

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENNING
(Studi Kasus : PT. Samjin Indonesia)**

SKRIPSI



**OLEH :
LINDA ASTUTI
NIM : 112010427**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENNING
(Studi Kasus : PT. Samjin Indonesia)**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen (S1)

SKRIPSI



OLEH :
LINDA ASTUTI
NIM : 112010427

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen pembimbing skripsi :

Nama : Linda Astuti

NIM : 112010427

Judul Proposal Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus : PT SAMJIN INDONESIA)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi 09 Juni 2024

Pembimbing



Saur Panjaitan., S.E., MM

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN PERKEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENNING**

(Studi Kasus : PT Samjin Indonesia)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Linda Astuti

112010427

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 20 Juli 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M
NIDN : 0417018402

Tanda Tangan



Anggota Penguji,
Muhadar Putih, S.E., M.M
NIDN : 0406068007

Tanda Tangan



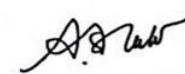
Mengetahui,

Ka Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS., S.E M.Sc
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Linda Astuti

NIM : 112010427

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tugas skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi 09 Juni 2024



Linda Astuti

112010427

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”

(Baskara Putra)

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulit nya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”

Karya ini peneliti persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu tersayang yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberikan cinta dan kasih sayang dukungan serta motivasi. Terima kasih Bapak dan Ibu telah membuktikan kepada dunia bahwa anak petani bisa menjadi sarjana.
2. Kakakku satu-satunya Embay Ameliawati, terimakasih selalu memberikan materi dan motivasi yang baik.
3. Sahabat-sahabat saya khususnya Tim Quens (Tatiw, Ochi, Hena, Syifa, Sinta, Okta)
4. Sahabat-sahabat saya yang berteman sejak lama (Aida, Rina, Ira, Mila, Dini, Regita, Rini) yang telah memberikan segala dukungan, terimakasih atas pengertian yang telah diberikan.
5. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga untuk saya.
6. Semua teman-teman manajemen angkatan 2020 yang tidak dapat disebutkan semuanya
7. Terakhir untuk diri saya sendiri. Linda Astuti terimakasih telah bertahan dan menyelesaikan serta perkuliahan S1 dengan sebaik mungkin.

Terimakasih atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Terimakasih ini bukanlah proses yang mudah untuk dilalui. Tapi lihat, kamu telah berhasil melewatinya. Selamat! Mari bertahan hidup sedikit lebih lama lagi untuk menghadapi kejutan-kejutan lainnya. Saya bangga pada diri saya sendiri!

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, dengan ini penulis mengucapkan puji syukur sedalam-dalamnya kepada Allah SWT atas seluruh rahmat, taufik serta hidayahnya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus : PT Samjin Indonesia)”. Dan tidak lupa shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang menjadi suri tauladan yang baik bagi kita semua. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Starta Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonmis dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., S.K.M, M.M, D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Saur Panjaitan S.E M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Dr. Rahmat Hidayat., S.Pd., M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu memberikan banyak kemudahan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing serta membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis.
7. Ibu Rodiah dan Bapak Atam orang tua tercinta. Terima kasih tiada terkira atas segala doa, nasehat, kasih sayang dan dukungan yang telah diberikan selama ini.
8. Dandi Budiman Nugraha yang telah memberikan dukungan dan selalu ada untuk membantu.
9. Sahabat-sahabat penulis Tatiw, Ochi, Hena, Syifa, Sinta, Okta yang selalu mendukung dalam kondisi apapun.
10. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa kuliah.
11. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.
13. Penulis menyadari bahwa tugas Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.
14. Dan yang terakhir tentunya untuk diri sendiri yang telah kuat jiwa dan raga hingga saat ini dalam penyelesaian ini dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak. Semoga proposal ini bermanfaat untuk penulis dan para pembaca dalam perkembangan ilmu dimasa yang akan datang

Bekasi, 10 Desember 2023

Linda Astuti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBARxii
DAFTAR ISI TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRANxiv
ABSTRACT	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Karyawan	10
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2.2 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Kepuasan Kerja	12
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.1.3.2 Indikator Kepuasan Kerja	13
2.1.4 Lingkungan Kerja Fisik	14
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	14
2.1.4.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	15
2.1.5 Pengembangan Karir	17
2.1.5.1 Pengertian Pengembangan Karir	17
2.1.5.2 Indikator Pengembangan Karir	18
2.2 Penelitian terdahulu	19
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian	25
2.3.1 Hipotesis	25
2.3.2 Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	31
3.1.1 Jenis Penelitian	31
3.1.2 Desain Penelitian	31
3.2 Definisi Oprasional Variabel	32

3.2.1 Definisi Variabel	32
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.3 Populasi Sampel.....	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel	40
3.4 Metode Pengumpulan data.....	41
3.5 Sumber Data dan Pengambilan Sampel.....	41
3.5.1 Sumber Data	41
3.5.2 Data Primer	42
3.6 Rencana Analisa dan Uji Hipotesis.....	42
3.6.1 Rencana Analisis.....	42
3.6.2 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN	49
4.1 Analisa Data Penelitian.....	49
4.1.1 Karakteristik Responden.....	49
4.1.2 Analisa Structural Equation Modeling (SEM).....	51
4.1.3 Analisa Model Pengukuran.....	51
4.1.4 Analisa Model Struktural.....	71
4.1.5 Pengujian Hipotesis	73
4.1.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Lingkungan Kerja Fisik dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dan Implikasinya terhadap Kepuasan Kerja	79
4.2 Pembahasan	80
4.2.1 Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja	80
4.2.2 Pengembangan Karir Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja	81
4.2.3 Lingkungan Kerja Fisik, dan Pengembangan Karir Secara Simultan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja	81
4.2.4 Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.2.5 Pengembangan Karir Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.2.6 Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.2.7 Lingkungan Kerja Fisik, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Secara Bersama-sama Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
BAB V PENUTUP.....	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Data Hasil Produksi Assy 2023	2
Gambar 2. 1 Model penelitian.....	30
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	32
Gambar 3. 2 Struktur Persamaan	43
Gambar 3. 3 Model Persamaan Struktur 1	46
Gambar 3. 4 Model Persamaan Struktur 2	46
Gambar 4. 1 Model (Standardized) CFA Konstruk Lingkungan Kerja Fisik.....	53
Gambar 4. 2 Model (T-Value) CFA Konstruk Lingkungan Kerja Fisik	53
Gambar 4. 3 Model (Standardized) CFA Konstruk Pengembangan Karir.....	56
Gambar 4. 4 Model (T-Value) CFA Konstruk Pengembangan Karir.....	56
Gambar 4. 5 Model (Standardized) CFA Konstruk Kepuasan Kerja	59
Gambar 4. 6 Model (T-values) CFA Konstruk Kepuasan Kerja	59
Gambar 4. 7 Model (Standardized) CFA Konstruk Kinerja Karyawan	62
Gambar 4. 8 Model (t-values) CFA Konstruk Kinerja Karyawan	62
Gambar 4. 9 Model Hybrid (Full SEM) Standardized.....	65
Gambar 4. 10 Model Hybrid (Full SEM) T-Value	65
Gambar 4. 11 Model Struktural (Standardized).....	71
Gambar 4. 12 Model Struktural (T-Values)	72
Gambar 4. 13 Model Sub Struktural 1 (Standardized).....	73
Gambar 4. 14 Model Sub Struktural 1 (T-value)	74
Gambar 4. 15 Model Sub Struktural 2 (Standardized).....	74
Gambar 4. 16 Model Sub Struktural 2 (T-value).....	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4. 4 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Lingkungan Kerja Fisik	53
Tabel 4. 5 Uji Validitas dan Reabilitas Indikator Konstruk Lingkungan Kerja Fisik	54
Tabel 4. 6 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Pengembangan Karir	57
Tabel 4. 7 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Pengembangan Karir	58
Tabel 4. 8 Ukuran Kesesuaian model Pengukuran Konstruk Kepuasan Kerja	60
Tabel 4. 9 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 4. 10 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kinerja Karyawan	63
Tabel 4. 11 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Kinerja Karyawan	64
Tabel 4. 12 Ukuran Kesesuaian Model Keseluruhan (Hybrid Model) SEM	66
Tabel 4. 13 Analisis Pengukuran Model Hybrid (Full Model).....	67
Tabel 4. 14 Signfikasi antar Variabel	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis	77
Tabel 4. 16 Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan	79

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Mapping Penelitian.....	91
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	119
Lampiran 3 Struktur Standardized & T-Value	128
Lampiran 4 RTF	133
Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup.....	157

***The Influence of Physical Work Environment and Career Development on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable
(Studi Kasus : PT Samjin Indonesia)***

Linda Astuti¹⁾

Saur Panjaitan S.E,M.M²⁾

Abstract

The Influence of the Physical Work Environment and Career Development on Employee Performance as mediated by PT Samjin Indonesia Job Satisfaction. The problem formulation in this research is the influence of the physical work environment and career development on employee performance which is mediated by job satisfaction. This type of research is quantitative research. The total sample was 133 employees who worked at PT Samjin Hyundai. The data used in this research is primary data, namely by distributing questionnaires and via Google Form to employees of PT Samjin Hyundai. This research uses the data processing application Lisrel 8.8. The results of this research are (1) Physical Work Environment on Job Satisfaction with a ttable value of 2.73>1.96 so it is said to be significant, (2) Career Development on Job Satisfaction with a ttable value of 4.46>1.96 so it is said to have a positive effect , (3) Physical Work Environment and Career Development on Job Satisfaction with a ttable value of 3.84>2.67 so it is said to be significant, (4) Physical Work Environment does not affect Employee Performance with a ttable value of 1.86>1.96 so it is said not significant, (5) Career Development on Employee Performance with a ttable value of 2.72>1.96 so it is said to be significant, (6) Job Satisfaction on Employee Performance with a ttable value of 4.86>1.96 so it is said to be significant, (7) Environment Physical Work, Career Development and Job Satisfaction with a table value of 2.55>2.45 simultaneously influence employee performance.

Keywords: Physical Work Environment, Career Development, Employee Performance, Job Satisfaction

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
PERKEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUTUSAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus : PT Samjin Indonesia)**

Linda Astuti¹⁾

Saur Panjaitan S,E, M,M2)

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja PT Samjin Indonesia. Rumusan masalah di dalam penelitian ini ialah Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif.

Jumlah sampel sebanyak 133 karyawan yang bekerja di PT Samjin Hyundai. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu dengan penyebaran kusioner dan melalui google form kepada karyawan PT Samjin Hyundai. Jenis penelitian ini menggunakan aplikasi olah data Lisrel 8.8.

Hasil dari penelitian ini adalah (1) Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $t_{tabel} 2,73 > 1,96$ sehingga dikatakan signifikan, (2) Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $t_{tabel} 4,46 > 1,96$ sehingga dikatakan berpengaruh positif, (3) Lingkungan Kerja Fisik dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $t_{tabel} 3,84 > 2,67$ sehingga dikatakan signifikan, (4) Lingkungan Kerja Fisik tidak terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{tabel} 1,86 > 1,96$ sehingga dikatakan tidak signifikan, (5) Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{tabel} 2,72 > 1,96$ sehingga dikatakan signifikan, (6) Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{tabel} 4,86 > 1,96$ maka dikatakan signifikan, (7) Lingkungan Kerja Fisik, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja dengan nilai $t_{tabel} 2,55 > 2,45$ secara simlutan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja