

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEDISPLINAN KERJA  
TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. MATTEL INDONESIA**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
SUSI SUWARNI HULU  
NIM: 112011083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEDISPLINAN KERJA  
TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. MATTEL INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:**  
**SUSI SUWARNI HULU**  
**NIM: 112011083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

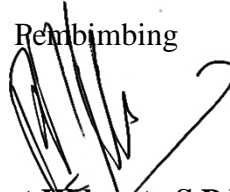
Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing skripsi:

Nama : Susi Suwarni Hulu  
NIM : 112011083  
Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kedisiplinan Kerja  
Terhadap Budaya Organisasi Dengan Produktivitas  
Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Mattel  
Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 08 Juli 2024

Pembimbing



**Dr. Rahmat Hidayat., S.Pd.,M.M**

**NIDN: 0417018402**

## SKRIPSI

### ***PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEDISPLINAN KERJA TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. MATTEL INDONESIA***

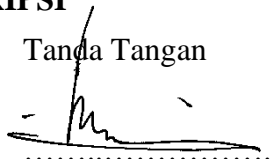
Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Susu Suwarni Hulu  
112011083

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Skripsi pada hari Minggu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

#### **SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

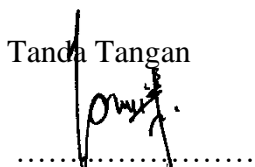
Ketua Penguji,  
Asc. Prof. Dr. Dr. h Taufiq Rachman, M.M.  
NIDN : 8964510021

Tanda Tangan



Anggota Penguji,  
Tri Mulyani Kartini, S.E., M.M.  
NIDN : 0421047703

Tanda Tangan



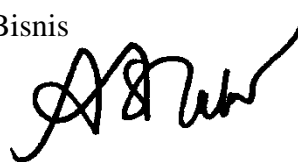
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nuraštuti., S.E., M.M.  
NIDN: 040404650

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Takut Akan Tuhan Adalah Permulaan Pengetahuan, Tetapi Orang Bodoh  
Menghina Hikmat Dan Didikan.

(Amsal 1:7)

*The Fear of The Lord Is the Beginning of Knowledge: But Fools Despise  
Wisdom and Instruction.*

*(Proverbs 1:7)*

Karya ini kupersembahkan buat:

1. Kedua orang tua saya Bapak Sabanudi Hulu (Alm) & Ibu tercinta Yusmani Lase yang telah mendorong dan memberi motivasi Selama menempuh pendidikan hingga selesai penyusunan skripsi ini. Semoga Tuhan memberkati kita semua.
2. Saudara-saudara saya terkasih Sudarman Hulu, Suyarni Hulu, Sudeberlian Hulu, Supiryadi Hulu, Sukor campe Hulu, Suriadi Hulu, Susi Susanti Hulu, Sus Putri Hulu (ALM). Dan kakak-kakak ipar saya yang tidak saya sebutkan satu persatu. Terimakasih telah setia mendoakan dan mendukung dan menjadi motivasi penulis menyelesaikan karya ilmiah ini dengan baik.
3. Pacarku Yardin Hulu, yang selalu membantu, mendukung serta menemani dan mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Susi Suwarni Hulu  
NIM : 112011083  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian -bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tugas skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 08 Juli 2024

  
Susu Suwarni Hulu

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEDISPLINAN KERJA TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. MATTEL INDONESIA” Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

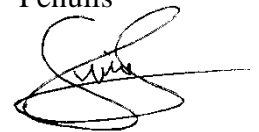
1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putera., S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc. dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Dr. Rahmat Hidayat., S.Pd., M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak.
5. kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati serta membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis

7. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga dan Keenam Saudara/i ku yang sangat aku sayangi yang selalu memberikan dukungan terbaik untukku dan selalu ada untukku, pacar dan sahabat terbaik yang selalu memberikan dukungan dan selalu ada untukku.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 27 Juli 2023

Penulis



Susi Suwarni Hulu



## DAFTAR ISI

<b>JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
2.1 Rumusan Masalah.....	4
3.1 Tujuan Penelitian .....	5
4.1 Manfaat Penelitian .....	5
5.1 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Internasional .....	10
2.1.2 Kerjasama Tim.....	12
2.1.2.1 Pengertian Kerjasama Tim .....	12
2.1.2.2 Indikator Kerjasama Tim.....	15
2.1.3 Kedisiplinan Kerja .....	16
2.1.3.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	16
2.1.3.2 Indikator Displin Kerja.....	17
2.1.4 Budaya Organisasi .....	18
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	18
2.1.4.2 Indikator budaya organisasi.....	19
2.1.5 Produktivitas Kerja .....	21
2.1.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	21
2.1.5.2 Indikator Produktivitas Kerja .....	24
2.2 Penelitian Terdahulu .....	25
2.3 Model Penelitian .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian.....	29
3.1.1 Jenis Penelitian .....	29
3.1.2 Desain Penelitian .....	29
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30

3.1.1 Definisi Variabel.....	30
3.1.2 Operasional Variabel Penelitian .....	32
3.3 Populasi Dan Sample .....	35
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sample .....	36
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5 Sumber Data dan Pengambilan Sampe .....	38
3.5.1 Sumber Data .....	38
3.5.2 Data Primer .....	38
3.5.3 Data Sekunder.....	38
3.6 Rencana Analisis dan Uji Hipotesis.....	39
3.6.1 Rencana Analisis.....	39
3.6.2 Uji Hipotesis .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Analisa Data Penelitian.....	45
4.1.1 Karakteristik Responden.....	45
4.1.2 Analisa Structural Equation Modeling (SEM).....	46
4.1.3 Analisis Model Pengukuran.....	47
4.1.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Kerjasama Tim .....	50
4.1.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Kedisiplinan Kerja .....	53
4.1.3.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Budaya Organisasi.....	56
4.1.3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Produktivitas Kerja .....	59
4.1.4. Analisa Model Struktural.....	66
4.2 Pembahasan.....	75
4.2.1 Kerjasama Tim Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Budaya Organisasi .....	75
4.2.2 Kedisiplinan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Budaya Organisasi .....	75
4.2.3 Kerjasama Tim dan Kedisiplinan Kerja Secara Simultan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Budaya Organisasi .....	76
4.2.4 Kerjasama Tim Tidak Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas .....	76
4.2.5 Kedisiplinan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas .....	77
4.2.6 Budaya Organisasi Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas .....	77
4.2.7 Kerjasama Tim, Kedisiplinan Kerja, Budaya Organisasi Secar Bersama – sama (simultan) Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas .....	78

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
5.1. Kesimpulan .....	79
5.2 Saran .....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>85</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasi Variabel Penelitian .....	32
Tabel 3.2 Skor Skala Liker .....	40
Tabel 3.3 Kriteria Pengujian Hipotesis .....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kerjasama Tim .....	50
Tabel 4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Kerjasama Tim.....	51
Tabel 4.5 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kedisiplinan Kerja.....	52
Tabel 4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Kedisiplinan Kerja .....	52
Tabel 4.7 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Budaya Organisasi.....	56
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Budaya Organisasi.....	57
Tabel 4.9 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Produktivitas Kerja.....	59
Tabel 4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Produktivitas Kerja.....	59
Tabel 4.11 Ukuran Kesesuaian Model Keseluruhan (Hybrid Model) SEM .....	63
Tabel 4.12 Analisis Pengukuran Model Hybrid (Full Model) .....	63
Tabel 4.13 Signifikansi antar Variabel.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotes.....	72
Tabel 4.15 Besar Pengaruh Langsung dan Tidak langsung Terhadap Produktivitas .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Produksi Tahun 2023 .....	2
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	27
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 3.2 Struktur Persamaan .....	42
Gambar 3.3 Model Persamaan Struktur 1 .....	42
Gambar 3.4 Model Persamaan Struktur 2 .....	43
Gambar 4.1 Model (Standardized) CFA Konstruk Kerjasama Tim .....	49
Gambar 4.2 Model (T-Value) CFA Konstruk Kerjasama Tim .....	49
Gambar 4.3 Model (Standardized) CFA Konstruk Kedisiplinan Kerja .....	52
Gambar 4.4 Model (T-Value) CFA Konstruk Kedisiplinan Kerja.....	53
Gambar 4.5 Model (Standardized) CFA Konstruk Budaya Organisasi .....	55
Gambar 4.6 Model (T-Value) CFA Konstruk Budaya Organisasi .....	55
Gambar 4.7 Model (Standardized) CFA Konstruk Produktivitas Kerja .....	58
Gambar 4.8 Model (T-Value) CFA Konstruk Produktivitas Kerja .....	59
Gambar 4.9 Model Hybrid (Full SEM) Standardized .....	61
Gambar 4.10 Model Hybrid (Full SEM) T-Value .....	61
Gambar 4.11 Model Struktural (Standardized .....	67
Gambar 4.12 Model Struktural (T – Value).....	67
Gambar 4.13 Hasil Secara Simultan .....	67
Gambar 4.14 Model Sub Struktural 1 (Standardized).....	79
Gambar 4.15 Model Sub Struktural 1 (T-Value) .....	79
Gambar 4.16 Hasil Secara Simultan .....	79
Gambar 4,17 Model Sub Struktural 2 (Standardized).....	70
Gambar 4,18 Model Sub Struktural 2 (T-Value) .....	70
Gambar 4.19 Hasil Secara Simultan .....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian .....	85
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 3. Struktur Standardized & T-Value.....	91
Lampiran 4. RTF.....	97

***The Effect Of Teamwork And Work Discipline On Organizational Culture With  
Work Productivity As An Intervening Variable In PT. Mattel Indonesia***

Susi Suwarni Hulu<sup>1</sup>

Rahmat Hidayat<sup>2</sup>

***Abstract***

*This study aims to analyze the influence of team collaboration and work discipline on organizational culture with work productivity as an intervening variable at PT. Mattel Indonesia. The research method used is a quantitative approach with data collection techniques through questionnaires distributed to employees of PT. Mattel Indonesia. The data obtained were analyzed using path analysis to test the direct and indirect relationships between variables. The results of the study indicate that team collaboration and work discipline have a positive and significant impact on organizational culture. Furthermore, work productivity has proven to be an intervening variable that strengthens the relationship between team collaboration and work discipline on organizational culture. This indicates that improving team collaboration and work discipline can increase work productivity, which in turn will strengthen the organizational culture at PT. Mattel Indonesia. These findings provide practical implications for the management of PT. Mattel Indonesia in enhancing organizational culture through the development of team collaboration and work discipline, as well as managing employee work productivity. Recommendations for future research include expanding the research sample and considering other variables that may influence organizational culture.*

*Keywords: Team Collaboration, Work Discipline, Organizational Culture, Work Productivity, PT. Mattel Indonesia*

---

<sup>1</sup> Student

<sup>2</sup> Supervisor

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KEDISPLINAN KERJA  
TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. MATTEL  
INDONESIA**

Susi suwarni Hulu<sup>1</sup>

Rahmat Hidayat<sup>2</sup>

*Abstrak*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kerjasama tim dan kedisiplinan kerja terhadap budaya organisasi dengan produktivitas kerja sebagai variabel intervening pada PT. Mattel Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Mattel Indonesia. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis jalur (path analysis) untuk menguji hubungan langsung dan tidak langsung antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama tim dan kedisiplinan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi. Selain itu, produktivitas kerja terbukti menjadi variabel intervening yang memperkuat hubungan antara kerjasama tim dan kedisiplinan kerja terhadap budaya organisasi. Hal ini mengindikasikan bahwa peningkatan kerjasama tim dan kedisiplinan kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja, yang pada gilirannya akan memperkuat budaya organisasi di PT. Mattel Indonesia. Temuan ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen PT. Mattel Indonesia dalam meningkatkan budaya organisasi melalui pengembangan kerjasama tim dan kedisiplinan kerja serta pengelolaan produktivitas kerja karyawan. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya adalah memperluas sampel penelitian dan mempertimbangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi budaya organisasi. Kata Kunci: Kerjasama Tim, Kedisiplinan Kerja, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja, PT. Mattel Indonesia.