, G., Adawiah, R., & Amin, M. (2022). The effect of *organizational commitment* on *employee performance* through *job satisfaction*. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 6(11), 33–39.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work life balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Prima, P. (2023). *Work life balance: Arti, Pentingnya, Indikator, Cara Mencapainya*. Kita Lulus. <https://www.kitalulus.com/seputar-kerja/work-life-balance-adalah>
- Putra, M. E. W. Y., & Aribowo, B. S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee performance* Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 1–12.
- Riedel, A. G. C. ., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2019). Pengaruh Human Relation, *Job satisfaction* Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2959–2968. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24042>

- Rivai, Veithzal, & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior 18th Edition* (18th ed.). Pearson.
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Soetjipto, D. (2021). *50 Perusahaan Terbaik Versi OJK*. Center for Risk Management & Sustainability. <https://crmsindonesia.org/publications/ini-dia-50-perusahaan-terbaik-versi-ojk/>
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Son, D. M., & Jung, Y.-I. (2019). The Effect of *Work-life balance* on *Job satisfaction* and Turnover Intention of Hospital Nurses: Compared to Female Wage Workers. *Stress*, 27(3), 268–276. <https://doi.org/10.17547/kjsr.2019.27.3.268>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- V. Wiratna Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Pustaka baru Press.
- Wagiman, S., & Sutanto, H. A. (2019). *JOB SATISFACTION MEDIATES RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AND EMPLOYEE PERFORMANCE*. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 21(2), 132–143.
- Wahyudi, E., Masydzulhak Djamil, Ahmad Badawi saluy, Novawiguna Kemalasar, & Abdul Bari. (2022). Effect of Talent Management, *Work life balance* and *Organizational commitment* on *Employee performance* and *Job satisfaction* As Intervening Variables in Pt. Tuv Nord Indonesia. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(6), 1032–1046. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/dijms.v3i6.1304>
- Wulandari, M., & Hadi, H. K. (2021). Peran *Job satisfaction* sebagai Variabel Intervening antara *Work life balance* terhadap *Employee performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 816–829. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p816-829>
- Yusof, Z., Misiran, M., & Harun, N. H. (2014). *Job satisfaction* among Employees in a Manufacturing Company in North Malaysia. *Asian Journal of Applied Sciences*, 02(01), 79–87.